

การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.2560 - 2564



แรงงานนอกระบบ



แรงงานกลุ่มเปราะบาง



แนวทางการปฏิบัติงานช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง กระทรวงแรงงาน ประจำปี 2564

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการบูรณาการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน ระหว่าง 12 กระทรวง 1 หน่วยงาน



ขอบเขตความร่วมมือของกระทรวงแรงงาน

ข้อ 4.10 การให้บริการจัดหางานในประเทศให้แก่ประชาชนกลุ่มเปราะบาง เพื่อให้มีงานทำและมีรายได้ที่เหมาะสมเพียงพอสำหรับการดำรงชีวิต ตลอดจนแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพ รวมถึงการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ครัวเรือนเปราะบาง ให้มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

แนวทางการช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง กระทรวงแรงงาน ประจำปี 2564

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

จัดตั้งศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ณ มก. (30 ต.ค. 63)
นายกฯ ปร. สมว.มท. / สมว.พม. / **สมว.รง.** / สมว.กค. รอง ปร.

กระทรวงมหาดไทย

สร้างกลไก 3 ระดับ (30 เม.ย. 64)

- ระดับอำนวยการ ศจพ.จ. / ศจพ.กทม.
- ระดับอำนวยการปฏิบัติการ ศจพ.อ. / ศจพ.ข.
- ระดับปฏิบัติการ จัดตั้งทีมปฏิบัติการในระดับพื้นที่

การขับเคลื่อน 4 แนวทาง

กระทรวง พม.

จัดพิธีลงนาม MOU กลุ่มเปราะบาง 12 กระทรวง 1 หน่วยงาน (3 มี.ค. 64)

คัดกรองข้อมูลครัวเรือนเปราะบางจาก TPMAP 1.03 ล้านคน ให้ความช่วยเหลือ 5 มิติ (เริ่ม มี.ย.64)

กระทรวง รง.

สมว.รง. มีบัญชาให้เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง (พต.) ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม โดยเร็ว

ปลด รง. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนกระทรวงแรงงาน (9 มี.ค. 64)

คณะทำงานฯ จัดทาคู่มือการปฏิบัติงานช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง รง. ปี 64 แจงเวียน กรม/จว. (14 พ.ค. 64)
• เป้าหมาย 2.07 ล้านคน (ม.33 รายได้น้อย 1.49 ล้านคน / สูงอายุ 5 แสน / คนพิการ 8 หมื่น)

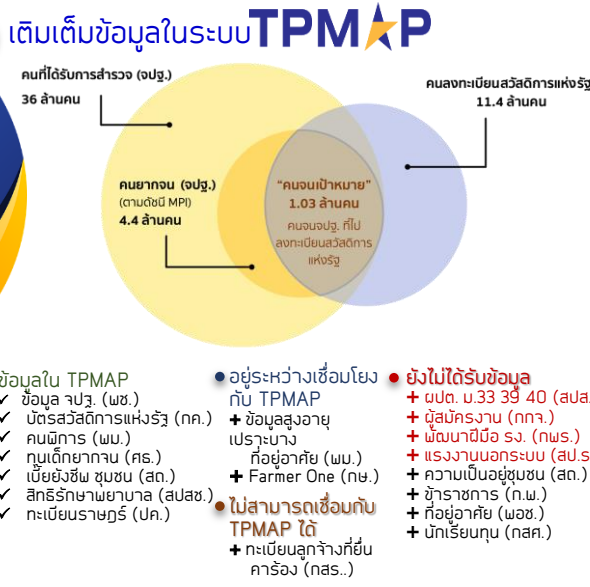
การดำเนินงานเชิงพื้นที่ ส่งแผน (31 พ.ค. 64)
• ลงพื้นที่เชิงรุก แบบเคาะประตูบ้าน 39,480 ครัวเรือน และ สปท. 39,906 แห่ง
• ตรวจสอบข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย และความต้องการช่วยเหลือ
• กำหนดแผนการช่วยเหลือ (ด้านอาชีพและรายได้)
• ส่งเสริมอาชีพ อาชีพเสริม พัฒนาฝีมือ คุ้มครองแรงงาน สวัสดิการสังคม และแหล่งเงินทุน

การดำเนินงานระดับนโยบาย
• กกจ. ใช้งบกองทุนต่างด้าวฯ + จ้างงานคนพิการ/ผู้สูงอายุ
• กพร. ฝึกทักษะฝีมือแรงงานเปราะบาง
• กสร. ส่งเสริมให้เงินสมทบสิทธิประโยชน์ สปท.
• สปส. ใช้งบกองทุน สปส. จ้างงานคนพิการ/ผู้สูงอายุ และเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ฟื้นฟูสมรรถนะคนงาน

ติดตามและประเมินผล

ตรวจสอบติดตามและประเมินผล

ร่วมแก้ไขและพัฒนาสู่ความยั่งยืน



ลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน (สมุดพกครัวเรือน) สारวฯ ปรับปรุงฐานข้อมูล จัดทาแผนการช่วยเหลือ

- ระยะเร่งด่วน มอบสิ่งของ เงินสงเคราะห์
- ระยะกลาง ส่งเสริมอาชีพ แหล่งเงินทุน สารสนเทศ
- ระยะยาว ที่อยู่อาศัย ที่ดิน ชุมชน พื้นที่สาธารณะ

ติดตามและประเมินผล จัดเวทีสรุปบทเรียน

การลงพื้นที่เชิงรุก (กม./76 จังหวัด)

ผู้ประกันตน ม.33
(มีรายได้ต่ำกว่า 8,000 บาท/เดือน)

ผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อยหรือไม่มืงานทำ

คนพิการที่ไม่มืงานทำ

ครัวเรือน

กทม.
37หน่วย ๆละ 20
ครัวเรือน
รวม 740 ครัวเรือน

76 จังหวัด
380 หน่วย ๆ ละ 50 แห่ง
รวม 19,000 ครัวเรือน

ครัวเรือน

ม.39/ม.40
(ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป)

กทม.
37หน่วย ๆละ
20 ครัวเรือน
รวม 740
ครัวเรือน

76 จังหวัด
380 หน่วย ๆ
ละ 50 แห่ง
รวม 19,000
ครัวเรือน

สถานประกอบการ

กทม.
37 หน่วย ๆ ละ
20 แห่ง
รวม 740 แห่ง

76 จังหวัด
380 หน่วย ๆ ละ 50 แห่ง
รวม 19,000 แห่ง

สถานประกอบการ

ม.33 (ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป)

กทม.
37 หน่วย ๆ ละ
20 แห่ง
รวม 740 แห่ง

76 จังหวัด
380 หน่วย ๆ ละ
50 แห่ง
รวม 19,000 แห่ง

สถานประกอบการที่น่าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ
แทนการจ้างงานคนพิการ (ม.34)

กทม.
37หน่วย รวม
194 แห่ง

76 จังหวัด
380 หน่วย
รวม 232 แห่ง



ลงพื้นที่เชิงรุก ส่งหนังสือ หรือโทรศัพท์
เพื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ และเชิญชวนให้
สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา 34
ให้เปลี่ยนมาจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 33
หรือมาตรา 35



การสำรวจข้อมูล

ความต้องการช่วยเหลือ 5 มิติ

- ด้านการศึกษา
- ด้านอาชีพและรายได้
- ด้านสุขภาพ
- ด้านท่องเที่ยวและชุมชน
- ด้านที่อยู่อาศัย

การช่วยเหลือด้านอาชีพและรายได้

- แนะนำอาชีพเสริม
- แหล่งเงินทุน
- พัฒนาทักษะฝีมือ
- การคุ้มครองแรงงาน
- การเพิ่มรายได้
- สวัสดิการทางสังคม



ประสาน/ส่งต่อ หน่วยงานที่รับผิดชอบ
แต่ละมิติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อให้ความช่วยเหลือ



รายงานผล
การดำเนินงาน

บันทึกผลการดำเนินงาน ตาม แบบ รปบ. 1 – 4 ในระบบ **Google Sheet** และแบบ รปบ. 5 ในระบบ **Google Form** ทุกวันที่ 5 ของเดือนจัดเก็บ
แบบ รปบ. 1 – 4 ไว้ที่สำนักงาน เพื่อประกอบการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน/ผู้ตรวจราชการกรม

*** หน่วยงานในสังกัด กรง. 76 จังหวัด จัดส่งสำเนาให้สำนักงานแรงงานจังหวัด จำนวน 1 ชุด

ขอบคุณครับ



หน่วยงานรับผิดชอบ

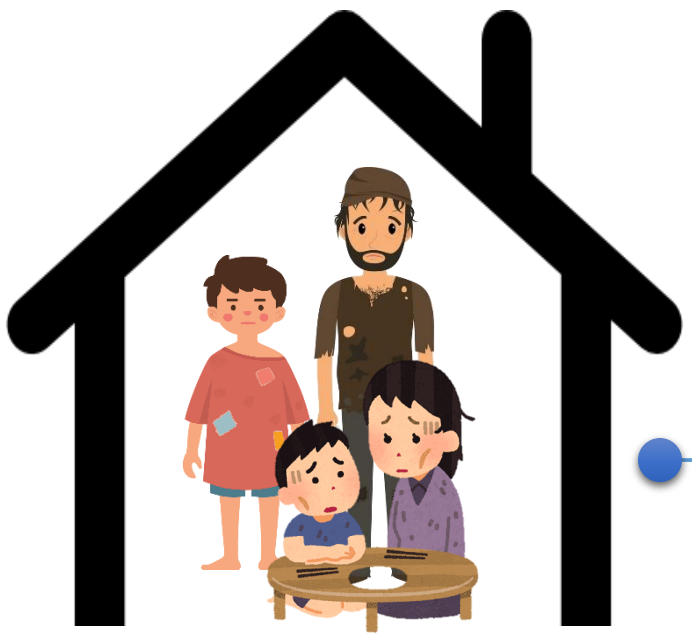
ฐานข้อมูล



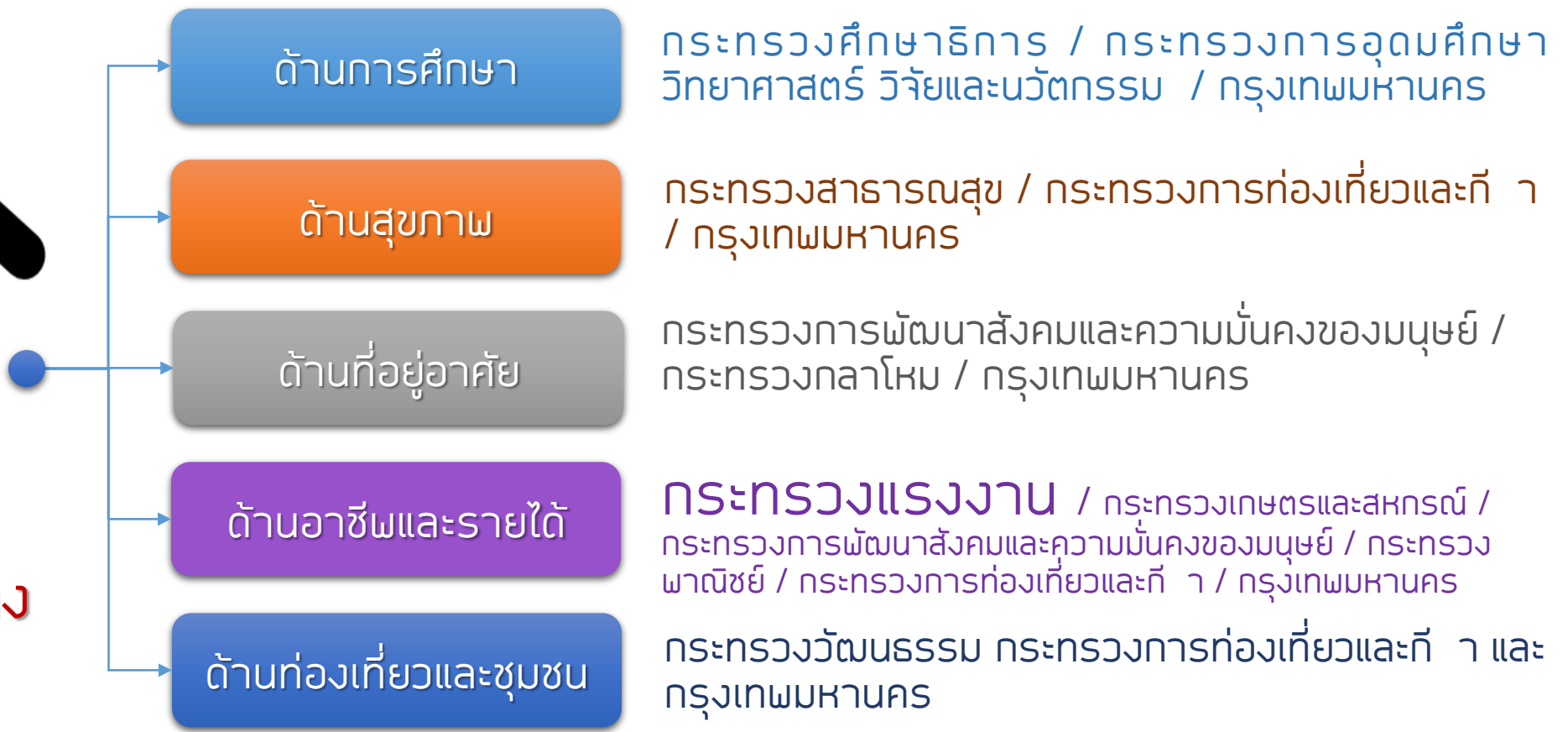
+ TPMAP =

- ✓ กระทรวงแรงงาน
- ✓ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- ✓ กระทรวงมหาดไทย/ กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- ✓ กระทรวงกลาโหม
- ✓ กรุงเทพมหานคร
- ✓ สำนักนายกรัฐมนตรี

การพัฒนาครัวเรือน 5 มิติ



ครุวเรือนกลุ่มเปราะบาง



นิยาม และระดับความเปราะบาง

นิยาม



ครัวเรือนเปราะบาง

หมายถึง ครัวเรือนที่มีรายได้น้อย ครัวเรือนที่มีรายได้น้อย และมีบุคคลที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือจากคนอื่น เช่น ครอบครัวยากจนที่มีเด็กเล็ก แม่เลี้ยงเดี่ยว ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยติดเตียง มีปัญหาที่อยู่อาศัย จำเป็นต้องร่วมกันพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มดังกล่าวอย่างเร่งด่วน จริงจัง และต่อเนื่อง



ครัวเรือนที่มีรายได้น้อย คือ ครัวเรือนที่มีรายได้ต่อปีไม่เกิน 100,000 บาท/คน



ภาวะพึ่งพิง

คือ คนที่ต้องการได้รับการดูแล/ช่วยเหลือจากคนอื่น

ระดับ



ความเปราะบาง
ของครัวเรือน

ระดับ 1

ครัวเรือนที่มีรายได้น้อย
ครัวเรือนที่มีรายได้น้อยและมีปัญหาที่อยู่อาศัย

ระดับ 2

ครัวเรือนที่มีรายได้น้อย และมีบุคคลที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง 1 -2 คน
(อาทิ เด็กเล็ก ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยติดเตียง เป็นต้น)

ระดับ 3

ครัวเรือนที่มีรายได้น้อยและมีบุคคลที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงมากกว่า 2 คน

แนวทางการช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง กระทรวงแรงงาน ประจำปี 2564

เป้าหมายการดำเนินงาน รวมทั้งสิ้น **2,074,751** คน

1


ผู้ประกันตน มาตรา 33
ที่มีรายได้ต่ำกว่า 8,000 บาท



เป้าหมาย **1,490,348** คน

2

ผู้สูงอายุ
ที่มีรายได้น้อย หรือไม่ทำงาน



เป้าหมาย **503,994** คน

3

คนพิการ
ที่ไม่ทำงาน



เป้าหมาย **80,409** คน

ลงพื้นที่เชิงรุก ในครัวเรือน รวม **39,480** ครัวเรือน / ในสถานประกอบการ รวม **39,906** แห่ง

ดำเนินการเชิงรุก **19,740** ครัวเรือน / **19,740** แห่ง

ดำเนินการเชิงรุก **19,740** ครัวเรือน / **19,740** แห่ง

ดำเนินการเชิงรุก **426** แห่ง / **9,196** คน

- ลงพื้นที่เชิงรุก (ครัวเรือน) (76 จว.ๆ ละ 5 หน่วยๆ ละ 50 ครัวเรือน = 19,000 ครัวเรือน/กลุ่มเป้าหมาย) (กทท. 37 หน่วยๆ ละ 20 ครัวเรือน = 740 ครัวเรือน/กลุ่มเป้าหมาย)
- ลงพื้นที่เชิงรุก (สถานประกอบการ) (76 จว.ๆ ละ 5 หน่วยๆ ละ 50 แห่ง = 19,000 แห่ง/กลุ่มเป้าหมาย) (กทท. 37 หน่วยๆ ละ 20 แห่ง = 740 แห่ง/กลุ่มเป้าหมาย)

- ลงพื้นที่เชิงรุก (สถานประกอบการ) แนะนำเมนูทางเลือกการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม 426 แห่ง

มาตรการส่งเสริม **1,490,348** คน

- ส่งเสริมแรงงานให้เข้าถึง **สหกรณ์ออมทรัพย์** ในสถานประกอบการ
- ส่งเสริมการประกอบอาชีพ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน หรือเพิ่มรายได้ให้กับแรงงาน

มาตรการส่งเสริม **503,994** คน

- ใช้เงินกองทุนบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ จ้างงานผู้สูงอายุ (76 คน) และคนพิการ (76 คน)
- ใช้เงินกองทุนประกันสังคม จ้างงานผู้สูงอายุ (76 คน) และคนพิการ (76 คน)
- เร่งรัดดำเนินการตามแผน Action Plan สูงอายุ ปี 2564
- ผลักดันนโยบายลดหย่อนภาษีการจ้างงานผู้สูงอายุ
- ผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐที่มีกองทุนฯ จ้างงานผู้สูงอายุ

มาตรการส่งเสริม **42,544** คน

- เร่งรัดดำเนินการตาม Action Plan คนพิการ ปี 2564
- ส่งเสริม CSR

มาตรการอื่น **28,669** คน

- ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน
- พัฒนา Platform ม.33 , 35
- กระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐจ้างงานคนพิการ ตามสัดส่วน 100:1

แนวทางการช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง ผู้ประกันตน มาตรา 33 ที่มีรายได้ต่ำกว่า 8,000 บาท



ข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม ณ 9 ธ.ค. 63

ผู้ประกันตน มาตรา 33
รวม **10,706,329** คน

ช่วงค่าจ้าง (บาท)	รวม (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5,000	403,973	3.77
5,001 - 8,000	1,086,375	10.15
8001, - 10,000	2,631,660	24.58
10,001 - 12,000	1,408,347	13.15
12,001 - 15,000	1,261,340	11.78
15,000 ขึ้นไป	3,914,634	36.56

ผู้ประกันตนมาตรา 33
ที่มีรายได้ต่ำกว่า 8,000 บาท
จำนวน **1,490,348** คน

แนวทางการส่งเสริมการประกอบอาชีพ การพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือการเพิ่มรายได้



เป้าหมายการดำเนินงาน
เป้าหมาย **1,490,348** คน
(ร้อยละ 100)

1

ดำเนินการเชิงรุก

19,740 ครัวเรือน/ **19,740** แห่ง

- ลงพื้นที่เชิงรุก (ครัวเรือน) แนะนำอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้กับแรงงาน (19,740 ครัวเรือน)
 - สรจ./สจจ./สสค./ (สพร./สนพ.)/สปจ. (5 หน่วย ๑ ละ 50 ครัวเรือน x 76 จังหวัด = 19,000 ครัวเรือน)
 - เขต พท.กทม. (37 หน่วย ๑ ละ 20 ครัวเรือน = 740 ครัวเรือน)
- ลงพื้นที่เชิงรุก (สถานประกอบการ) เชิญชวน สปก. จ้างงานเชิงสังคม หรือ ReSkill - UpSkill เพื่อให้แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้น (19,740 แห่ง)
 - สรจ./สจจ./สสค./ (สพร./สนพ.)/สปจ. (5 หน่วย ๑ ละ 50 แห่ง x 76 จังหวัด = 19,000 แห่ง)
 - เขต พท.กทม. (37 หน่วย ๑ ละ 20 แห่ง = 740 แห่ง)

2

มาตรการส่งเสริม

1,490,348 คน

- ส่งเสริมให้ลูกจ้างเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ ในสถานประกอบการ เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ และยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน (612 แห่ง)
 - กสร. ส่งเสริม
- ส่งเสริมการประกอบอาชีพ พัฒนาฝีมือแรงงาน หรือเพิ่มรายได้ให้กับแรงงาน
 - กทจ. ส่งเสริมการมีงานทำ
 - กพร. พัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานหรือผู้ประกอบการ
 - กสร. คุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการสวัสดิการแรงงาน
 - สปส. สร้างหลักประกันและความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้กับแรงงาน

แนวทางการช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง ผู้สูงอายุ ที่มีรายได้น้อย หรือไม่มืงานทำ

ข้อมูล : สำนักงานสถิติแห่งชาติ ณ 31 ธ.ค. 63

ผู้สูงอายุ

12,747,476 คน

ทำงาน **4,704,477 คน (36.91%)**



ข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม ณ 31 ม.ค. 64

ผู้สูงอายุ

ในระบบประกันสังคม

1,199,484 คน

ผู้สูงอายุ มาตรา 39 และ 40

1,007,987 คน

ประกันสังคม	ผู้สูงอายุทั้งหมด (คน)	รายได้ (คน)		
		ต่ำกว่า 5,000 บาท	5,000 - 10,000 บาท	10,000 บาท ขึ้นไป
มาตรา 33	191,497	9,027	64,780	117,690
มาตรา 39	242,012	-	-	-
มาตรา 40	765,975	-	-	-

แนวทางการส่งเสริมการจ้างงาน การประกอบอาชีพ การพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือการเพิ่มรายได้



เป้าหมายการดาเนินงาน

เป้าหมาย **503,994 คน**
(ร้อยละ 50)

1

ดาเนินการเชิงรุก

19,740 ครั้งเรือน / **19,740** แห่ง

- ลงพื้นที่เชิงรุก (ครั้งเรือน) เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน **แนะนำอาชีพ หรืออาชีพเสริม** ผู้สูงอายุ (19,740 ครั้งเรือน)
 - สรจ./สจจ./สสค./(สพร./สนพ.)/สปจ. (5 หน่วย ๆ ละ 50 ครั้งเรือน x 76 จังหวัด = 19,000 ครั้งเรือน)
 - เขต พท.กทม. (37 หน่วย ๆ ละ 20 ครั้งเรือน = 740 ครั้งเรือน)
- ลงพื้นที่เชิงรุก (สถานประกอบการ) เชิญชวน **สถานประกอบการจ้างงานผู้สูงอายุ หรือ สนับสนุน** งบประมาณ. ให้ภาครัฐจ้างงานผู้สูงอายุ (19,740 แห่ง)
 - สรจ./สจจ./สสค./(สพร./สนพ.)/สปจ. (5 หน่วย ๆ ละ 50 แห่ง x 76 จังหวัด = 19,000 แห่ง)
 - เขต พท.กทม. (37 หน่วย ๆ ละ 20 แห่ง = 740 แห่ง)

2

มาตรการส่งเสริม

503,994 คน

- **จ้างงานผู้สูงอายุทำงานในพื้นที่ 76 จังหวัด (152 คน)**
 - กกจ. ใช้งบกองทุนบริหารจัดการการทางานของคนต่างด้าว และกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ **จ้างงานผู้สูงอายุ (76 คน)**
 - สปส. ใช้งบกองทุนประกันสังคม **จ้างงานผู้สูงอายุ (76 คน)**
- **ส่งเสริมการมีงานทา การประกอบอาชีพ การพัฒนาฝีมือแรงงาน การ** **คุ้มครองแรงงาน และสวัสดิการทางสังคม** ตามแผน Action Plan ผู้สูงอายุ ปี 2564 (503,842 คน)
 - สป.รจ./กกจ./กพร./กสร./สปส. ดาเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- **ผลักดันนโยบายลดหย่อนภาษีการจ้างงานผู้สูงอายุ** ให้สามารถ **ลดหย่อนภาษีได้เท่าที่จ่ายจริง***
 - สป.รจ. บูรณาการความร่วมมือกับ ทค./กรมสรรพากร **หมายเหตุ** *ปัจจุบัน ลดหย่อนภาษีได้ 2 เท่า ไม่เกิน 15,000 บาท/เดือน และไม่เกินร้อยละ 10 ของลูกจ้างทั้งหมด
- **ผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐที่มีกองทุนฯ พิจารณาจ้างงานผู้สูงอายุ**
 - สป.รจ. ประสานขอความร่วมมือหน่วยงานที่มีกองทุน 114 กองทุน **จ้างงาน** **ผู้สูงอายุทางาน**

แนวทางการช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง คนพิการที่ไม่มีงานทำ

หมายเหตุ : ข้อมูล กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ 31 ธ.ค. 63

คนพิการรวม



วัยทำงาน (15 - 59 ปี) 857,073 คน

- ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ 53,763 คน
- ไม่ประสงค์ให้ข้อมูล 510,519 คน
- กำลังประกอบอาชีพ 212,382 คน
- สามารถทำงานได้ (แต่ไม่มีงานทำ) **80,409 คน**

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมาย **80,409** คน
(ร้อยละ 100)

แนวทางการส่งเสริมการจ้างงาน การประกอบอาชีพ การพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือการเพิ่มรายได้

1. 100 คน

ดำเนินการเชิงรุก 426 แห่ง/9,196 คน

2

มาตรการส่งเสริม รวม 42,544 คน

3

มาตรการอื่น เป้าหมาย 28,669 คน

1



ในสถานประกอบการ

เป้าหมาย **69,154** คน

- ส่งเสริม สปก./หน่วยงานรัฐ จ้างงานคนพิการ **เชิงสังคม** (9,196 คน)
 - สป.สง. จัดทำแผน และเมนูทางเลือกฯ (1 บับ)
 - สป.สง. สร้างการรับรู้ สปก. (2,596 แห่ง/ 7,591 คน)
 - สุรจ./สจจ./พมจ./อสร./องค์กรคนพิการ ลงพื้นที่เชิงรุก (426 แห่ง/1,605 คน)
 - ❖ สปก. ที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป ตั้งเป้าหมาย ส่งเสริม ร้อยละ 100 (87 แห่ง)
 - ❖ จังหวัดที่มี สปก. มากกว่า 100 แห่งขึ้นไป ตั้งเป้าหมาย ส่งเสริม ร้อยละ 10 (209 แห่ง)
 - ❖ จังหวัดที่มี สปก. น้อยกว่า 100 แห่ง ตั้งเป้าหมาย ส่งเสริม ร้อยละ 20 (130 แห่ง)

- ส่งเสริม CSR จ้างงานคนพิการใน สปก. (250 คน)
 - กพร./ก.อ.ต. จัดสัมมนาส่งเสริม CSR (250 คน)
 - กพร./ก.อ.ต. ประชาสัมพันธ์ CSR จ้างงานคนพิการใน สปก. ที่จดทะเบียนในตลาดหุ้น (750 แห่ง)
- ส่งเสริมการจ้างงาน การประกอบอาชีพ การพัฒนาฝีมือแรงงาน การเพิ่มรายได้ และสวัสดิการคนพิการตามแผน Action Plan คนพิการ ปี 64 (42,142 คน)
 - สป.สง./กทจ./กพร./กสร./สปส. ดำเนินการที่เกี่ยวข้อง

- ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 - 5 (1,370 คน)
 - สปส. ฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานและทุพพลภาพ
- พัฒนา Platform ระบบการจ้างงานคนพิการ ตาม ม.33 และให้สิทธิ ตาม ม.35 (16,196 คน)
 - กทจ./พท. เชื่อมโยงฐานข้อมูลการขึ้นทะเบียน การจ้างงานคนพิการ และให้สิทธิคนพิการ (16,196 คน)
หมายเหตุ : ปี 63 คนพิการได้รับการจ้างงาน 16,196 คน (ม.33 1,806 คน / ม.35 14,390 คน)

2



ในหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมาย **11,255** คน

- จ้างงานคนพิการทำงานใน 76 จังหวัด
 - กทจ. ใช้กองทุนบริหารจัดการการหางานของคนต่างด้าว และกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ จ้างงานคนพิการ (76 คน)
 - สปส. พิจารณาใช้กองทุนประกันสังคม จ้างงานคนพิการ (76 คน)

- กระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐจ้างงานคนพิการ ตามสัดส่วนที่ กฎหมายกำหนด 1:100 (11,103 คน)
 - สป.สง./พท. เสนอ กพช. และ ครม. กำหนดนโยบายให้ภาครัฐจ้างงานคนพิการให้ครบตามสัดส่วน ภายในปี 66
(ปี 64 ร้อยละ 60 / ปี 65 ร้อยละ 80 / ปี 66 ร้อยละ 100)

หมายเหตุ ปี 63 รว. มีผู้ปฏิบัติงาน 13,703 คน ต้องจ้างคนพิการ 140 คน จ้างแล้ว 184 คน (ครบตามสัดส่วน) (กทจ. จ้างคนพิการ 92 คน / สปส. จ้างคนพิการ 67 คน)

หมายเหตุ: ข้อมูล ปี 63 ภาครัฐต้องจ้างคนพิการ 18,506 คน
เป้าหมาย ปี 64 60% = 11,103 คน / ปี 65 80% = 14,804 คน / ปี 66 100% = 18,506 คน