



# บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ	ผู้ช่วยปลัดกระทรวง 2
เลขรับที่ ๐๔๗๗	เลขรับ 324
วันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๓	วันที่ 28.1.63
เวลา ๙.๐๓ น.	เวลา 15:34

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๕๘

ที่ รง ๐๒๐๔.๔/๒๕๗

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้กำหนดแผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วยโครงการ/หลักสูตร จำนวน ๑๕ โครงการ/หลักสูตร โดยมีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานรับผิดชอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามกรอบแนวทางตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ซึ่งกำหนดให้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการพัฒนา/ฝึกอบรมสัมมนา ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ

๑.๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือขอความร่วมมือสำนัก/ศูนย์/กอง แจ้งกลุ่มงาน ในสังกัดให้รายงานผลการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานที่นอกเหนือจากแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ลงในแบบรายงานทงจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Personal@mol.mail.go.th ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

## ๒. ข้อยางาน

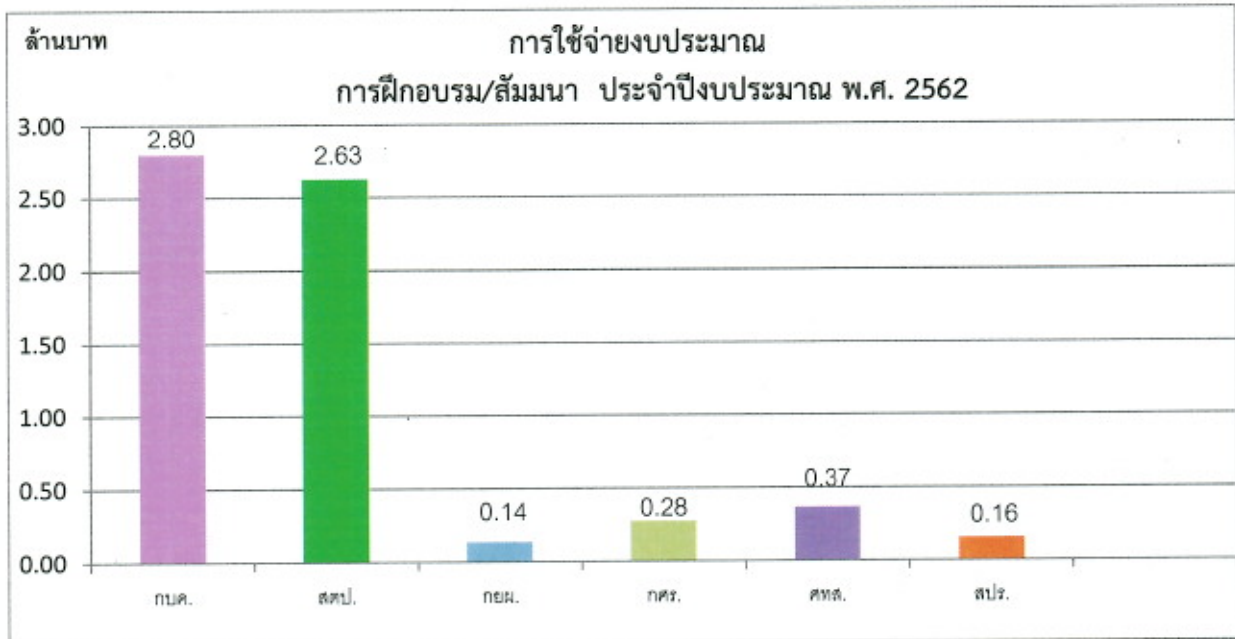
กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รวบรวมผลการดำเนินงานฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งในส่วนที่เป็นการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนา และนอกแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้น ๖๖ โครงการ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘,๔๐๙ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖,๓๒๒,๒๒๗ บาท (สิบหกล้านสามแสนสองหมื่นสองพันสองร้อยยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๖,๗๐๑,๓๐๐ บาท (หกล้านเจ็ดแสนหนึ่งพันสามร้อยบาทถ้วน) เพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้น ๑๕ โครงการ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และบุคลากรของทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม ในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑,๐๑๕ คน โดยได้ดำเนินการสำเร็จทั้ง ๑๕ โครงการ มีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒,๖๔๔ คน ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายจำนวนมากว่าตามที่แผนปฏิบัติการฯ กำหนดจำนวน ๑,๖๒๙ คน และมีการเบิกจ่าย เป็นเงินจำนวน ๖,๓๙๕,๔๖๔ บาท (หกล้านสามแสนเก้าหมื่นห้าพันสี่ร้อยหกสิบสี่บาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๔ ของวงเงินที่ได้รับการจัดสรร (เอกสาร ๑)

