



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๓๗๕ / ๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๙๗๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน นั้น

เนื่องจากกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๓ ตอนที่ ๖๑ ก เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๔ เห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและอนุมัติการจัดตำแหน่ง และการกำหนดตำแหน่งในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๙๗๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| (๑) รองปลัดกระทรวงแรงงาน<br>ที่รับผิดชอบงานในหน้าที่ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล | ประธานกรรมการ    |
| (๒) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน   | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกองกลาง  | กรรมการ          |
| (๔) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย  | กรรมการ          |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง   | กรรมการ          |
| (๖) ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์                                     | กรรมการ          |
| (๗) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน   | กรรมการ          |
| (๘) ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน   | กรรมการ          |
| (๙) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร                            | กรรมการ          |

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| (๑๐) ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล   | กรรมการ                 |
| (๑๑) ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ                               | กรรมการ                 |
| (๑๒) ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง   | กรรมการ                 |
| (๑๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  | กรรมการ                 |
| (๑๔) ผู้แทนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  | กรรมการ                 |
| (๑๕) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  | กรรมการ<br>และเลขานุการ |
| (๑๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ        |
| (๑๗) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ        |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- (๒) พิจารณากลับกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(หม่อมหลวงปทุมศรี สมิตี)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน