



## ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โดยที่ กฎ. ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เดือน ๑๗๖ ตอนที่ ๓๙ กวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป ข้อ ๘ (๔) กำหนดว่า ในครึ่งปีที่แล้วมาข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครึ่งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนด เป็นหนังสือ

ดังนี้เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ. ก.พ. ดังกล่าว ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่มีผลใช้บังคับในปัจจุบัน จึงให้ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณา เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

### ๑. กรณีที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๑.๑ พิจารณาตามกฎ. ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘

๑.๒ ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีจำนวนครึ่งการลาภิ ลาป่วย รวมกันไม่เกิน ๑๙ ครึ่ง หรือ มีจำนวนวันลาภิ ลาป่วย รวมกันไม่เกิน ๒๗ วันทำการ หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๑๙ ครึ่ง

### ๒. กรณีไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒.๑ พิจารณาตามกฎ. ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๒.๒ ในครึ่งปีที่แล้วมา มีจำนวนครึ่งการลาภิ ลาป่วยรวมกันเกินกว่า ๑๙ ครึ่ง หรือ มีจำนวนวันลาภิ ลาป่วย รวมกันเกินกว่า ๒๗ วันทำการ หรือมาทำงานสายเกินกว่า ๑๙ ครึ่ง

หลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นใช้เป็นหลักเกณฑ์ทั่วไปในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ หากมีกรณีพิเศษที่จะต้องพิจารณาอกเห็นชอบหลักเกณฑ์ข้างต้น ให้ผู้บังคับบัญชาหาร่วมกันระดับสำนักหรือ เทียบเท่าเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒

*พ.ร.บ.๑๑๑๑๑*  
(นายสมชาย ชุมรัตน์)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน