



## บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ  
เลขที่ที่ ๕๖๖  
วันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๖๓  
เวลา ๙.๐๖ น.

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๓  
เลขที่รับ 3149  
วันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๓  
เวลา 11.09 น.

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๕๘

ที่ รง ๐๒๐๔.๔ / ๓๖๖๕

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้กำหนดแผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วยโครงการ/หลักสูตร จำนวน ๑๔ โครงการ/หลักสูตร โดยมีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานรับผิดชอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ซึ่งกำหนดให้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการพัฒนา/ฝึกอบรมสัมมนา ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ

๑.๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือขอความร่วมมือสำนัก/ศูนย์/กอง แจ้งกลุ่มงานในสังกัดให้รายงานผลการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานที่นอกเหนือจากแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ลงในแบบรายงานทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Personnal@mol.mail.go.th ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อประมวลผลในภาพรวมต่อไป

### ๒. ขอรายงาน

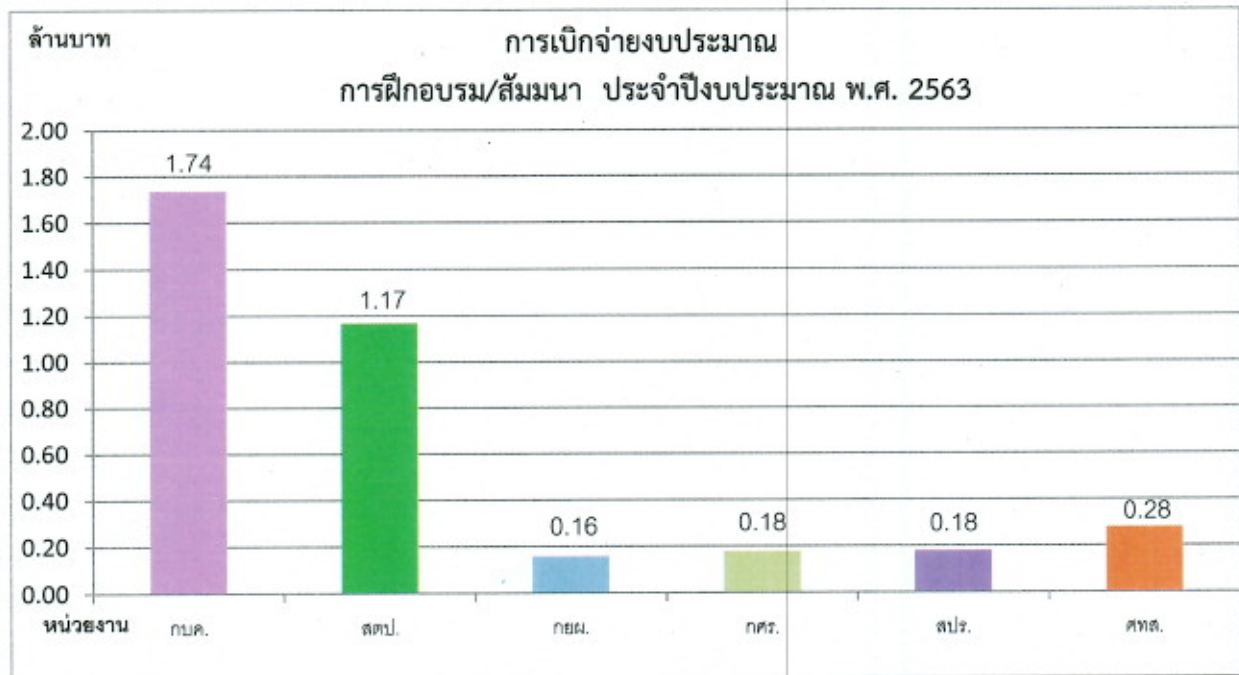
กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รวบรวมผลการดำเนินงานฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งในส่วนที่เป็นการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนา และนอกแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๕๓ โครงการ จำนวน ๔,๐๗๓ คน และมีการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๓,๙๐๘,๘๘๘ บาท (เจ็ดล้านเก้าแสนแปดพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๖,๔๒๔,๓๐๐ บาท (หกล้านสี่แสนสองหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน) เพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๑๔ โครงการ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกระทรวงแรงงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๙๒๔ คน โดยได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑๐ โครงการ จำนวน ๑,๑๒๔ คน และมีการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๓,๗๑๔,๖๒๕ บาท (สามล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นสี่พันหกร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๕๗ ของงบประมาณคงเหลือจากที่นำไปช่วยผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) จำนวน ๑,๕๗๓,๒๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๑)

๒.๒ ดำเนินการ...

๒.๒ ดำเนินการฝึกอบรม/สัมมนาโครงการต่างๆ ที่อยู่นอกแผนปฏิบัติการฯ หรือตามนโยบาย/ข้อสั่งการ จำนวน ๔๓ โครงการ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งบุคคลภายนอกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และเครือข่าย จำนวน ๒,๙๔๙ คน และมีการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๔,๑๙๔,๒๖๓ บาท (สี่ล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นสี่พันสองร้อยหกสิบสามบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)

๒.๓ หน่วยงานรับผิดชอบได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๖ สำนัก/กอง/ศูนย์ (๘ กลุ่มงาน) และมีการเบิกจ่ายงบประมาณการฝึกอบรม/สัมมนา จำแนกรายหน่วยงาน โดยแสดงเป็นกราฟ ดังนี้



๒.๔ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมและประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากร โดยกำหนดให้หลักสูตรการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพฯ (เอกสาร ๓) ซึ่งมีโครงการ/หลักสูตรตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์ฯ จำนวน ๕ โครงการ/หลักสูตร และมีโครงการ/หลักสูตรที่ไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์ฯ จำนวน ๕ โครงการ/หลักสูตร สรุปได้ ดังนี้

โครงการ/หลักสูตรที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ	โครงการ/หลักสูตรที่ไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ
๑. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๒๔ (๑๐ วัน/๖๐ ชม.)	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (๒ วัน /๑๒ ชั่วโมง)
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับชำนาญงาน/ชำนาญการของกระทรวงแรงงาน หมายเหตุ: ปลัดกระทรวงแรงงานอนุมัติให้เปลี่ยนชื่อหลักสูตร จากเดิมเป็น : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมบุคลากรก่อนเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด (๖ วัน/๓๖ ชั่วโมง)	๒. การสัมมนาทางวิชาการด้านแรงงาน เรื่อง “อนาคตในทศวรรษหน้า : The Future of Thai Labour in the next decade” (๑ วัน /๕ ชั่วโมง)

โครงการ/หลักสูตรที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ	โครงการ/หลักสูตรที่ไม่เข้าข่าย ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ
๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ <u>เจ้าหน้าที่ที่เลี้ยง</u> <u>อาสาสมัครแรงงานเชิงบูรณาการ</u> (๓ วัน /๑๘ ชั่วโมง)	๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการเตรียมการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผน ปฏิบัติการประจำปี (ครั้งละ ๓ - ๕ ชั่วโมง)
๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติเพื่อการ <u>นำนโยบาย</u> กระทรวงแรงงานไป <u>สู่การปฏิบัติ</u> ภายใต้บริบทของ พื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม (๓ วัน /๑๘ ชั่วโมง)	๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำ โครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน รุ่นที่ ๙ (๒ วัน /๑๒ ชั่วโมง)
๕. โครงการ <u>อบรม</u> ข้าราชการทูตที่ปรึกษา/กงสุล (ฝ่ายแรงงาน) สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ (๕ วัน /๓๐ ชั่วโมง)	๕. โครงการอบรมให้ความรู้การบริหารจัดการ ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติและการใช้ประโยชน์ ข้อมูลสู่การเป็น provincial Big Data (๑๒ ชั่วโมง)

๒.๕ ในภาพรวมของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนาและที่นอกเหนือ  
จากแผนปฏิบัติการฯ หรือโครงการที่เป็นไปตามนโยบาย/ข้อสั่งการ หรือแผนที่ใช้งบประมาณอื่นนอกเหนือจาก  
งบประมาณฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐  
กันยายน ๒๕๖๓ หน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถจัดและเบิกค่าใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมพัฒนาบุคลากรครอบคลุม  
กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งบุคคลภายนอกทั้งภาครัฐ  
ภาคเอกชน ชุมชน และเครือข่าย เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวง  
แรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๕๗

๒.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะ ความรู้ ทักษะ  
ในการปฏิบัติงาน ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน มีเครือข่าย  
การทำงาน รวมทั้งมีการเน้นย้ำและให้ความสำคัญกับโครงการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและจริยธรรม  
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล  
ตลอดจนมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้ในองค์กร การจัดเก็บองค์ความรู้ รวมทั้งผู้บริหารได้รับการพัฒนา  
ในหลักสูตรนักรับบริหารเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะการเป็นผู้นำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับ  
นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

**ทราบ**



(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

- ๕ ธ.ค. ๒๕๖๓

  
(นางสาวนิมิตา วายนต์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

  
(นางสาวอำพันธ์ ชูวิทย์)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

- ๓ ธ.ค. ๒๕๖๓

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สป.รง. ปี 2563  
(1 ต.ค. 62 – 30 ก.ย. 63) (รอบ 12 เดือน)