๒.๒ ดำเนินการฝึกอบรม/สัมมนาโครงการต่างๆ ที่อยู่นอกแผนปฏิบัติการฯ หรือตามนโยบาย/ข้อสั่งการ จำนวน ๕๑ โครงการ/กิจกรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน บุคลากรของทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม ในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้ง...

รวมทั้งบุคคลภายนอกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และเครือข่าย จำนวน ๕,๗๖๕ คน รวมเป็นเงินจำนวน ๙,๙๒๖,๗๖๓ บาท (เก้าล้านเก้าแสนสองหมื่นหกพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)

๒.๓ มีหน่วยงานรับผิดชอบในการจัดฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๗ สำนัก/ศูนย์/กอง (๑๔ กลุ่มงาน) และมีการใช้จ่ายงบประมาณการฝึกอบรม/สัมมนา เป็นรายหน่วยงาน โดยแสดงได้ตามกราฟ ดังนี้



๒.๔ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพ การฝึกอบรมและประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากร โดยกำหนดให้หลักสูตร การฝึกอบรมที่มีเนื้อหาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพฯ (เอกสาร ๓) ซึ่งมีโครงการ/หลักสูตรตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์ฯ จำนวน ๖ โครงการ/หลักสูตร และมีโครงการ/หลักสูตรที่ไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์ฯ จำนวน ๙ โครงการ/หลักสูตร รวม ๑๕ โครงการ สรุปได้ ดังนี้

โครงการ/หลักสูตรที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ	โครงการ/หลักสูตรที่ไม่เข้าข่าย ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ระดับชำนาญงาน/ชำนาญการของกระทรวงแรงงาน (๑๙ วัน/๑๒๓ ชั่วโมง) หมายเหตุ: ปลัดกระทรวงแรงงานอนุมัติให้เปลี่ยนชื่อ หลักสูตร จากเดิม : โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ ๑๘	๑. โครงการสัมมนาแนวโน้มบทบาทการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลในอนาคต (HRD Trends ๒๐๒๐) (๑ วัน / ๗ ชั่วโมง)
๒. โครงการหลักสูตรนักบริหารแรงงาน (๑๐ วัน) หมายเหตุ: ปลัดกระทรวงแรงงานอนุมัติให้เปลี่ยนชื่อ หลักสูตรจากเดิม : โครงการหลักสูตรฝึกอบรม นักบริหารแรงงานระดับสูง (นบรส.) รุ่นที่ ๘	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน (๒ วัน)

๓. โครงการ...

โครงการ/หลักสูตรที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ	โครงการ/หลักสูตรที่ไม่เข้าข่าย ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ
๓. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ของกระทรวง แรงงาน จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๒๒ (๑๓ วัน) รุ่นที่ ๒๓ (๑๒ วัน)	๓. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการตอบข้อซักถาม ทางโทรศัพท์สายด่วนกระทรวงแรงงาน ๑๕๐๖ และการร้องทุกข์/ร้องเรียน (๒ วัน)
๔. โครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับข้าราชการ และบุคลากรของรัฐ (๓๐ วัน / ๔๘ ชั่วโมง)	๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบูรณาการภารกิจ ของกระทรวงแรงงาน สู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การกำกับติดตาม การขับเคลื่อนนโยบาย ๓ A สู่การปฏิบัติในพื้นที่" (๑ วัน)
๕. โครงการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้แก่บุคลากร สป.รง. (ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค) - หลักสูตร Motion Infographic เพื่อการ นำเสนอข้อมูลภาพเคลื่อนไหว (รุ่นที่ ๑) (๓ วัน / ๑๘ ชั่วโมง) - โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ ให้แก่บุคลากร สป.รง. (ส่วนภูมิภาค) หลักสูตร Motion Infographic เพื่อการนำเสนอ ข้อมูลภาพเคลื่อนไหว (รุ่นที่ ๒) (๓ วัน/๑๘ ชั่วโมง) - หลักสูตร AI (Artificial Intelligence) (๑๘ ชั่วโมง)	๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยง อาสาสมัครเชิงบูรณาการ - โครงการพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน (๒ วัน / ๕ ชั่วโมง)
๖. โครงการอบรมหัวหน้าสำนักงานแรงงานใน ตปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๔ วัน / ๒๔ ชั่วโมง)	๖. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการเตรียมการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนปฏิบัติการ (๕ ชั่วโมง)
	๗. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำ โครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน รุ่นที่ ๘ (๒ วัน)
	๘. โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน (๑ วัน)
	๙. โครงการสัมมนาไตรภาคีทางวิชาการ - การสัมมนาทางวิชาการด้านแรงงาน เรื่อง "Disruptive Technology ผลกระทบการจ้างงาน... ทางออกอยู่ตรงไหน?" (๑ วัน / ๖ ชั่วโมง)

