



ที่ รง 0201.2/ว 599

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ 10400

20 เมษายน 2547

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ รง 0201.2/ว 1776 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2546
2. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0208.2/ว 790 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2547

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ 118/2547 ลงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2547
เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลฯ (ฉบับที่ 2) และบัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ

ตามอ้างถึง 1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แจ้งคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 328/2546 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2546 เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ โดยมีรายละเอียดการมอบอำนาจตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง รวม 3 บัญชี ประกอบด้วย บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการ บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างประจำ และบัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว และตามอ้างถึง 2. กระทรวงมหาดไทยได้รายงานสรุปผลการมอบอำนาจของทุกส่วนราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการต่อคณะรัฐมนตรี โดยระบุว่าสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานดำเนินการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามแนวทางการมอบอำนาจที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามหนังสือที่ นร 1009.5/9861195 ลงวันที่ 10 กันยายน 2546 ในเรื่องการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอเรียนชี้แจงว่า การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลในเรื่องการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงานตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งมอบอำนาจ ดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้พิจารณาดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด แต่เนื่องจากตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลังข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานไม่มีตำแหน่งระดับ 8 ซึ่งมีใช้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในเรื่องการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการระดับ 7 ลงมาเพื่อให้สอดคล้องตามกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่จริง อย่างไรก็ตาม เมื่อกระทรวงมหาดไทยประสงค์จะ



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๑๘ /๒๕๕๗

เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ฉบับที่ ๒)

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีคำสั่งที่ ๓๒๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ ซึ่งมีการมอบอำนาจตามบัญชีแนบท้าย รวม ๓ บัญชี ประกอบด้วย บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการ บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างประจำ และบัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว นั้น

เพื่อให้การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๙.๕/๑๐๗๗ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๖ /

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงยกเลิกความในบัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน แนบท้ายคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๒๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความในบัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน แนบท้ายคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

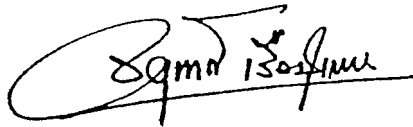
สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายสุรพงษ์ เว็@งสุวกรม)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

ให้ดำเนินการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่งให้ยกเลิกความในบัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ท้ายคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 328/2546 ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2546 และให้ใช้บัญชี มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ข้าราชการ) ฉบับปรับปรุงใหม่ ท้ายคำสั่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้แทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนุวัฒน์ วีระวัฒน์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและระบบงาน

โทร. 0 2232-1387-8

โทรสาร 0 2247-6925

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยเกี่ยวข้องกับอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๔.๓	การคัดเลือกผู้วิญญาโทที่สอบผ่านภาค ก. และภาค ข. ของ ก.พ.	พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลผู้วิญญาโท ซึ่งสอบผ่านภาค ก. และภาค ข. ของ ก.พ. เข้ารับราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในระดับ ๔ ได้ โดยขอรายชื่อและรายละเอียดต่าง ๆ ของผู้สอบผ่านจากศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๓๖ หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่จะกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นใหม่ต่อไปได้	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๕	การแต่งตั้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ เป็นผู้รักษาราชการแทนแรงงานจังหวัด ในกรณีที่ไม่มียุติการ ดำเนินงานแรงงานจังหวัด หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้	พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗)	มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ เป็นผู้รักษาราชการแทนแรงงานจังหวัดในกรณีที่ไม่มียุติการดำเนินงานจังหวัด หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๖	การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด รักษาการในตำแหน่งที่ว่างหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้	พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๗) พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๖๘	มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้น ๆ รักษาการในตำแหน่งที่ว่างหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ และเป็นกรณีที่ไม่ได้บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๗	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๓๘ (๗)	มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้น ๆ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ.๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

อนู

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักการที่ใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๘	การพิจารณาผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด	พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาว่าผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้น ๆ เป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะให้รับราชการต่อไปหรือไม่ โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ.๒๕๔๒) ออกความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๕	การอนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด สมคร สอบแข่งขันเข้ารับราชการส่วนราชการอื่น	พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๓๘ (๗) - หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗.๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๓๕	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติราชการประจำในจังหวัดนั้น ๆ สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งที่มีระดับไม่สูงกว่าตำแหน่งที่ข้าราชการผู้นั้นดำรงอยู่ ซึ่งใช้คุณสมบัติเช่นเดียวกับตำแหน่งที่ข้าราชการผู้นั้นดำรงอยู่	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๐	การอนุมัติให้จ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่ลาป่วยได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจากทีลาป่วยโดยได้รับเงินเดือนระหว่างลามาแล้ว ๖๐ วันทำการ	พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๓๘ (๗)	- ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกับ พ.ศ.๒๕๓๕	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๑	การพิจารณาหรืออนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ ๗ ลงมา ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย	พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๓๘ (๗)	- ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๒	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๒	การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ ให้แก่อดีตข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด	พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๓๘ (๗)	- มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญให้แก่อดีตข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๒) ออกความในพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

๑๐๗