



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขที่ ๐๗๗๕
วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๓
เวลา ๑๐.๕๓ น.

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๕๗
ที่ รง ๐๒๐๔.๔/๔๓๕ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพของกระทรวงแรงงาน
ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพของกระทรวง
แรงงาน ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงแรงงาน
โดยส่งแผนฯ ดังกล่าวให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการพัฒนา
บุคลากรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๔.๔/
ว ๘๗๓ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๑.๒ กระทรวงแรงงานขอความร่วมมืออธิบดีทุกกรมและเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
ให้แจ้งหน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพของ
กระทรวงแรงงาน ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งให้รายงานผล
การดำเนินงานการฝึกอบรม/สัมมนา ที่นอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว หรือโครงการ/กิจกรรม
การพัฒนาที่เป็นไปตามนโยบาย/ข้อสั่งการ และที่ใช้งบประมาณอื่นนอกเหนือจาก งบฝึกอบรม โดยส่งแบบ
รายงานผลทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Personnal@mol.mail.go.th ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล
เพื่อรวบรวมเสนอปลัดกระทรวงแรงงานทราบต่อไป

๒. ขอรายงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และผลการดำเนินงานการฝึกอบรม/สัมมนา ที่นอกเหนือจากแผน
ยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว หรือโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่เป็นไปตามนโยบาย/ข้อสั่งการ และที่ใช้งบประมาณอื่น
นอกเหนือจากงบฝึกอบรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(เอกสาร ๑)

๒.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรของกระทรวงแรงงาน มีผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
ครอบคลุมยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพทั้ง ๕ ด้าน รวม ๑๓๖ โครงการ/กิจกรรม ใช้งบประมาณทั้งสิ้น
๗๐,๗๔๒,๔๗๖.๒๑ บาท (เจ็ดสิบล้านเจ็ดแสนสี่หมื่นสองพันสี่ร้อยเจ็ดสิบทกบาทยี่สิบเอ็ดสตางค์) ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศูนย์บริการสุขภาพทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้
ทักษะที่หลากหลาย ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัล จำนวน ๘๙ โครงการ/กิจกรรม
ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๐,๖๔๐,๖๑๙.๒๑ บาท

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศูนย์บริการสุขภาพบนพื้นฐานจริยธรรมอันดีงาม และ
เสริมสร้างค่านิยมร่วมในองค์กร จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๘๒๒,๒๒๕ บาท

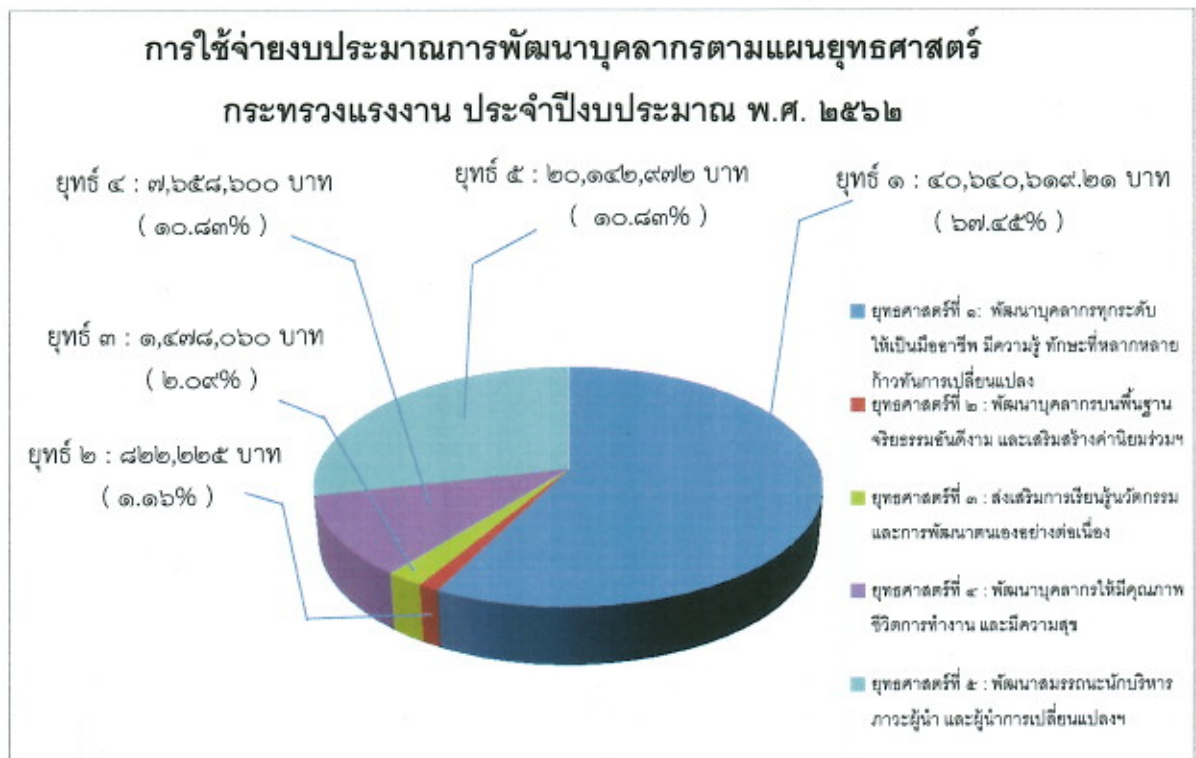
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้วัฒนธรรมและการพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม ใช้งบประมาณทั้งสิ้น
๑,๔๗๘,๐๖๐ บาท

