



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๔๖๐ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO) และคณะทำงานการจัดการความรู้  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๑๕๘๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO) และคณะทำงานการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน นั้น

เนื่องจากมีคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๕๗๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๔๕๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๗๑๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดตั้งหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเพิ่มเติม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๕๘๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO) และคณะทำงานการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. แต่งตั้งรองปลัดกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบงานในหน้าที่ของกองบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และให้มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ให้การสนับสนุนด้านทรัพยากรสำหรับการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร
- (๒) ให้คำปรึกษาแนะนำและร่วมประชุมเพื่อการตัดสินใจแก่คณะทำงานการจัดการความรู้
- (๓) เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร เช่น การร่วมถ่ายทอดความรู้

เมื่อมีโอกาส

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน การให้รางวัล และการยกย่องชมเชยให้แก่ผู้ที่แบ่งปันความรู้ประสบการณ์ให้แก่บุคคลอื่น ๆ ในองค์กร เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและเกิดความภาคภูมิใจแก่บุคลากร

๓. แต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย

- |   |                |
|---|----------------|
| (๑) รองปลัดกระทรวงแรงงาน                          | ประธานคณะทำงาน |
| ที่รับผิดชอบงานในหน้าที่ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล |                |
| (๒) ผู้อำนวยการกองกลาง                            | คณะทำงาน       |
| (๓) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย                          | คณะทำงาน       |
| (๔) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง                   | คณะทำงาน       |

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| (๕) ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์  | คณะทำงาน                 |
| (๖) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน  | คณะทำงาน                 |
| (๗) ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจกิจการแรงงาน   | คณะทำงาน                 |
| (๘) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร   | คณะทำงาน                 |
| (๙) ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล   | คณะทำงาน                 |
| (๑๐) ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ  | คณะทำงาน                 |
| (๑๑) ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง  | คณะทำงาน                 |
| (๑๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบบริหาร  | คณะทำงาน                 |
| (๑๓) หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  | คณะทำงาน                 |
| (๑๔) ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทย<br>ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง  | คณะทำงาน                 |
| (๑๕) ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ  | คณะทำงาน                 |
| (๑๖) หัวหน้าสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกัน<br>การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน                        | คณะทำงาน                 |
| (๑๗) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล                                   | คณะทำงานและ<br>เลขานุการ |
| (๑๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ         |

ให้คณะทำงานมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนการจัดการความรู้ในองค์กร
- (๒) ดำเนินการตามแผนงานที่ได้รับมอบหมาย
- (๓) จัดทำรายงานความคืบหน้าของงานในส่วนที่รับผิดชอบ
- (๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการจัดการความรู้
- (๕) เป็น Master Trainer ด้านการจัดการความรู้
- (๖) ประสานงานแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ทั้งภายใน/ภายนอกองค์กร
- (๗) ติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการจัดการความรู้ขององค์กร
- (๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้รางวัลการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
๑๖๑.๑.๖๔

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน