

กลุ่มงานตรวจราชการ

สำนักตรวจและประเมินผล





ข้าราชการ



รวม ๑๑ คน
ช่วยราชการ ๑ คน

ลูกจ้างประจำ



รวม - คน

พนักงานราชการ



รวม ๖ คน

งานและอำนาจหน้าที่

ตามคำสั่ง สป. ที่ ๑๔๙๖/๒๕๕๙ ลว. ๑๔ พ.ย. ๒๕๕๙

๑

ดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจการตรวจราชการ

ติดต่อ ประสานงาน จัดเตรียมข้อมูล
และออกตรวจราชการร่วมกับผู้ตรวจราชการ
กระทรวงแรงงาน

๑

๒

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยอำนวยความสะดวกผู้ตรวจราชการ
กระทรวงแรงงาน

จัดทำรายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ
กระทรวงแรงงาน และประสานแจ้งหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามผลการตรวจราชการ

๒

๓

ศึกษา วิเคราะห์กำหนดประเด็นการตรวจราชการ
การจัดทำแผนการตรวจราชการ และรายงานผล
การตรวจราชการประจำปี

ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓



งานและอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานตรวจราชการ สำนักตรวจและประเมินผล

ฝ่ายบริหารทั่วไป

- ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก งานธุรการ งานบุคคล งานงบประมาณวัสดุครุภัณฑ์ งานการเงิน และพัสดุ
- จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณของกลุ่มงานตรวจราชการ
- จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
- รายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
- งานติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ภายใน และภายนอก
- งานจัดประชุม และจัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุมสัมมนา
- งานสนับสนุนการปฏิบัติราชการของทุกฝ่ายใน กลุ่มงานตรวจราชการ
- ปฏิบัติงานที่ไม่อยู่ในหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่าย ต่างๆ ในสังกัดกลุ่มงานตรวจราชการ
- ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายตรวจราชการ

- จัดทำแผนการตรวจราชการของ ผต.รง.
- ประสานแผนการตรวจราชการกับหน่วยงานในสังกัด และกระทรวงอื่นๆ
- สนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง
- พัฒนาระบบการตรวจราชการ
- จัดทำคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจราชการ
- จัดระบบข้อมูลการตรวจราชการ ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการที่ได้รับการ แต่งตั้ง
- รวบรวมศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลแผนงาน/โครงการและ รายละเอียดข้อมูลประเด็นเป้าหมายการตรวจติดตาม
- จัดทำรายงานผลภาพรวมผลการตรวจราชการแบบบูรณา การจัดทำและรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การตรวจราชการประจำปีฯ ของสำนักนายกรัฐมนตรี
- ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายติดตามประเมินผล

- ประสาน ติดตาม ผลการดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดตามข้อสั่งเกต /ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน
- จัดทำรายงานในภาพรวมผลการตรวจติดตามของผู้ตรวจ ราชการกระทรวงแรงงาน
- พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลผลการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
- จัดทำและรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการประจำปี
- ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการที่ได้รับการ แต่งตั้ง
- สนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง แรงงาน
- ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย



การตรวจราชการ

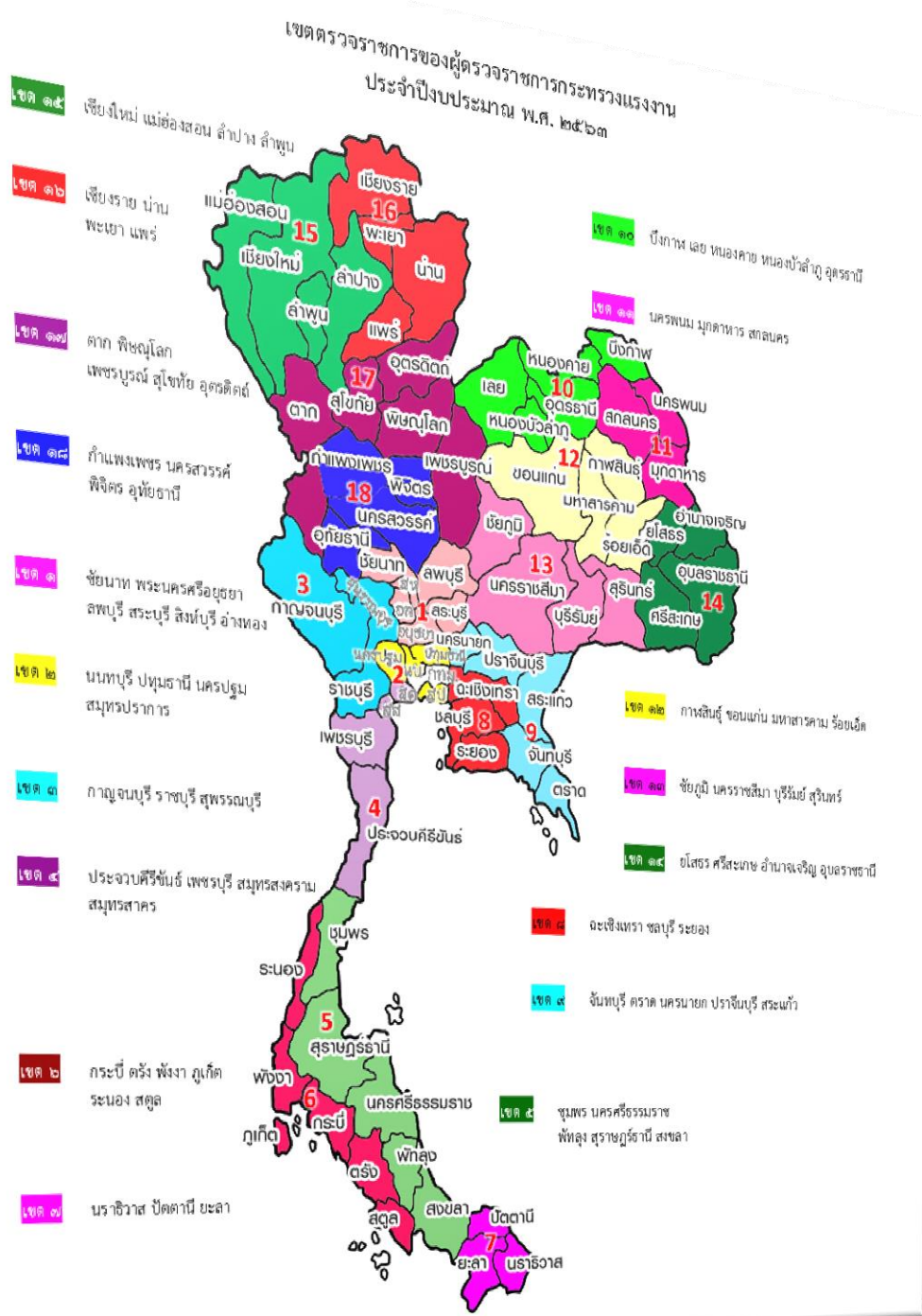
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

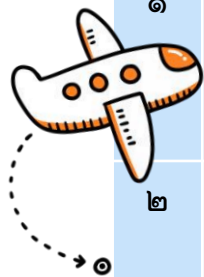


การกำหนดเขตพื้นที่ตรวจราชการ ในส่วนภูมิภาค

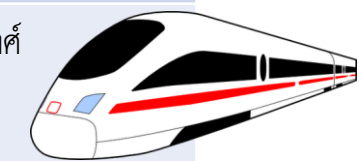




เขตตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ที่	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	เขต	จังหวัด	เขตกรุงเทพมหานคร
๑	นายสุวรรณ์ ดวงตา	๒	นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม สมุทรปราการ	ทุกเขตพื้นที่
		๑๔	ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ อุบลราชธานี	
		๑๖	เชียงราย น่าน พะเยา แพร่	
๒	นายสมบุรณ์ ตรียศิลาพันธ์	๑	ชัยนาท พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง	➢ ดินแดง พญาไท ราชเทวี ห้วยขวาง
		๑๑	นครพนม มุกดาหาร สกลนคร	➢ บางรัก ปทุมวัน ยานนาวา สาทร บางคอแหลม
		๑๕	เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน	
๓	นายนิยม สองแก้ว	๓	กาญจนบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี	➢ คลองสาน ธนบุรี บางกอกน้อย บางกอกใหญ่ บางพลัด
		๑๐	บึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี	➢ ดลิ่งชัน ทวีวัฒนา บางแค ภาษีเจริญ หนองแขม
		๑๘	กำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร อุทัยธานี	
๔	นายภูมา ธรรมกุล	๖	กระบี่ ตรัง พังงา ภูเก็ต ระนอง สตูล	➢ ดุสิต ป้อมปราบศัตรูพ่าย พระนคร สัมพันธวงศ์
		๘	ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง	➢ จตุจักร ดอนเมือง บางซื่อ บางเขน หลักสี่
		๑๒	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด	
๕	นางพัฒนา พันธุ์พัก	๔	ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร	➢ คันนายาว บางกะปิ ลาดพร้าว วังทองหลาง บึงกุ่ม
		๕	ชุมพร นครศรีธรรมราช พัทลุง สุราษฎร์ธานี สงขลา	➢ คลองสามวา มีนบุรี ลาดกระบัง สะพานสูง หนองจอก สายไหม
		๑๓	ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์	
๖	นายไพโรจน์ โชติกเสถียร	๗	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา	➢ จอมทอง ท่งครุ บางขุนเทียน บางบอน ราษฎร์บูรณะ
		๙	จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว	➢ บางนา ประเวศ พระโขนง สวนหลวง วัฒนา คลองเตย
		๑๗	ตาก พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์	





คำสั่งกระทรวงแรงงาน
ที่ ๗๖ /๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๒๑๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ นั้น

เนื่องจากมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖ ราย ได้แก่ (๑) นายพัฒนา พันธุ์พิทักษ์ (๒) นายสุวรรณ์ ดวงตา (๓) นายสมบุญรณ์ ตริยศิลานันท์ (๔) นายนิยม สองแก้ว (๕) นายไพโรจน์ โชติกเสถียร (๖) นายภูมา ธรรมกุล ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนั้น เพื่อให้การตรวจราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๑๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

๒. มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

- (๑) นายสุวรรณ์ ดวงตา รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๒ เขต ๑๔ และเขต ๑๖
เขต ๒ ประกอบด้วย จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม และจังหวัดสมุทรปราการ
เขต ๑๔ ประกอบด้วย จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ และจังหวัดอุบลราชธานี
เขต ๑๖ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา และจังหวัดแพร่ รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ทุกเขตพื้นที่
 - (๒) นายสมบุญรณ์ ตริยศิลานันท์ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๑ เขต ๑๑ และเขต ๑๕
เขต ๑ ประกอบด้วย จังหวัดชัยนาท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดอ่างทอง
เขต ๑๑ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดสกลนคร
เขต ๑๕ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง และจังหวัดลำพูน
- รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย เขตดินแดง เขตพญาไท เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตยานนาวา เขตสาทร และเขตบางคอแหลม

- ๒ -

- ๓) นายนิยม สองแก้ว รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๓ เขต ๑๐ และเขต ๑๘
เขต ๓ ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี
เขต ๑๐ ประกอบด้วย จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดเลย จังหวัดหนองคาย จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดอุดรธานี
เขต ๑๘ ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร และจังหวัดอุทัยธานี
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย เขตคลองสาน เขตธนบุรี เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา เขตบางแค เขตภาษีเจริญ และเขตหนองแขม
- ๔) นายภูมา ธรรมกุล รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๖ เขต ๘ และเขต ๑๒
เขต ๖ ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ จังหวัดตรัง จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต จังหวัดระนอง และจังหวัดสตูล
เขต ๘ ประกอบด้วย จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง
เขต ๑๒ ประกอบด้วย จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดร้อยเอ็ด
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์ เขตจตุจักร เขตดอนเมือง เขตบางซื่อ เขตบางเขน และเขตหลักสี่
- ๕) นางพัฒนา พันธุ์พิทักษ์ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๔ เขต ๕ และเขต ๑๓
เขต ๔ ประกอบด้วย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร
เขต ๕ ประกอบด้วย จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสงขลา
เขต ๑๓ ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดสุรินทร์
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย เขตคันนายาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง เขตปทุมวัน เขตคลองสามวา เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก และเขตสายไหม
- ๖) นายไพโรจน์ โชติกเสถียร รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๗ เขต ๙ และเขต ๑๗
เขต ๗ ประกอบด้วย จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา
เขต ๙ ประกอบด้วย จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด จังหวัดนครนายก จังหวัดปราจีนบุรี และจังหวัดสระแก้ว
เขต ๑๗ ประกอบด้วย จังหวัดตาก จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดอุตรดิตถ์
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน เขตราชบุรีบูรณะ เขตบางนา เขตประเวศ เขตพระโขนง เขตสวนหลวง เขตวัฒนา และเขตคลองเตย

๓. นอกจากการรับผิดชอบเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมายตามที่กำหนดในข้อ ๒ แล้ว ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานมีหน้าที่รับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศด้วย
๔. ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยเคร่งครัด
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุทธิ สุโกศล)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

คำสั่ง
กระทรวงแรงงาน
ที่ ๗๖/๒๕๖๓
ลว. ๑๔ ก.พ.๖๓

เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการ
กระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

คำสั่ง
กระทรวงแรงงาน
ที่ ๕๔/๒๕๖๓
ลว. ๖ ก.พ. ๖๓

เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้าและรองหัวหน้าผู้ตรวจราชการ
กระทรวงแรงงาน และผู้รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน
ที่ ๕๔ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้าและรองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
และผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๔๖๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง
แต่งตั้งหัวหน้าและรองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าผู้ตรวจ
ราชการกระทรวงแรงงาน นั้น

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ดังนั้น
เพื่อให้การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และเกิด
ประโยชน์แก่ราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๑๕
ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงานที่ ๔๖๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง
แต่งตั้งหัวหน้าและรองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าผู้ตรวจ
ราชการกระทรวงแรงงาน

๒. แต่งตั้งหัวหน้าและรองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ดังนี้

(๑) นายสุวรรณ์ ดวงตา เป็นหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

(๒) นายสมบุญรณ์ ตรียศิลาพันธ์ เป็นรองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๓. กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และรองหัวหน้าผู้ตรวจ
ราชการกระทรวงแรงงาน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตามลำดับอาวุโส
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๔. ให้หัวหน้าและรองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบ
สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุทธิ สุโกศล)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน
ที่ ๑๕๒ /๒๕๖๓

เรื่อง การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงานได้พิจารณา กำหนดแนวทางการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒ เพื่อให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานใช้เป็นกรอบแนวทางการตรวจติดตาม กำกับดูแล ชี้แจง แนะนำ เร่งรัด การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นมาตรการสำคัญในการสนับสนุนให้ ดำเนินภารกิจและการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒ ประกอบกับข้อ ๘ และข้อ ๙ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่งมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตรวจราชการตามคำสั่ง ดังนี้

๑. การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒ ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

๒. การตรวจติดตามการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนและนโยบายสำคัญของกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๒.๑ นโยบายเร่งด่วน

- ๑) เร่งรัดปฏิรูปกำลังแรงงาน (Workforce Transformation)
- ๒) ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง
- ๓) ยกระดับรายได้สำหรับแรงงานแรกเข้าทำงานให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้

๒.๒ นโยบายสำคัญ

๑) เตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ส่งเสริมการจ้างงานและพักอาศัยที่เหมาะสม

- ๒) ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) ให้คนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูก

มีศักดิ์ศรี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ

๔) พัฒนาระบบประกันสังคมและสิทธิประโยชน์ สร้างหลักประกันความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นให้แก่แรงงาน

๕) ขับเคลื่อน Safety Thailand ใช้มาตรการทางกฎหมาย สร้างเครือข่ายสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยยั่งยืน

๖) ขยายการบูรณาการเครือข่าย ส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานอี

คำสั่ง

กระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๕๒/๒๕๖๓

ลว. ๑๘ มี.ค.๖๓

เรื่อง การตรวจราชการ

ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

-๒-

๗) เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าจ้างขั้นต่ำไม่เหมาะสม ปัญหาค่าจ้างไม่ตรงตามสัญญา และปัญหาการใช้เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

๘) พัฒนารูปแบบ ตลอดจนสร้างกลไกการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ระหว่างเอกชนและหน่วยงานในสังกัดเพื่อยกระดับการให้บริการสาธารณะด้านแรงงานให้สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม

๙) เพิ่มศักยภาพการทำงานของอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน เพื่อเป็นกลไกสำคัญในระดับภูมิภาคในการขับเคลื่อนบริการสาธารณะด้านแรงงาน

๑๐) ยกระดับการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการได้หลากหลายช่องทาง

๓. การตรวจติดตามการบูรณาการด้านแรงงาน

๔. การตรวจติดตามการป้องกันการค้ามนุษย์ประหลูมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

๕. การติดตามเร่งรัดผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๖. การตรวจวิเคราะห์การปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