๔) ยุทธศาสตร์...

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพชีวิตการทำงานและมีความสุข จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๗,๖๕๘,๖๐๐ บาท

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ภาวะผู้นำ และผู้นำการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ในองค์กร จำนวน ๒๔ โครงการ/กิจกรรม ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๐,๑๔๒,๙๗๒ บาท

๒.๑.๒ ในภาพรวมเมื่อพิจารณาจากงบประมาณการใช้จ่าย พบว่า การพัฒนาบุคลากร ตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ส่วนใหญ่เน้นการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะ ที่หลากหลาย ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัล (๕๗.๔๕ %) รองลงมาเป็นการพัฒนา สมรรถนะผู้บริหาร ภาวะผู้นำ และผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์กร (๒๘.๔๗ %) พัฒนาศักยภาพ ให้มีคุณภาพชีวิตการทำงาน และมีความสุข (๑๐.๘๓ %) ลำดับถัดมาเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้นวัตกรรมและ การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (๒.๐๙ %) และลำดับสุดท้าย คือ การพัฒนา บุคลากรบนพื้นฐานจริยธรรมอันดีงาม และเสริมสร้างค่านิยมร่วมในองค์กร (๑.๑๖ %) แสดงตามแผนภูมิ ดังนี้



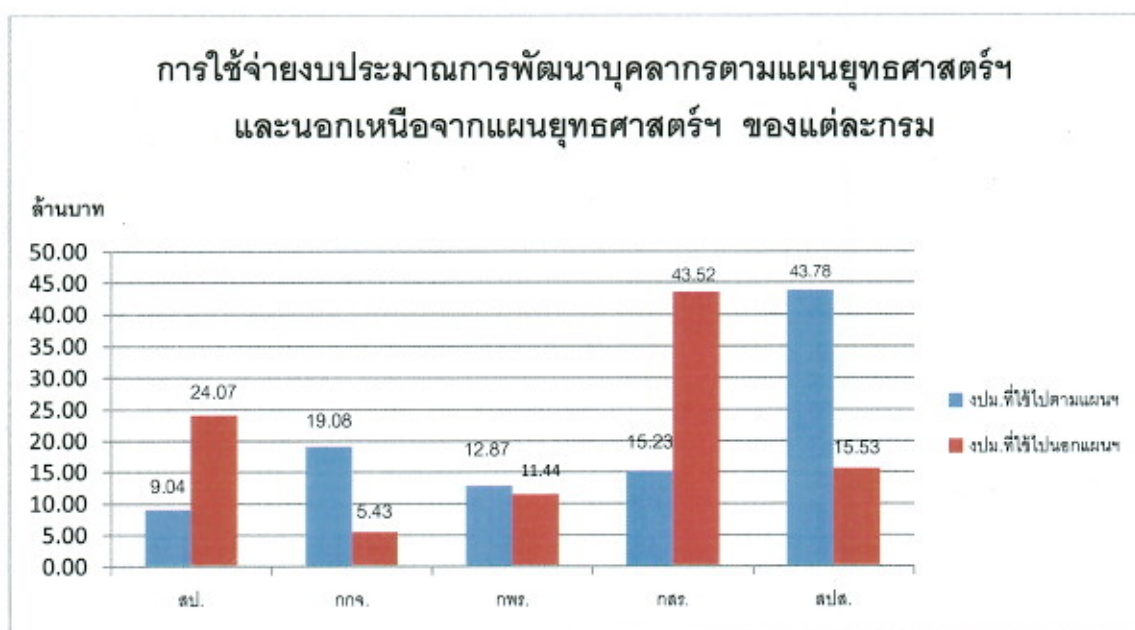
๒.๒ ผลการดำเนินงานการฝึกอบรม/สัมมนา ที่นอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ฯ หรือ โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่เป็นไปตามนโยบาย/ข้อสั่งการ และที่ใช้งบประมาณอื่นนอกเหนือจากงบฝึกอบรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๓๖๓ โครงการ รวมใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๑,๒๓๔,๘๔๙.๕๓ บาท (สี่สิบเอ็ดล้านสองแสนสามหมื่นสี่พันแปดร้อยสี่สิบเก้าบาทห้าสิบลบาทสามสตางค์) ประกอบด้วย สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน จำนวน ๕๑ โครงการ กรมการจัดหางาน จำนวน ๑๒ โครงการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๕๖ โครงการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๓๖ โครงการ และสำนักงาน ประกันสังคม จำนวน ๘ โครงการ (เอกสาร ๒)

