



บันทึกข้อความ

รองปลัดกระทรวง ๒

เลขที่ ๑๕๖๑

ร.๒๒ มี.ย. ๒๕๖๓

เวลา ๑๑.๑๔.๖

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๕๕

ที่ รง ๐๒๐๔.๔/๑๕๖๑

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฝึกรวม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้กำหนดแผนปฏิบัติการฝึกรวม/สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วยโครงการ/หลักสูตร จำนวน ๑๔ โครงการ/หลักสูตร โดยมีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานรับผิดชอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามกรอบแนวทางตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ซึ่งกำหนดให้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการพัฒนา/ฝึกรวมสัมมนา ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ

๑.๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือขอความร่วมมือสำนัก/ศูนย์/กอง แจกกลุ่มงานในสังกัดให้รายงานผลการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการฝึกรวม/สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานที่นอกเหนือจากแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ลงในแบบรายงานทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Personnel@mol.mail.go.th ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒. ขอรายงาน

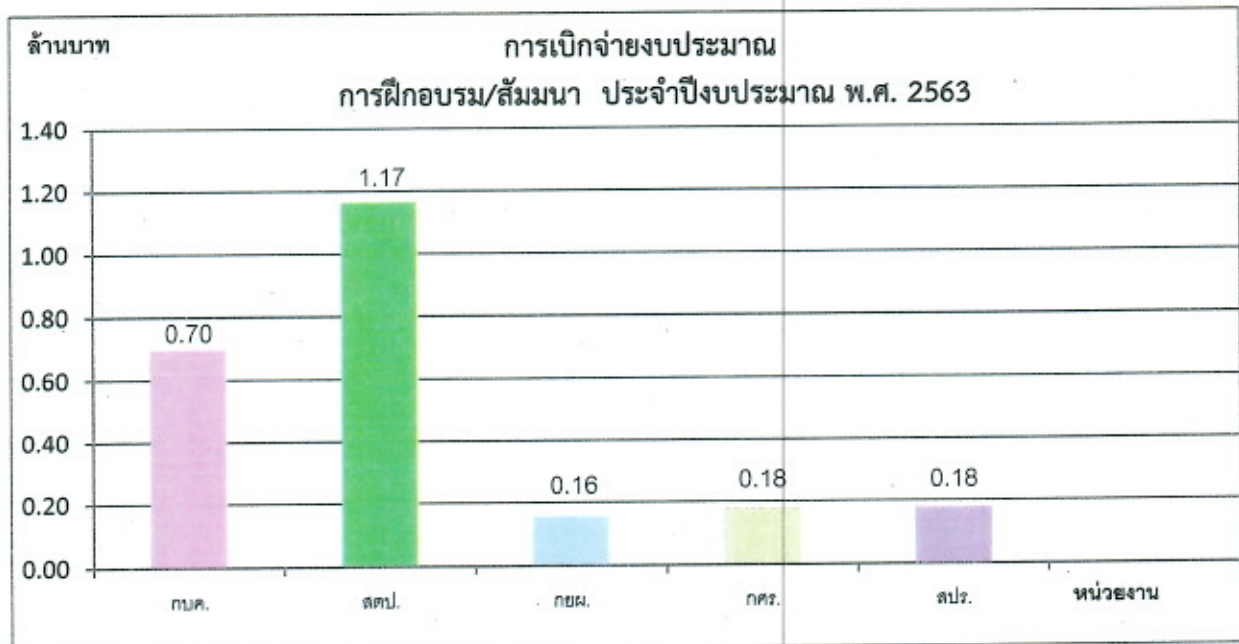
กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รวบรวมผลการดำเนินงานฝึกรวม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งในส่วนที่เป็นการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการฝึกรวม/สัมมนา และนอกแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๒๑ โครงการ จำนวน ๑,๔๑๔ คน และมีการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๔,๒๓๓,๒๘๔ บาท (สี่ล้านสองแสนสามหมื่นสามพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๖,๔๒๔,๓๐๐ บาท (หกล้านสี่แสนสองหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน) เพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฝึกรวม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๑๔ โครงการ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกระทรวงแรงงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๙๒๔ คน โดยได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๙ โครงการ จำนวน ๙๗๔ คน และมีการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๒,๓๙๖,๑๐๘ บาท (สองล้านสามแสนเก้าหมื่นหกพันหนึ่งร้อยแปดบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓๙ ของงบประมาณคงเหลือจากที่นำไปช่วยผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) จำนวน ๑,๕๗๓,๒๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๑)

๒.๒ ดำเนินการ...

๒.๒ ดำเนินการฝึกอบรม/สัมมนาโครงการต่างๆ ที่อยู่นอกแผนปฏิบัติการฯ หรือตามนโยบาย/ข้อสั่งการ จำนวน ๑๒ โครงการ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งบุคคลภายนอกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และเครือข่าย จำนวน ๙๔๕ คน และมีการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๑,๘๓๗,๑๗๖ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนสามหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)

๒.๓ หน่วยงานรับผิดชอบได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๕ สำนัก/กอง (๗ กลุ่มงาน) และมีการเบิกจ่ายงบประมาณการฝึกอบรม/สัมมนา จำแนกรายหน่วยงาน โดยแสดงเป็นกราฟ ดังนี้



๒.๔ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม และประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากร โดยกำหนดให้หลักสูตรการฝึกอบรม ที่มีเนื้อหาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง ต้องดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพฯ (เอกสาร ๓) ซึ่งมีโครงการ/หลักสูตรตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์ฯ จำนวน ๕ โครงการ/หลักสูตร และมีโครงการ/หลักสูตรที่ไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์ฯ จำนวน ๔ โครงการ/หลักสูตร สรุปได้ ดังนี้

โครงการ/หลักสูตรที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ	โครงการ/หลักสูตรที่ไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ
๑. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๒๔ (๑๐ วัน/๖๐ ชม.)	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (๒ วัน /๑๒ ชั่วโมง)
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับชำนาญงาน/ชำนาญการของกระทรวงแรงงาน หมายเหตุ: ปลัดกระทรวงแรงงานอนุมัติให้เปลี่ยนชื่อหลักสูตร จากเดิมเป็น : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมบุคลากรก่อนเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด (๖ วัน/๓๖ ชั่วโมง)	๒. การสัมมนาทางวิชาการด้านแรงงาน เรื่อง “อนาคตในทศวรรษหน้า : The Future of Thai Labour in the next decade” (๑ วัน /๕ ชั่วโมง)

โครงการ/หลักสูตรที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ	โครงการ/หลักสูตรที่ไม่เข้าข่าย ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ
๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ที่เลี้ยง อาสาสมัครแรงงานเชิงบูรณาการ (๓ วัน /๑๘ ชั่วโมง)	๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการเตรียมการ จัดทำประมาณรายจ่ายประจำปีและแผน ปฏิบัติการประจำปี (ครั้งละ ๓ - ๕ ชั่วโมง)
๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติเพื่อนำนโยบาย กระทรวงแรงงานไปสู่การปฏิบัติภายใต้บริบทของ พื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม (๓ วัน /๑๘ ชั่วโมง)	๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำ โครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน รุ่นที่ ๙ (๒ วัน /๑๒ ชั่วโมง)
๕. โครงการอบรมอัครราชทูตที่ปรึกษา/กงสุล (ฝ่ายแรงงาน) สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ (๕ วัน /๓๐ ชั่วโมง)	

๒.๕ ในภาพรวมของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนาและที่นอกเหนือ
จากแผนปฏิบัติการฯ หรือโครงการที่เป็นไปตามนโยบาย/ข้อสั่งการ หรือแผนที่ใช้งบประมาณอื่นนอกเหนือจาก
งบประมาณฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑
มีนาคม ๒๕๖๓ หน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถจัดและเบิกค่าใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมพัฒนาบุคลากรครอบคลุม
กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งบุคคลภายนอกทั้งภาครัฐ
ภาคเอกชน ชุมชน และเครือข่าย เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวง
แรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓๙

๒.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะ ความรู้ ทักษะ
ในการปฏิบัติงาน ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน มีเครือข่าย
การทำงาน รวมทั้งมีการเน้นย้ำและให้ความสำคัญกับโครงการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและจริยธรรม
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล
ตลอดจนมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้ในองค์กร การจัดเก็บองค์ความรู้ รวมทั้งผู้บริหารได้รับการพัฒนา
ในหลักสูตรนักรับบริหารเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะการเป็นผู้นำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับ
นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

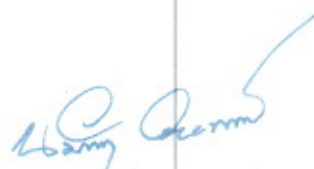
ทราบ



(นายสุรพล พลอยสุข)

ของปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน



(นางสาวนimitา วายนต์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สป.รง. ปี 2563
(1 ต.ค. 62 – 31 มี.ค. 63) (รอบ 6 เดือน)

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ (โครงการ)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนผู้เข้าอบรม/ สัมมนา (คน)
กบค. (1 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	702,882	53 คน
สตป. (2 กลุ่มงาน)	3 โครงการ	1,174,155	305 คน
กยผ. (2 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	162,880	496 คน
กสร. (1 กลุ่มงาน)	1 โครงการ	177,000	60 คน
สปร. (1 กลุ่มงาน)	1 โครงการ	179,191	60 คน
รวมทั้งสิ้น 5 กอง/สำนัก (7 กลุ่มงาน)	9 โครงการ (โครงการทั้งหมด มี 14 โครงการ) (ช่วย Covid - 19 4 โครงการ) (1 โครงการของ ศทส. ดำเนินการเดือน สค.63)	2,396,108 (งบทั้งหมด 6,424,300)	974 คน (กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสิ้น 924 คน)

สรุปผลการดำเนินงาน (นอก) แผนปฏิบัติการ สป.รง. ปี 2563
(1 ต.ค. 62 - 31 มี.ค. 63) (รอบ 6 เดือน)

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ (โครงการ)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนผู้เข้าอบรม/ สัมมนา (คน)
กบค. (1 กลุ่มงาน)	3 โครงการ	16,835	131 คน
กยผ. (1 กลุ่มงาน)	1 โครงการ	109,372	110 คน
ศปท. (1 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	1,497,975	545 คน
สตป. (1 กลุ่มงาน)	1 โครงการ	115,794	76 คน
ศทส. (2 กลุ่มงาน)	5 โครงการ	97,200	83 คน
รวมทั้งสิ้น 5 กอง/สำนัก/ศูนย์ (6 กลุ่มงาน)	12 โครงการ	1,837,176 บาท	945 คน

**สรุปโครงการ(ตามแผนฯ) ที่โอนเงินคืนกองบริหารการคลัง
(ช่วย Covid - 19)**

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ ที่โอนคืน (บาท)	หน่วยงาน
1.	โครงการสัมมนาผู้บริหารแรงงานระดับสูง+ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ระดับชำนาญงาน/ชำนาญการของกระทรวงแรงงาน (ที่เหลือจ่ายจากโครงการฯ จำนวน 66,000)	1,009,400	กบค. (พบ.)
2.	โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน	100,400	กศร. (วจ.)
3.	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการตอบข้อซักถาม และให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์สายด่วนกระทรวง แรงงาน 1506	83,400	สคป. (ศบช.)
4.	ค่าลงทะเบียนหลักสูตรสำคัญในการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของ สป.รง. (ผู้ตรวจราชการกระทรวง/ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ)	380,000	สคป. (ตร.)
รวมทั้งสิ้น 3 กอง/สำนัก (4 กลุ่มงาน)	4 โครงการ	1,573,200	