



ที่ รง ๐๒๑๑.๒/ ๐๒๕๕

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการรับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกบุคคล
ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๘ อัตรา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับ
การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ อัตรา
มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถ Download รายละเอียดได้ทางระบบ Intranet สำนักงานปลัดกระทรวง
แรงงาน/ จดหมายเวียน/ ประกาศ เรื่อง รายชื่อ ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเมธ มโหสถ)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๔
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๖๙๒๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๔
ที่ รง ๐๒๑๑.๒/ ๑๒๖๐ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน รองปลัดกระทรวง ผู้ตรวจราชการกระทรวง ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์ ผู้อำนวยการ
กลุ่มตรวจสอบภายในกระทรวง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้ช่วยผู้ประสานงาน
คณะรัฐมนตรีและรัฐสภา และผู้อำนวยการกลุ่มงานในสังกัด สป.

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการรับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกบุคคล
ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๘ อัตรา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับ
การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ อัตรา
มาเพื่อทราบ ทั้งนี้ สามารถ Download รายละเอียดได้ทางระบบ Intranet สำนักงานปลัดกระทรวง
แรงงาน/ จดหมายเวียน/ ประกาศ เรื่อง รายชื่อ ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสุเมธ มโหสถ)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗
แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ตำแหน่ง นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้เสร็จสิ้นแล้ว

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และข้อ ๒.๒.๒ แห่งประกาศ อ.ก.พ.สำนักงานปลัด
กระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม
พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการคัดเลือกจึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย รายละเอียด
ปรากฏแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากผู้ใดประสงค์จะทักท้วงในเรื่องการคัดเลือกบุคคล ชื่อผลงานที่เข้าช้อน หรือ
การลอกเลียนผลงาน สัดส่วนของผลงาน และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ให้ยื่นคำทักท้วง
เป็นลายลักษณ์อักษรต่อกลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใน ๓๐ วัน
นับตั้งแต่วันที่ประกาศ หากไม่มีผู้ทักท้วงคณะกรรมการคัดเลือกจะได้แจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงาน
ตามจำนวนและเงื่อนไขที่กำหนด ต่อไป

อนึ่ง หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ประสงค์จะจัดทำผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประภ
ทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ขอให้แจ้งความประสงค์โดยทำหนังสือสละสิทธิ เพื่อคณะกรรมการคัดเลือก
จะได้ดำเนินการตามขั้นตอน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายสุเมธ มโหสถ)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ แนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เข้ารับการประเมิน ตำแหน่ง/สังกัด	๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๒. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ	สัดส่วนในการ จัดทำผลงาน
๑	นางสาวปัญญาภรณ์ แก้วชิงดวง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานสารบรรณ สำนักบริหารกลาง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑ กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานสารบรรณ สำนักบริหารกลาง	๑. การดำเนินงานโครงการและกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ๒. การจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาศักยภาพในการทำงานของ ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและงานสารบรรณ	๙๐%
๒	นางจารุณี เขมะรังษี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและระบบงาน สำนักบริหารกลาง ปฏิบัติหน้าที่ที่กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและระบบงาน สำนักบริหารกลาง ปฏิบัติหน้าที่ที่กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง ๒. การประยุกต์ใช้วงจร PDCA ในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๑๐๐%
๓	นางวรรณกานต์ ขาวลาภ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๔ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและระบบงาน สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ที่กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. การบริหารงานข่าว ๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (Online social Network)	๑๐๐%
๔	นางสาววิไลวรรณ เทียงดาห์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มเศรษฐกิจแรงงานมหภาค สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๕ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและระบบงาน สำนักบริหารกลาง ปฏิบัติหน้าที่ที่กลุ่มเศรษฐกิจแรงงานมหภาค สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน	๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ๒. แนวทางการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ สู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐๐%

(Handwritten signature)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เข้ารับการประเมิน ตำแหน่ง/สังกัด	๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๒. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ	สัดส่วนในการ จัดทำผลงาน
๕	นางสาวกนิษฐ์ วิเลิศปรีชาตระกูล นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานกฎหมาย สำนักบริหารกลาง	นิติกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๘ กลุ่มงานกฎหมาย สำนักบริหารกลาง	๑. การพิจารณาอุทธรณ์กรณีศึกษาบริษัทจัดหางาน อูธร ตราก้อน จำกัด อุทธรณ์คำสั่งหักหลักประกัน ๒. กระบวนการพิจารณาทางปกครอง	๑๐๐%
๖	นางสาวสุวรรณี ชมภูจันทร์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานวิจัยและวางแผนกำลังแรงงาน สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๘ กลุ่มแผนงานและงบประมาณ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล จังหวัดสุพรรณบุรี ๒. ข้อเสนอแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน เพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน พ.ศ.๒๕๕๘	๗๕%
๗	นางสาวปาริชาติ สอนใจ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๖ สำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงใหม่	๑. แผนพัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ ๒. การแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติเพื่อผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจ ของกระทรวงแรงงาน	๙๕%
๘	นางอมรรรณ ช่างเพ็ชจินดา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดสตูล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑. การบริหารจัดการโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพจังหวัดสตูล ๒. การพัฒนาองค์กรสำนักงานแรงงานจังหวัดให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ภาวะจำกัด	๘๐%