๒.๓ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ฯ และนอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ฯ เป็นงบประมาณทั้งสิ้น ๑๑๑,๙๗๗,๓๒๕.๗๔ บาท (หนึ่งร้อยสิบเอ็ดล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันสามร้อยยี่สิบห้าบาทเจ็ดสิบลีตี่สตางค์) สรุปได้ตามตารางและแผนภูมิ ดังต่อไปนี้

ตารางสรุปการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

| หน่วยงาน | งบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์ฯ (บาท) | งบประมาณนอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ฯ (บาท) | รวมงบประมาณที่ใช้ของแต่ละกรม (บาท) |
|----------------------------------|---------------------------------|---|------------------------------------|
| ๑) สำนักงานปลัดกระทรวง | ๖,๓๙๕,๔๖๔ | ๙,๙๒๖,๗๖๓ | ๑๖,๓๒๒,๒๒๗ |
| ๒) กรมการจัดหางาน | ๑๓,๔๙๖,๓๖๖.๔๕ | ๒,๒๔๐,๒๐๕ | ๑๕,๗๓๖,๕๗๑.๔๕ |
| ๓) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ๙,๑๐๗,๒๔๙.๓๖ | ๔,๗๑๗,๘๕๘.๐๔ | ๑๓,๘๒๕,๑๐๗.๔๐ |
| ๔) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | ๑๐,๗๗๓,๕๙๕ | ๑๗,๙๔๖,๑๒๘.๔๙ | ๒๘,๗๑๙,๗๒๓.๔๙ |
| ๕) สำนักงานประกันสังคม | ๓๐,๙๖๙,๘๐๑.๔๐ | ๖,๔๐๓,๘๙๕ | ๓๗,๓๗๓,๖๙๖.๔๐ |
| รวมทั้งสิ้น | ๗๐,๗๔๒,๔๗๖.๒๑ | ๔๑,๒๓๔,๘๔๙.๕๓ | ๑๑๑,๙๗๗,๓๒๕.๗๔ |

แผนภูมิสรุปการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ฯ และนอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ฯ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน



๒.๔ การพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ฯ และนอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ฯ มีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งบุคลากรภายนอกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน เครือข่ายแรงงาน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๘,๒๖๙ คน (ตามแผนฯ ๑๕,๓๖๕ คน/นอกแผนฯ ๒๒,๙๐๔ คน) ทั้งนี้ จากการเปรียบเทียบงบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้นกับจำนวนกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแรงงาน ที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมดต่อปีทั้งที่เป็นตามแผนยุทธศาสตร์ฯ และนอกแผนฯ หรือตามนโยบาย/ข้อสั่งการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๑,๙๗๗,๓๒๕.๗๔ บาท นั้น พบว่า มีค่าใช้จ่ายเป็นเงินจำนวน ๒,๙๒๖.๐๖ บาทต่อคนต่อปี

๒.๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการตามภารกิจที่สำคัญของส่วนราชการในสังกัดและโครงสร้างแผนงาน เป็นงบประมาณทั้งสิ้น ๕๒,๕๙๔.๓๓๓๖ ล้านบาท (เอกสาร ๓) ดังนั้นจะเห็นได้ว่าจากจำนวนงบประมาณที่กระทรวงแรงงานได้รับเมื่อเปรียบเทียบกับ การใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๑๑,๙๗๗,๓๒๕.๗๔ บาท ตามข้อ ๒.๓ นั้น พบว่า กระทรวงแรงงานใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากร คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๑ ของการใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้นของกระทรวงแรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิตา วายนต์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ทราบ

(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

- ๖ ก.พ. ๒๕๖๓

สรุปผลการดำเนินงานนอกแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

| หน่วยงาน | จำนวนโครงการแต่ละกรม | จำนวนคนแต่ละกรม (คน) | งบประมาณที่ใช้แต่ละกรม (บาท) |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|------------------------------|
| สำนักงานปลัดกระทรวง | ๕๑ โครงการ | ๕,๗๖๕ คน | ๙,๙๒๖,๗๖๓ |
| กรมการจัดหางาน | ๑๒ โครงการ | ๗๖๐ คน | ๒,๒๔๐,๒๐๕ |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ๒๕๖ โครงการ | ๒,๓๒๖ คน | ๔,๗๑๗,๘๕๘.๐๔ |
| กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | ๓๖ โครงการ | ๑๑,๖๕๕ คน | ๑๗,๙๔๖,๑๒๘.๔๙ |
| สำนักงานประกันสังคม | ๘ โครงการ | ๒,๓๙๘ คน | ๖,๔๐๓,๘๙๕ |
| รวมทุกกรม/สำนักงาน | ๓๖๓ โครงการ | ๒๒,๙๐๔ คน | ๔๑,๒๓๔,๘๔๙.๕๓ |

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

| หน่วยงาน | ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ | รวมโครงการ/งบประมาณของแต่ละกรม |
|---------------------------|---|----------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|---|
| สำนักงานปลัดกระทรวง | ๑๒ โครงการ ๔,๗๕๕,๑๐๐ ๒,๓๘๒ คน | - - - | ๑ โครงการ ๓๗๓,๘๐๐ ๑๕๐ คน | - - - | ๒ โครงการ ๑,๒๒๖,๕๖๔ ๒,๖๔๔ คน | ๑๕ โครงการ ๖,๓๕๕,๔๖๔ ๒,๖๔๔ คน |
| | ๒๒ โครงการ ๑๐,๐๖๔,๙๙๖.๔๕ ๒,๗๐๒ คน | ๑ โครงการ ๑๒๕,๑๔๐ ๑,๐๑๑ คน | ๒ โครงการ ๕๖๖,๖๕๐ ๓๐๙ คน | - - - | ๙ โครงการ ๒,๗๓๙,๕๘๐ ๕๙๙ คน | ๓๔ โครงการ ๑๓,๔๙๖,๓๖๖.๔๕ ๔,๐๘๑ คน |
| | ๒๗ โครงการ ๖,๙๙๗,๑๔๔.๓๖ ๒,๐๘๙ คน | ๓ โครงการ ๐ ๔๔ คน | ๑ โครงการ ๑๓๐,๕๐๐ ๘๙ คน | - - - | ๔ โครงการ ๑,๙๗๙,๖๐๕ ๒๐๙ คน | ๓๕ โครงการ ๙,๑๐๗,๒๔๙.๓๖ ๒,๔๔๐ คน |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ๒๒ โครงการ ๙,๐๐๗,๒๓๕ ๒,๐๗๖ คน | ๑ โครงการ ๑๙๔,๙๕๐ ๑๒๓ คน | - - - | - - - | ๒ โครงการ ๑,๕๗๑,๔๑๐ ๑๘๗ คน | ๒๕ โครงการ ๑๐,๗๗๓,๕๙๕ ๒,๓๘๖ คน |
| | ๑๖ โครงการ ๙,๗๗๖,๑๔๓.๔๐ ๒,๒๐๗ คน | ๑ โครงการ ๕๐๒,๑๓๕ ๑๓๐ คน | ๑ โครงการ ๔๐๗,๑๑๐ ๑๘๐ คน | ๒ โครงการ ๗,๖๕๘,๖๐๐ ๖๐๔ คน | ๗ โครงการ ๑๒,๖๒๕,๘๑๓ ๖๙๓ คน | ๒๗ โครงการ ๓๐,๙๖๙,๘๐๑.๔๐ ๓,๘๑๔ คน |
| | ๙๙ โครงการ ๔๐,๖๔๐,๖๑๙.๒๑ ๕๗.๔๕% | ๖ โครงการ ๑.๑๖% | ๕ โครงการ ๒.๐๙% | ๒ โครงการ ๑๐.๘๓% | ๒๔ โครงการ ๒๘.๔๗% | ๑๓๖ โครงการ ๗๐,๗๕๒,๔๗๖.๒๑ ๑๕,๓๖๕ คน |
| รวมโครงการแต่ละยุทธศาสตร์ | ๔๐,๖๔๐,๖๑๙.๒๑ ๕๗.๔๕% | ๘๒๒,๒๒๕ ๑.๑๖% | ๑,๔๗๘,๐๖๐ ๒.๐๙% | ๗,๖๕๘,๖๐๐ ๑๐.๘๓% | ๒๐,๑๔๒,๙๗๒ ๒๘.๔๗% | ๗๐,๗๕๒,๔๗๖.๒๑ ๑๕,๓๖๕ คน |
| | ๑๑,๔๕๖ คน | ๑,๓๐๘ คน | ๗๒๘ คน | ๖๐๔ คน | ๑,๒๖๐ คน | ๑๕,๓๖๕ คน |
| | | | | | | |