



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๐๐๓๓
วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๐.๕๕ น.

รองปลัดกระทรวง ๒
เลขรับ 453
วันที่ 30 ธ.ค. ๖3
เวลา 10.07 น.

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๕๘
ที่ รง ๐๒๐๔.๔/๔๐๙๙ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพของกระทรวงแรงงาน
ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพของกระทรวง
แรงงาน ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงแรงงาน
โดยส่งแผนฯ ดังกล่าวให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนา
บุคลากรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๔.๔/
ว ๘๗๓ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๑.๒ กระทรวงแรงงานขอความร่วมมืออธิบดีทุกกรมและเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
ให้แจ้งหน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพของ
กระทรวงแรงงาน ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมทั้งให้รายงานผล
การดำเนินการฝึกอบรม/สัมมนา ที่นอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว หรือโครงการ/กิจกรรม
การพัฒนาที่เป็นไปตามนโยบาย/ข้อสั่งการ และที่ใช้งบประมาณอื่นนอกเหนือจาก งบฝึกอบรม โดยส่งแบบ
รายงานผลทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Personal@mol.mail.go.th ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรวบรวม
เสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. ข้อยุทธศาสตร์

กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และผลการดำเนินการฝึกอบรม/สัมมนา ที่นอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว
หรือโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่เป็นไปตามนโยบาย/ข้อสั่งการ และที่ใช้งบประมาณอื่นนอกเหนือจาก
งบฝึกอบรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(เอกสาร ๑)

๒.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรของกระทรวงแรงงาน มีผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
ครอบคลุมยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพทั้ง ๕ ด้าน รวม ๑๑๕ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวมทั้งสิ้น
๔๕,๔๑๙,๙๔๒ บาท (สี่สิบล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นเก้าพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศูนย์บริการสุขภาพทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้
ทักษะที่หลากหลาย ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัล จำนวน ๗๔ โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒๓,๒๘๒,๖๗๖ บาท

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศูนย์บริการสุขภาพบนพื้นฐานจริยธรรมอันดีงาม และ
เสริมสร้างค่านิยมร่วมในองค์กร จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๘๓๗,๓๒๗ บาท

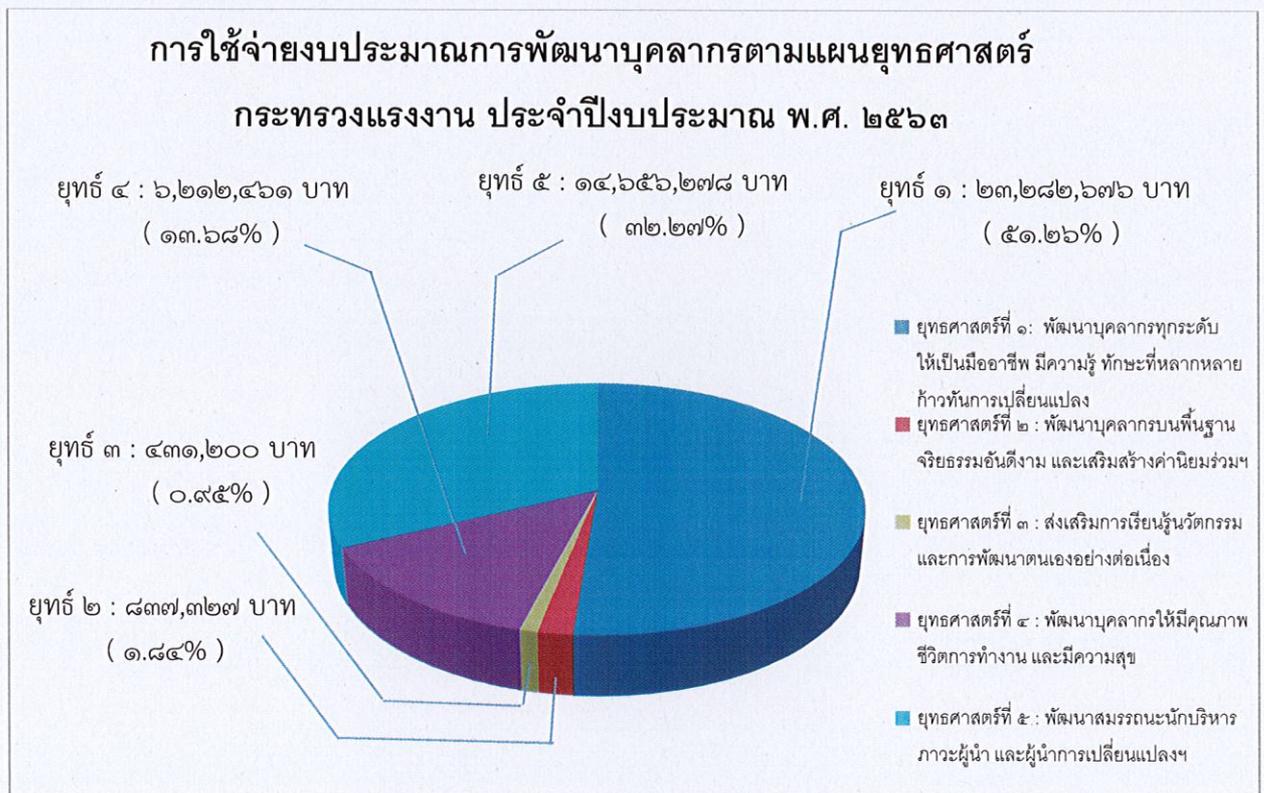
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้วัฒนธรรมและการพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวมทั้งสิ้น
๔๓๑,๒๐๐ บาท