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ (โครงการ)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนผู้เข้าอบรม/ สัมมนา (คน)
กบค. (1 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	1,744,399	83 คน
สตป. (2 กลุ่มงาน)	3 โครงการ	1,174,155	305 คน
กยผ. (2 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	162,880	496 คน
กศร. (1 กลุ่มงาน)	1 โครงการ	177,000	60 คน
สปร. (1 กลุ่มงาน)	1 โครงการ	179,191	60 คน
ศทส. (1 กลุ่มงาน)	1 โครงการ	277,000	120 คน
รวมทั้งสิ้น 6 กอง/สำนัก (8 กลุ่มงาน)	10 โครงการ (โครงการทั้งหมด มี 14 โครงการ) (ช่วย Covid - 19 4 โครงการ)	3,714,625 (งบทั้งหมด 6,424,300)	1,124 คน (กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสิ้น 924 คน)

สรุปผลการดำเนินงาน (นอก) แผนปฏิบัติการ สป.ร.ง. ปี 2563  
(1 ต.ค. 62 – 30 ก.ย. 63) (รอบ 12 เดือน)

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ (โครงการ)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนผู้เข้าอบรม/ สัมมนา (คน)
กบค. (1 กลุ่มงาน)	14 โครงการ	120,485	528 คน
กยผ. (1 กลุ่มงาน)	1 โครงการ	109,372	110 คน
ศปท. (1 กลุ่มงาน)	5 โครงการ	2,821,062	980 คน
สตป. (1 กลุ่มงาน)	1 โครงการ	115,794	76 คน
ศทส. (3 กลุ่มงาน)	9 โครงการ	97,200	468 คน
กศร. (3 กลุ่มงาน)	5 โครงการ	531,146	294 คน
สปร. (1 กลุ่มงาน)	1 โครงการ	134,380	47 คน
สนบ. (1 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	171,574	270 คน
กพบ. (1 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	51,050	170 คน
กม. (3 กลุ่มงาน)	3 โครงการ	42,200	6 คน
รวมทั้งสิ้น 10 กอง/สำนัก/ศูนย์ (16 กลุ่มงาน)	43 โครงการ	4,194,263 บาท	2,949 คน

สรุป รวมโครงการ/งปม. ตามแผน+นอกแผน+ช่วย COVID-19  
ปี 2563 (1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 63) (รอบ 12 เดือน)

หน่วยงาน	จำนวน (โครงการ)		งบประมาณที่เบิกจ่ายไป (บาท)		จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)	
	ตามแผน	นอกแผน	ตามแผน (งบฝึกอบรม)	นอกแผน	ตามแผน	นอกแผน
กบค.	2	14	1,744,399	120,485	83	528
สตป.	3	1	1,174,155	115,794	305	76
กยผ.	2	1	162,880	109,372	496	110
กสร.	1	5	177,000	531,146	60	294
สปร.	1	1	179,191	134,380	60	47
ศปท.	0	5	0	2,821,062	0	980
ศทส.	1	9	277,000	97,200	120	468
กพบ.	0	2	0	51,050	0	170
สนบ.	0	2	0	171,574	0	270
กม.	0	3	0	42,200	0	6
รวม	10	43	3,714,625	4,194,263	1,124	2,949
รวมทั้งสิ้น	53 โครงการ		7,908,888		4,073 คน	

งปม. ที่ได้รับจัดสรร

6,424,300 บาท

งปม. ที่นำไปช่วย COVID - 19 รวม (4 โครงการ) = 1,573,200 บาท

คงเหลือ 4,851,100 บาท

งบฝึกอบรมเบิกจ่ายไป คิดเป็นร้อยละ 76.57 คำนวณจาก

งปม. คงเหลือ 4,851,100 = 100

งบฝึกอบรม (ตามแผน) เบิกจ่ายไป 3,714,625 =  $100 \times \frac{3,714,625}{4,851,100} = 76.57\%$

4,851,100

**สรุปโครงการ(ตามแผนฯ) ที่โอนเงินคืนกองบริหารการคลัง  
(ช่วย Covid - 19)**

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ ที่โอนคืน (บาท)	หน่วยงาน
1.	โครงการสัมมนาผู้บริหารแรงงานระดับสูง+ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ระดับชำนาญงาน/ชำนาญการของกระทรวงแรงงาน (ที่เหลืจจ่ายจากโครงการฯ จำนวน 66,000)	1,009,400	กบค. (พบ.)
2.	โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน	100,400	กศร. (วจ.)
3.	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการตอบข้อซักถาม และให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์สายด่วนกระทรวง แรงงาน 1506	83,400	สคป. (ศบช.)
4.	ค่าลงทะเบียนหลักสูตรสำคัญในการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของ สป.รง. (ผู้ตรวจราชการกระทรวง/ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ)	380,000	สคป. (ตร.)
รวมทั้งสิ้น 3 กอง/สำนัก (4 กลุ่มงาน)	4 โครงการ	1,573,200	