



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๕

ที่ รง ๐๒๐๔.๔/๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิมและข้อเท็จจริง

๑.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ภายในองค์กร ภายใต้ระบบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวดที่ ๔: การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ข้อ ๔.๒ ข (๙) ตามกรอบของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยมีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดเก็บรวบรวมองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพอันจะนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน

๑.๒ แผนการจัดการความรู้ภายในองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) PMQA หมวด ๔ การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้ รหัส ๔.๒ : การจัดการความรู้
สารสนเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศ

IT๓ : ส่วนราชการมีวิธีการรวบรวมและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่จำเป็น และเป็นประโยชน์แก่องค์กร เพื่อใช้ประโยชน์ในการแบ่งปันและนำวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศไปดำเนินการ

(๒) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

KPI ๙ : จำนวนรูปแบบ/วิธีการการพัฒนาบุคลากรที่นำมาใช้อย่างหลากหลาย

KPI ๑๐ : จำนวนองค์ความรู้ที่จำเป็นและสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

๒. ขัอรายงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ คณะทำงานการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และทีมงานจัดทำองค์ความรู้ประจำหน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (KM Team) ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคร่วมพิจารณาคัดเลือกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการจาก ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒๙ องค์ความรู้ (เอกสาร ๑) โดยพิจารณาคัดเลือกองค์ความรู้ที่จะดำเนินการในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๔ องค์ความรู้ (เอกสาร ๒) ประกอบด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายยุทธศาสตร์และ
เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

องค์ความรู้ที่จัดเก็บ : การเสริมสร้างองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการ
ป้องกันและแก้ไขการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง

องค์ความรู้ที่จัดเก็บ : การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และ
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บูรณาการการสร้างภาคีเครือข่ายและการให้บริการ
อย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ

องค์ความรู้ที่จัดเก็บ : แรงงานไทยในต่างประเทศ : ทิศทางการขยายตลาด
และการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

องค์ความรู้ที่จัดเก็บ : การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ
และแรงงานคนพิการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหาร
จัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๒.๒ เผยแพร่องค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (เอกสาร ๓)

ดังนี้

- นำองค์ความรู้เผยแพร่บน เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- นำองค์ความรู้เผยแพร่บน Line กลุ่ม KM สป.รง.
- นำองค์ความรู้เผยแพร่บน youtube การจัดการความรู้ของสำนักงาน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

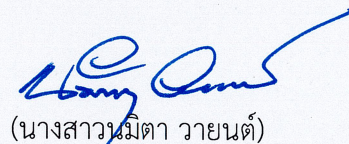
๒.๓ ดำเนินกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ครบทั้ง ๘ กิจกรรม ประกอบด้วย

- กิจกรรมที่ ๑ การบ่งชี้ความรู้
- กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริม/สนับสนุนการจัดการความรู้
- กิจกรรมที่ ๓ การจัดความรู้ให้เป็นระบบ
- กิจกรรมที่ ๔ การประมวลและกลั่นกรองความรู้
- กิจกรรมที่ ๕ การเข้าถึงความรู้
- กิจกรรมที่ ๖ การแบ่งปัน-แลกเปลี่ยนเรียนรู้
- กิจกรรมที่ ๗ การเรียนรู้
- กิจกรรมที่ ๘ การยกย่องชมเชย

ตามกรอบของสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ดังรายละเอียดปรากฏตาม (เอกสาร ๔)

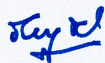
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ



(นางสาวมิตา วายนต์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๒๒ ก.ย. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๖๔ ของ สป.รง.

ลำดับ ที่	กิจกรรมการจัดการความรู้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการบรรลุ เป้าหมาย(%)
๑	<p><u>การบ่งชี้ความรู้</u> การทบทวนองค์ความรู้ที่จำเป็นตาม ประเด็นยุทธศาสตร์</p>	๑ ชุด	<p>หน่วยงานเสนอองค์ความรู้ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานใน สป.รง. (เอกสาร ๑)</p>	๑๐๐ %
๒	<p><u>การส่งเสริม/สนับสนุนการจัดการความรู้</u> การแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ ที่จำเป็น</p>	๔ องค์ความรู้	<p>จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการถ่ายทอดแลกเปลี่ยน ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ให้แก่ เจ้าหน้าที่ สังกัดสป.รง. และ KM Team รวม ๔ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง “ การเสริมสร้างองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้าน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน ” โดยผ่านระบบ Video Conference ผู้เข้าร่วมส่วนกลางจำนวน ๒๐ คน และส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๔ จังหวัด ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง “ การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ” โดยผ่านระบบ Zoom ผู้เข้าร่วมทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๗ คน ครั้งที่ ๓ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง “ การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ ภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอก ระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ” โดยผ่านระบบ Zoom ผู้เข้าร่วมทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้นจำนวน ๘๓ คน ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง “ แรงงานไทยในต่างประเทศ : ทิศทางการขยาย ตลาดและการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ” ผ่านระบบ Google Meet ผู้เข้าร่วมทั้งส่วนกลาง และส่วน ภูมิภาค รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๐ คน (เอกสาร ๒)</p>	๑๐๐ %

ลำดับ ที่	กิจกรรมการจัดการความรู้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการบรรลุ เป้าหมาย(%)
๓	<p><u>การจัดความรู้ให้เป็นระบบ</u></p> <p>๓.๑ จัดเก็บเป็นไฟล์เอกสาร เรื่อง “ การเสริมสร้างองค์ความรู้ แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน” เรื่อง “ การจัดทำบทวิเคราะห์การ รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะ แรงงานจังหวัด” เรื่อง “ การบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุและ แรงงานคนพิการ ภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารจัดการแรงงานนอก ระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ” เรื่อง “แรงงานไทยในต่างประเทศ : ทิศทางการขยายตลาดและการคุ้มครอง สิทธิประโยชน์”</p>	๔ องค์ความรู้	จัดเก็บไฟล์เอกสารจำนวน ๔ องค์ความรู้ ลงบน เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล (เอกสาร ๓.๑)	๑๐๐ %
	๓.๒ จัดเก็บเป็นไฟล์ วีดีโอ	๔ องค์ความรู้	จัดเก็บและเผยแพร่วีดีโอองค์ความรู้จาก ผู้เชี่ยวชาญจำนวน ๔ องค์ความรู้ ลงบน เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล และ youtube (เอกสาร ๓.๒)	๑๐๐ %
๔	<u>การประมวลและกลั่นกรองความรู้</u> ติดต่อวีดีโอองค์ความรู้ ส่งให้ ผู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้พิจารณา	จำนวนครั้ง ของการ พิจารณา กลั่นกรอง ๔ ครั้ง	วีดีโอองค์ความรู้สำหรับเผยแพร่ (เอกสาร ๔)	๑๐๐ %
๕	<u>การเข้าถึงความรู้</u> เผยแพร่สื่อการเรียนรู้ บนเว็บไซต์กอง บริหารทรัพยากรบุคคล Line กลุ่ม KM สป.รง. youtube และfacebookfanpage	บุคลากร ของ สป.รง. ที่เข้าชม ระบบ	มีผู้เข้าชมระบบ (เอกสาร ๕)	๑๐๐%

--	--	--	--	--

ลำดับ ที่	กิจกรรมการจัดการความรู้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการบรรลุ เป้าหมาย(%)
๖	<u>การแบ่งปัน-แลกเปลี่ยนเรียนรู้</u> ๖.๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	จำนวนเจ้าหน้าที่ สังกัด สป.รง. และ KM Team เข้าร่วมประชุมฯ ครั้งละอย่างน้อย ๓๐ คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการถ่ายทอดแลกเปลี่ยน ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ให้แก่ เจ้าหน้าที่สังกัด สป.รง. และ KM Team รวม ๔ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง “ การเสริมสร้างองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ” โดยผ่านระบบ Video Conference ผู้เข้าร่วมส่วนกลางจำนวน ๒๐ คน และส่วน ภูมิภาคจำนวน ๗๔ จังหวัด ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง “ การจัดทำทวิเคราะห์การรายงาน สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ” โดยผ่านระบบ Zoom ผู้เข้าร่วมทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค รวม ทั้งสิ้นจำนวน ๘๗ คน ครั้งที่ ๓ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง “ การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ ภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ” โดยผ่าน ระบบ Zoom ผู้เข้าร่วมทั้งส่วนกลาง และส่วน ภูมิภาค รวมทั้งสิ้นจำนวน ๘๓ คน ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง “ แรงงานไทยในต่างประเทศ : ทิศทางการ ขยายตลาดและการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ” ผ่าน ระบบ Google Meet ผู้เข้าร่วมทั้งส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๐ คน	๑๐๐ %

ลำดับที่	กิจกรรมการจัดการความรู้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการบรรลุเป้าหมาย(%)
	๖.๒ การแบ่งปันบนโซเซียล	ช่องทาง	<p>จัดเก็บองค์ความรู้ ๔ องค์ความรู้</p> <p>เรื่อง “ การเสริมสร้างองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ”</p> <p>เรื่อง “ การจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ”</p> <p>เรื่อง “ การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบพ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ”</p> <p>เรื่อง “ แรงงานไทยในต่างประเทศ : ทิศทางการขยายตลาดและการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ”</p> <p>ไว้บน เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล Line กลุ่ม KM สป.รง. และ youtube (เอกสาร ๖.๒)</p>	๑๐๐%
๗	การเรียนรู้ การเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้ง ๔ องค์ความรู้ ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๓๐ คนขึ้นไปทั้ง ๔ องค์ความรู้ (เอกสาร ๗)	๑๐๐ %

๘	<u>การยกย่องชมเชย</u> ยกย่องชมเชยผู้ร่วมถ่ายทอด แลกเปลี่ยนเรียนรู้	จำนวน ผู้ได้รับการยกย่อง อย่างน้อย ๔ คน	ยกย่องชมเชย ผู้ร่วมถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล Line กลุ่ม KM สป.รง. facebookfanpage ดังนี้ (เอกสาร ๘)	๑๐๐ %
---	--	---	--	-------

ลำดับ ที่	กิจกรรมการจัดการความรู้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการบรรลุ เป้าหมาย(%)
			<p>๑) ว่าที่เรือโท ทรงเผ่า สมิติ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนความรู้ เรื่อง “การเสริมสร้างองค์ความรู้ แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน”</p> <p>๒) นางสาวสุจิตรา พลฤทธิ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ - นางสาวอชิรญาณ์ ง่วนภูเก็ด นักวิชาการแรงงาน ปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนความรู้ เรื่อง “การจัดทำบทวิเคราะห์ การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด”</p> <p>๓) นายนาวิน ธาราแสง ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบาย แรงงานนอกระบบ - นายนคร วังพิมูล นักวิชาการแรงงานชำนาญการ - นางสาวเกศรินทร์ กันโท นักวิชาการแรงงานชำนาญการ แลกเปลี่ยนความรู้ เรื่อง “การบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ”</p> <p>๔) นางสาวปริญญา ทองสมจิตร ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานความร่วมมือ ระหว่างประเทศ - นายพลวัฒน์ ชื่นตระกูลวิทยา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ - นางสาวทยาพร รอดสาย นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนความรู้ เรื่อง “แรงงานไทยในต่างประเทศ : ทิศทางการขยายตลาดและการคุ้มครองสิทธิประโยชน์”</p>	