๗. การตรวจราชการตามภารกิจที่ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบมอบหมาย รวมถึงงานอื่น ๆ

ให้ส่วนราชการและหน่วยงานส่วนภูมิภาคสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ อำนวยความสะดวก และสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยการจัดเตรียมบุคลากร สถานที่ และข้อมูลประกอบการตรวจราชการทั้งก่อนการตรวจราชการ ขณะตรวจราชการ และภายหลังการตรวจราชการ ตลอดจนรายงานปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน ผลความคืบหน้าของโครงการกิจกรรม และการดำเนินการตามข้อเสนอแนะให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานทราบ เพื่อผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจะได้รายงานผลการตรวจราชการให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงทราบ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการวินิจฉัยสั่งการ เมื่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงมีการวินิจฉัยสั่งการเกี่ยวกับข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปพิจารณาดำเนินการและรายงานผลให้กระทรวงแรงงานทราบภายใน ๑๕ วันทำการ หากไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการให้กระทรวงแรงงานทราบทุก ๑๕ วันทำการ จนกว่าผลการดำเนินการจะแล้วเสร็จหรือปัญหาดังกล่าวคลี่คลายลง

สำหรับการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานให้ความร่วมมือจัดทำข้อมูลตามประเด็นการตรวจราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน เพื่อจัดส่งให้สำนักนายกรัฐมนตรีภายในระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

◀ คำสั่งกระทรวงแรงงาน ▶

เรื่อง การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง
๒. การตรวจติดตามการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนและนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย
 - ๒.๑ นโยบายเร่งด่วน
 - ๑) เร่งรัดปฏิรูปกำลังแรงงาน (Workforce Transformation)
 - ๒) ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง
 - ๓) ยกระดับรายได้สำหรับแรงงานแรกเข้าทำงานให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้
 - ๒.๒ นโยบายสำคัญ
 - ๑) เตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพที่เหมาะสม
 - ๒) ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) ให้คนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย
 - ๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องมีศักดิ์ศรี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ
 - ๔) พัฒนาระบบประกันสังคมและสิทธิประโยชน์ สร้างหลักประกันความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นให้แก่แรงงาน
 - ๕) ขับเคลื่อน Safety Thailand ใช้มาตรการทางกฎหมาย สร้างเครือข่ายและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยยั่งยืน
 - ๖) ขยายการบูรณาการเครือข่าย ส่งเสริม คัมครอง และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานอิสระ
 - ๗) เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงาน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาการใช้เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
 - ๘) พัฒนารูปแบบ ตลอดจนสร้างกลไกการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ระหว่างเอกชนและหน่วยงานในสังกัดเพื่อยกระดับการให้บริการสาธารณะด้านแรงงานให้สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม
 - ๙) เพิ่มศักยภาพการทำงานของอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน เพื่อเป็นกลไกสำคัญในระดับภูมิภาคในการขับเคลื่อนบริการสาธารณะด้านแรงงาน
 - ๑๐) ยกระดับการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการได้หลากหลายช่องทาง
๓. การตรวจติดตามการบูรณาการด้านแรงงาน
๔. การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน
๕. การติดตามเร่งรัดผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๖. การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ
๗. การตรวจราชการตามภารกิจที่ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบมอบหมาย รวมถึงงานอื่นๆ





คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่ ๑๐๓ /๒๕๖๓

เรื่อง แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๘ และข้อ ๙ วรรคสอง แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตรวจราชการเพื่อติดตามการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค ดังนี้

๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ
๓. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
๔. โครงการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)
๕. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
๖. การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด
๗. การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด
๘. การสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
๙. โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านกัญชาเสพติด
๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๑๑. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน
๑๒. คำตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน ๗๖ จังหวัด
๑๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด
๑๔. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน
๑๕. การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์)
๑๖. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

- ๒ -

๑๗. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด
๑๘. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงาน

ให้หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค อำนวยความสะดวก และสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยการจัดเตรียมบุคลากร สถานที่ และข้อมูลประกอบการตรวจราชการ ทั้งก่อนการตรวจราชการ ขณะตรวจราชการ และภายหลังการตรวจราชการ ตลอดจนรายงานปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน ผลความคืบหน้าของแผนงาน งาน โครงการ กิจกรรม และการดำเนินการตามข้อเสนอแนะให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานทราบ เพื่อผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน จะได้รายงานผลการตรวจราชการให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงทราบ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการวินิจฉัยสั่งการ เมื่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงมีการวินิจฉัยสั่งการเกี่ยวกับข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรีบไปพิจารณาดำเนินการและรายงานผลให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ ภายใน ๑๕ วันทำการ หากไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบทุก ๑๕ วันทำการ จนกว่าผลการดำเนินการจะแล้วเสร็จ หรือปัญหาดังกล่าวคลี่คลายลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสุทธิ สุโกศล)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

คำสั่ง
สำนักงาน
ปลัดกระทรวง
แรงงาน
ที่ ๑๐๓/๒๕๖๓
ลว. ๑๔ ก.พ. ๖๓

เรื่อง แผนการตรวจราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรื่อง แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
๓. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
๔. โครงการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)
๕. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
๖. การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด
๗. การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด
๘. การสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
๙. โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด
๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๑๑. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน
๑๒. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน ๗๖ จังหวัด
๑๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด
๑๔. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน
๑๕. การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์)
๑๖. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
๑๗. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด
๑๘. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือ และติดตามการจัดการบริการด้านแรงงาน





สำนักนายกรัฐมนตรี

๑. การตรวจราชการแบบบูรณาการในภาพรวม

รอบที่ ๑ Project and Progress Reviews
(๑ เมษายน - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

รอบที่ ๒ Monitoring/Evaluation
(๑๕ กรกฎาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓)

๒. การตรวจราชการแบบบูรณาการเชิงพื้นที่

รอบที่ ๑ Project and Progress Reviews
(๒ มกราคม - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

รอบที่ ๒ Monitoring/Evaluation
(๑๕ กรกฎาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓)



กระทรวงแรงงาน

รอบที่ ๑ Project Review
(๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

รอบที่ ๒ Progress Review
(กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบที่ ๓ Monitoring/Evaluation
(กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓)



การตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทย ในต่างประเทศ



(พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๓)



กระบวนการมีส่วนร่วมในการตรวจราชการ

ที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการ
ภาคประชาชน

- ๑) ด้านเศรษฐกิจ
- ๒) ด้านสังคม
- ๓) ด้านวิชาการ
- ๔) ด้านสิ่งแวดล้อม



เครือข่ายภาคประชาสังคม
ของกระทรวงแรงงาน

(อาสาสมัครแรงงาน)



สำนักนายกรัฐมนตรีได้กำหนดกลไกการมีส่วนร่วมในการตรวจราชการ

โดยให้มีคณะที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน หรือเครือข่ายภาคประชาสังคมร่วมในการตรวจราชการ



การตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

นายสุวรรณ ดวงตา

พ.ค. – ก.ค. ๖๓



รัฐอิสราเอล

นายสมบุรณ์ ตริยศิลานันท์

พ.ค. – ก.ค. ๖๓



สาธารณรัฐเกาหลี
เขตบริหารพิเศษฮ่องกง

นายนิยม สองแก้ว

พ.ค. – ก.ค. ๖๓



ญี่ปุ่น

นายภูมา ธรรมกุล

พ.ค. – ก.ค. ๖๓



ไต้หวัน

นางพัฒนา พันธุ์ฝึก

พ.ค. – ก.ค. ๖๓



มาเลเซีย, สาธารณรัฐสิงคโปร์
เนการาบรูไนดารุสซาลาม

นายไพโรจน์ โชติกเสถียร

พ.ค. – ก.ค. ๖๓





แนวทางการตรวจนิเทศฯ

๑

การหารือขอราชการ
กับเอกอัครราชทูต/กงสุลใหญ่
เพื่อรับทราบสถานการณ์
ด้านแรงงาน
และข้อเสนอแนะ
ด้านแรงงาน

๒

การติดตาม
ผลการปฏิบัติงาน
ของสำนักงานแรงงานไทย
ในต่างประเทศ
ตามนโยบายรัฐบาล
กระทรวงแรงงาน
และข้อสั่งการของผู้บริหาร

การตรวจเยี่ยม
เพื่อให้กำลังใจ
ให้คำปรึกษา
และร่วมแก้ไขปัญหาเบื้องต้น
ให้กับแรงงานไทย

๓

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการของกระทรวงแรงงานฯ



การประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ฯ



การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