๒.๕ ในภาพรวมของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนาและที่นอกเหนือจากแผนปฏิบัติการฯ หรือโครงการที่เป็นไปตามนโยบาย/ข้อสั่งการ หรือแผนที่ใช้งบอื่นนอกเหนือจากงบฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ มีผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๔ หน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถจัดและเบิกค่าใช้จ่าย สำหรับกิจกรรมพัฒนาบุคลากรครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน บุคลากรของทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทุกระดับ รวมทั้งบุคคลภายนอกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และเครือข่าย ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนา ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะ ความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน มีเครือข่าย การทำงาน รวมทั้งมีการเน้นย้ำและให้ความสำคัญกับโครงการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและจริยธรรม โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล ตลอดจนมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้ในองค์กร การจัดเก็บองค์ความรู้ รวมทั้งผู้บริหารได้รับการพัฒนา ในหลักสูตรนักรับราชการเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะการเป็นผู้นำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับ นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

**ทราบ**

*สุโกศล*

(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

- ๖ ก.พ. ๒๕๖๓

*ณัฐพร*

(นางสาวณัฐพร วายนต์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

*พัฒนา*

(นางพัฒนา พันธุ์พัก)

๒๗ ๑๓ ๖๓

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สป.รง. ปี 2562  
(1 ต.ค. 61 – 30 ก.ย. 62) (รอบ 12 เดือน).

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ (โครงการ)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนผู้เข้าอบรม/ สัมมนา (คน)
กบค. (1 กลุ่มงาน)	5 โครงการ	2,804,358	361 คน
สตป. (2 กลุ่มงาน)	4 โครงการ	2,633,030	1,246 คน
กยผ. (2 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	138,510	565 คน
กศร. (2 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	283,700	260 คน
ศทส. (1 กลุ่มงาน)	1 โครงการ	373,800	150 คน
สปร. (1 กลุ่มงาน)	1 โครงการ	162,066	62 คน
รวมทั้งสิ้น 6 กอง/ศูนย์ (9 กลุ่มงาน)	15 โครงการ (โครงการทั้งหมด มี 15 โครงการ)	6,395,464 บาท (งบทั้งหมด 6,701,300)	2,644 คน (กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 1,015 คน)

สรุปผลการดำเนินงาน (นอก) แผนปฏิบัติการ สป.รง. ปี 2562  
(1 ต.ค. 61 – 30 ก.ย. 62) (รอบ 12 เดือน)

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ (โครงการ)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนผู้เข้าอบรม/ สัมมนา (คน)
กบค. (2 กลุ่มงาน)	23 โครงการ	1,105,361	1,008 คน
กสร. (1 กลุ่มงาน)	1 โครงการ	615,835	415 คน
กยผ. (3 กลุ่มงาน)	6 โครงการ	1,153,233	727 คน
ศปท. (1 กลุ่มงาน)	4 โครงการ	3,577,981	1,299 คน
สตป. (4 กลุ่มงาน)	8 โครงการ	3,248,113	1,468 คน
กพบ. (1 กลุ่มงาน)	4 โครงการ	226,240	309 คน
ศทส. (2 กลุ่มงาน)	5 โครงการ	0	539 คน
รวมทั้งสิ้น 7 สำนัก/ศูนย์ (14 กลุ่มงาน)	51 โครงการ	9,926,763 บาท	5,765 คน