๔) ยุทธศาสตร์...

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพชีวิตการทำงานและมีความสุข จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๖,๒๑๒,๔๖๑ บาท

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ภาวะผู้นำ และผู้นำการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ในองค์กร จำนวน ๒๔ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๔,๖๕๖,๒๗๘ บาท

๒.๑.๒ ในภาพรวมเมื่อพิจารณาจากงบประมาณการใช้จ่าย พบว่า การพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ส่วนใหญ่เน้นการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะที่หลากหลาย ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัล (ร้อยละ ๕๑.๒๖) รองลงมาเป็นการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ภาวะผู้นำ และผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์กร (ร้อยละ ๓๒.๒๗) การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะที่หลากหลาย (ร้อยละ ๑๓.๖๘) การพัฒนาบุคลากรบนพื้นฐานจริยธรรมอันดีงาม และเสริมสร้างค่านิยมร่วมในองค์กร (ร้อยละ ๑.๘๔) และการส่งเสริมการเรียนรู้ นวัตกรรมและการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ร้อยละ ๐.๙๕) ตามลำดับแสดงตามแผนภูมิ ดังนี้



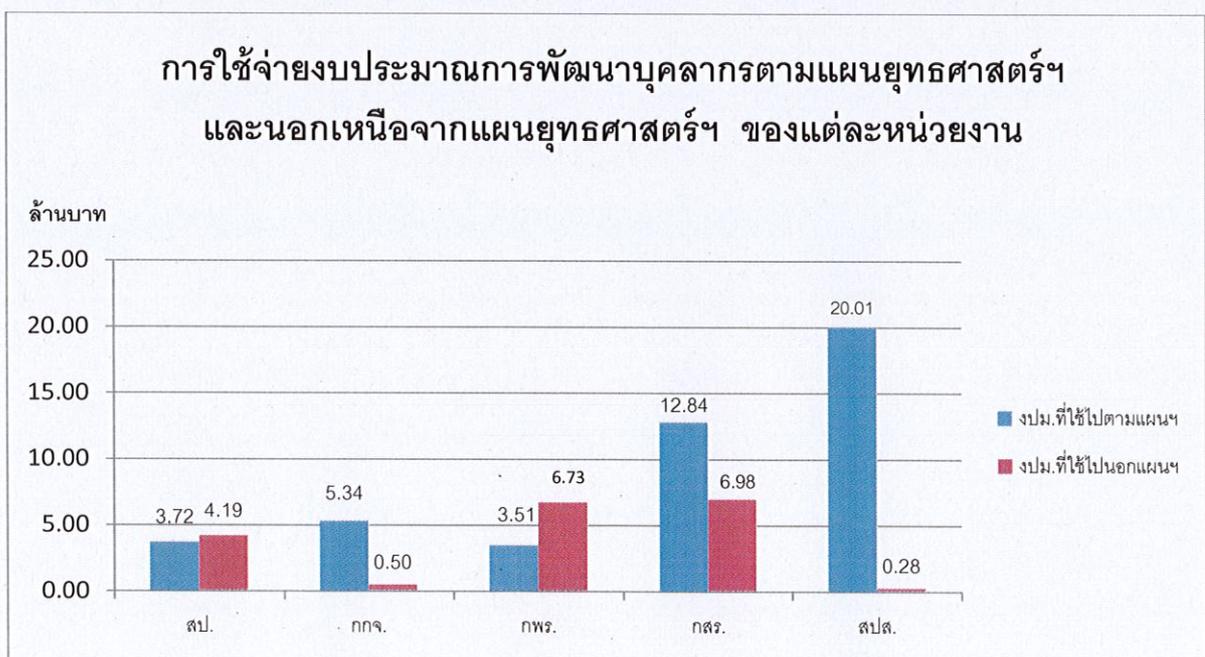
๒.๒ ผลการดำเนินงานการฝึกอบรม/สัมมนา ที่นอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่เป็นไปตามนโยบาย/ข้อสั่งการ และที่ใช้งบประมาณอื่นนอกเหนือจากงบฝึกอบรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๓๔๓ โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๘,๖๗๖,๙๖๑ บาท (สิบแปดล้านหกแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยหกสิบเอ็ดบาทถ้วน) ประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๔๓ โครงการ กรมการจัดหางาน จำนวน ๖ โครงการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๗๔ โครงการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๙ โครงการ และสำนักงานประกันสังคม จำนวน ๑ โครงการ (เอกสาร ๒)

๒.๓ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ฯ และนอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ฯ งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๖๔,๐๙๖,๙๐๓ บาท (หกสิบล้านเก้าหมื่นหกพันเก้าร้อยสามบาทถ้วน) สรุปได้ตามตารางและแผนภูมิ ดังต่อไปนี้

ตารางสรุปการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงาน	งบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์ฯ (บาท)	งบประมานนอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ฯ (บาท)	รวมงบประมาณที่ใช้ของแต่ละหน่วยงาน (บาท)
๑) สำนักงานปลัดกระทรวง	๓,๗๑๔,๖๒๕	๔,๑๙๔,๒๖๓	๗,๙๐๘,๘๘๘
๒) กรมการจัดหางาน	๕,๓๓๘,๔๓๓	๕๐๐,๓๔๘	๕,๘๓๘,๗๘๑
๓) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๓,๕๑๔,๖๐๒	๖,๗๒๕,๙๑๘	๑๐,๒๔๐,๕๒๐
๔) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๑๒,๘๓๘,๐๗๖	๖,๙๗๗,๙๙๔	๑๙,๘๑๖,๐๗๐
๕) สำนักงานประกันสังคม	๒๐,๐๑๔,๒๐๖	๒๗๘,๔๓๘	๒๐,๒๙๒,๖๔๔
รวมทั้งสิ้น	๔๕,๔๑๙,๙๔๒	๑๘,๖๗๖,๙๖๑	๖๔,๐๙๖,๙๐๓

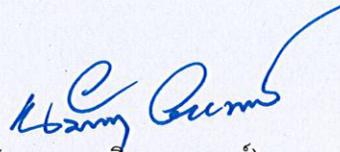
แผนภูมิสรุปการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ฯ และนอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ฯ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน



๒.๔ กลุ่มเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ฯ และนอกเหนือจากแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้แก่ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งบุคคลภายนอกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน เครือข่ายแรงงาน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๗,๘๘๐ คน (ตามแผนฯ ๙,๕๖๑ คน/นอกแผนฯ ๘,๓๑๙ คน) ทั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร (๖๔,๐๙๖,๙๐๓ บาท) กับจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา (๑๗,๘๘๐ คน) พบว่ามีค่าใช้จ่ายเป็นเงินจำนวน ๓,๕๘๕ บาทต่อคนต่อปี

๒.๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กระทรวงแรงงานได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการตามภารกิจที่สำคัญของส่วนราชการในสังกัดและโครงสร้างแผนงาน เป็นงบประมาณทั้งสิ้น ๗๒,๐๐๘.๖๗๖๑ ล้านบาท (เอกสาร ๓) เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖๔,๐๙๖,๙๐๓ บาท พบว่ากระทรวงแรงงานใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากร คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๙ ของงบประมาณที่กระทรวงแรงงานได้รับจัดสรร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวนimitา วายนต์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

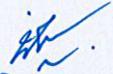
ทราบ



(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๖ ม.ค. ๒๕๖๔



(นายนิยม สองแก้ว)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน

๖ ม.ค. ๒๕๖๔

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคลของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	รวมโครงการ/งบประมาณ ของแต่ละกรม
สำนักงานปลัดกระทรวง	๔ โครงการ ๑,๑๔๑,๒๑๖ ๖๒๗ คน	๐ ๐ ๐	๑ โครงการ ๒๗๗,๐๐๐ ๑๒๐ คน	๐ ๐ ๐	๕ โครงการ ๒,๒๙๖,๔๐๙ ๓๗๗ คน	๑๐ โครงการ ๓,๗๑๔,๖๒๕ ๑,๑๒๔ คน
กรมการจัดหางาน	๑๘ โครงการ ๓,๘๘๔,๖๕๒ ๑,๘๕๔ คน	๑ โครงการ ๑๔๔,๐๕๐ ๑๐๐ คน	๑ โครงการ ๑๕๔,๒๐๐ ๑๔๐ คน	๑ โครงการ ๑๑๒,๒๐๐ ๕๐ คน	๗ โครงการ ๑,๐๔๓,๓๓๑ ๖๙ คน	๒๘ โครงการ ๕,๓๓๘,๔๓๓ ๒,๒๑๓ คน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๙ โครงการ ๒,๕๖๘,๘๐๗ ๕๗๑ คน	๒ โครงการ ๐ ๓ คน	๔ โครงการ ๐ ๒๓๗ คน	๓ โครงการ ๙๓๘,๔๗๑ ๗๗ คน	๓ โครงการ ๗,๓๒๔ ๘ คน	๓๑ โครงการ ๓,๕๑๔,๖๐๒ ๘๙๖ คน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๒๓ โครงการ ๑๐,๙๐๐,๗๓๕ ๑,๘๔๑ คน	๑ โครงการ ๑๙๑,๗๗๗ ๒๖๐ คน	๐ ๐ ๐	๐ ๐ ๐	๒ โครงการ ๑,๗๔๕,๕๖๔ ๓๐๐ คน	๒๖ โครงการ ๑๒,๘๓๘,๐๗๖ ๒,๔๐๑ คน
สำนักงานประกันสังคม	๑๐ โครงการ ๔,๗๘๗,๒๖๖ ๑,๓๖๘ คน	๑ โครงการ ๕๐๑,๕๐๐ ๑๒๙ คน	๐ ๐ ๐	๒ โครงการ ๕,๑๖๑,๗๙๐ ๔๓๖ คน	๗ โครงการ ๙,๕๖๓,๖๕๐ ๙๙๔ คน	๒๐ โครงการ ๒๐,๐๑๔,๒๐๖ ๒,๙๒๗ คน
รวมโครงการแต่ละยุทธศาสตร์	๗๔ โครงการ	๕ โครงการ	๖ โครงการ	๖ โครงการ	๒๔ โครงการ	๑๑๕ โครงการ
รวมงบประมาณแต่ละยุทธศาสตร์	๒๓,๒๘๒,๖๗๖ ๕๑.๒๖%	๘๓๗,๓๒๗ ๑.๘๔%	๔๓๑,๒๐๐ ๐.๙๕%	๖,๒๑๒,๔๖๑ ๑๓.๖๘%	๑๔,๖๕๖,๒๗๘ ๓๒.๒๗%	๔๕,๔๑๙,๙๔๒ ๑๐๐.๐๐%
รวมจำนวนคน	๖,๒๖๑ คน	๔๙๒ คน	๔๙๗ คน	๕๖๓ คน	๑,๗๔๘ คน	๙,๕๖๑ คน

สรุปผลการดำเนินงาน (นอก) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์วิทยากรบุคคลของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หน่วยงาน	จำนวนโครงการแต่ละกรม	จำนวนคนแต่ละกรม (คน)	งบประมาณที่ใช้แต่ละกรม (บาท)
สำนักงานปลัดกระทรวง	๔๓ โครงการ	๒,๙๔๙ คน	๔,๑๙๔,๒๖๓
กรมการจัดหางาน	๖ โครงการ	๑,๒๘๙ คน	๕๐๐,๓๔๘
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒๗๔ โครงการ	๒,๕๒๔ คน	๖,๗๒๕,๙๑๘
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๑๙ โครงการ	๑,๕๑๙ คน	๖,๙๗๗,๙๙๔
สำนักงานประกันสังคม	๑ โครงการ	๓๘ คน	๒๗๘,๔๓๘
รวมทุกกรม/สำนักงาน	๓๔๓ โครงการ	๘,๓๑๙ คน	๑๘,๖๗๖,๙๖๑