



ระเบียบกระทรวงแรงงาน  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศให้เหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และข้อ ๙ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารราชการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงทรงพระบรมราชโองการลงนามในพระบรมราชโองการไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดา率ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงานที่มีกำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ” ให้หมายความรวมถึง ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต สถานกงสุลใหญ่ และคณะผู้แทนสถานทูตไทยประจำชาติ ณ นครเจนีวา

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีตำแหน่งข้าราชการซึ่งประจำการในสำนักงานแรงงานในต่างประเทศว่างลง หรือข้าราชการซึ่งประจำการอยู่ในสำนักงานดังกล่าวจะครบวาระการประจำการในต่างประเทศและไม่มีเหตุผลความจำเป็นที่จะให้ประจำอยู่ในสำนักงานแรงงานในต่างประเทศนั้นต่อไป ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานการมีตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากครบวาระ ภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ก่อนถึงวันที่จะมีตำแหน่งว่าง เพื่อให้ปลัดกระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อไปประจำการในต่างประเทศตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานแรงงานในต่างประเทศต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร มีความสามารถศึกษาและเขียนเป็นภาษาไทยได้ และต้องดำรงตำแหน่งได้ต่อเนื่องมาแล้วตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่ปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

(๒) มีสุขภาพร่างกายและจิตสมบูรณ์ดีสำหรับการไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศ ทั้งนี้ รายละเอียดของการตรวจสุขภาพร่างกายและจิตให้เป็นไปตามประกาศที่ปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

(๓) ข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างประเทศแล้วสละสิทธิ ไม่มีสิทธิสมัครไปประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

(๔) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาสอบสวนหรือดำเนินการทางวินัยหรืออาญา

(๕) ข้าราชการที่เคยประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศมาแล้วต้องกลับมาประจำการในประเทศไทยเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันปิดรับสมัคร จึงจะมีสิทธิสมัครไปประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศได้อีก เว้นแต่คณะกรรมการพิจารณาตามความเหมาะสมและมีเหตุอันควรแก่กรณี

(๖) ข้าราชการที่จะได้รับแต่งตั้งไปประจำการในต่างประเทศ ต้องมีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า สี่ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร

**ข้อ ๗ การรับสมัครข้าราชการเพื่อไปประจำการในต่างประเทศ ให้สมัครโดยไม่ต้องระบุประเทศไทยที่มีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศดังอยู่**

ข้อ ๘ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ประกอบด้วย รองปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ รองปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย และรองปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน เป็นกรรมการ หน่วยงานที่รับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นเลขานุการ โดยให้คณะกรรมการชุดนี้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการไปประจำการในสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเรียบร้อยแล้วให้เสนอผลการคัดเลือกต่อปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อให้สามารถคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลัดกระทรวงแรงงานอาจให้มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการพิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการฯ ด้วยก็ได้

**ข้อ ๙ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ให้คณะกรรมการคำนึงถึงข้อพิจารณาดังต่อไปนี้**

(๑) ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน และของส่วนราชการอื่นรวมทั้งองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้อง

(๒) ความรู้เกี่ยวกับลักษณะงานและข้อมูลด้านประวัติศาสตร์ ตลอดจนวัฒนธรรมของประเทศไทย ที่ข้าราชการผู้นั้นจะไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๓) ความรู้ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ปลัดกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด

(๔) ประวัติการทำงาน ทัศนคติ ความอุตสาหะ ความคิดริเริ่ม คุณธรรม พฤติกรรม ทางจริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ

(๕) ทักษะ และสมรรถนะเชิงพุทธิกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

(๖) ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ภาษาท้องถิ่น ฯลฯ

(๗) มีบุคลิกภาพ และมนุษย์สัมพันธ์เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในต่างประเทศ

(๘) สุขภาพร่างกายและจิตสมบูรณ์

ข้อ ๑๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะไปประจำการในสำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ ให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการตามข้อ ๔ กำหนด ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกให้เป็นไปตามประกาศที่ปลดกระทรวงแรงงานกำหนด

ข้อ ๑๑ ภาระในการประจำการในต่างประเทศมีกำหนดคราวละไม่เกินสามปี ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นปลดกระทรวงแรงงานอาจพิจารณาให้ขยายระยะเวลาประจำการในต่างประเทศได้อีกหนึ่งปี

ข้อ ๑๒ ปลดกระทรวงแรงงานอาจพิจารณาให้ข้าราชการที่ประจำการในสำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศกลับมาประจำการในประเทศไทยก่อนครบวาระได้ และให้รายงานให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบ ในกรณีที่มีเหตุหนึ่งเหตุใดดังต่อไปนี้

(๑) ไม่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งในต่างประเทศ

(๒) ประพฤติดนิสัยไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ถูกดำเนินคดีหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรืออาญา

(๓) มีปัญหาด้านสุขภาพทางร่างกายหรือจิตที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้ง

(๔) เหตุอื่น ๆ ที่ปลดกระทรวงแรงงานเห็นสมควรและเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะไปหรือไปประจำการในต่างประเทศ และคู่สมรสของ ข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าวที่จะติดตามไปประจำการในต่างประเทศ (หากมี) จะต้องเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการในต่างประเทศตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศกำหนด

ข้อ ๑๔ ในกรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนและเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ปลดกระทรวงแรงงานดำเนินการคัดเลือกข้าราชการไปประจำการในสำนักงานแรงงานในต่างประเทศได้ และให้รายงานเหตุผลและความจำเป็นในการดำเนินการให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบ

ข้อ ๑๕ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ การปฏิบัติ หรือกรณีที่ไม่ได้มีการกำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ปลดกระทรวงแรงงานมีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยสิ่งการตามความเหมาะสมและตามควรแก่กรณี และให้รายงานให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบ

ข้อ ๑๖ ให้ปลดกระทรวงแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

นายสุชาติ ชมกลิน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน