



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๓๓๗ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้มีคำสั่ง ที่ ๘๓๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน นั้น

เนื่องจากกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๓ ตอนที่ ๒๑ ก เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๔ เห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและอนุมัติการจัดตำแหน่ง และการกำหนดตำแหน่งในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒๗ ของระเบียบการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ปลัดกระทรวงแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๘๓๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) รองปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่รับผิดชอบงานในหน้าที่ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล | ประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน | กรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |

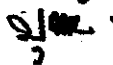
- (๘) ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล กรรมการ
- (๙) แรงงานจังหวัดที่ได้รับการคัดเลือก กรรมการ
โดยวิธีการลงคะแนนจากแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด จำนวน ๔ คน
- (๑๐) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรรมการ
และเลขานุการ
- (๑๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ผู้ช่วยเลขานุการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๑๒) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ผู้ช่วยเลขานุการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ทิจารณากำหนดเครื่องมือและตัวชี้วัดสำหรับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- (๓) เป็นที่ปรึกษาด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(หม่อมหลวงปิ่นตริภักดิ์ สมิติ)
ปลัดกระทรวงแรงงาน