



ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงแรงงาน
ตำแหน่งอัครราชทูตที่ปรึกษา (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น)

ด้วยกระทรวงแรงงานมีความประสงค์จะดำเนินการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานประจำในต่างประเทศ
กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง ตำแหน่งอัครราชทูตที่ปรึกษา ของกระทรวงแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ประกาศกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖
และประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของ กระทรวง
แรงงาน ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้ยกเลิกการรับสมัครตามประกาศกระทรวงแรงงาน ฉบับลงวันที่
๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งไปประจำการในต่างประเทศ ในส่วน
ของตำแหน่งอัครราชทูตที่ปรึกษา ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประกาศรับสมัครข้าราชการ
พลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ของกระทรวงแรงงาน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ว่างและคาดว่าจะว่างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศกระทรวงแรงงาน
ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดจำนวนคนเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานประจำในต่างประเทศ กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง
ตำแหน่งอัครราชทูตที่ปรึกษา ของกระทรวงแรงงาน ได้ไม่เกิน ๙ คน

รายละเอียดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานประจำ
ในต่างประเทศ กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง ตำแหน่งอัครราชทูตที่ปรึกษา ของกระทรวงแรงงาน
ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณา

ผู้เข้ารับการพิจารณาจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

- ๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑) หรือ ๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ที่ ก.พ. กำหนด

๒.๓ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามแนวทาง
ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวง
แรงงาน เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. การรับสมัคร

๓.๑ รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในวัน
และเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๓.๒ วิธีการรับสมัคร

๓.๒.๑ ให้ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณายื่นเอกสารประกอบการ
สมัคร ประกอบด้วย

๑) แบบแสดงข้อมูลบุคคล (ใบสมัคร)

๒) แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ โดยเป็น
ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) ความยาวไม่เกิน ๕ หน้า
กระดาษ A4

๓) แบบประเมินสมรรถนะรายบุคคล ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ
โดยขอให้รวมเอกสารตามข้อ ๑) - ๓) เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสัน
พลาสติกหรือเย็บมุม) จำนวน ๙ ชุด (ต้นฉบับ ๑/สำเนา ๘)

๓.๒.๒ การยื่นเอกสารประกอบการสมัครตามข้อ ๓.๒.๑ สามารถดำเนินการได้ตาม
แนวทางดังต่อไปนี้

๑) กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ส่งเอกสารพร้อมทั้งหนังสือนำส่ง ได้ที่กลุ่มงาน
สรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๑๐ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามวันและเวลา
รับสมัคร

๒) กรณีส่งทางไปรษณีย์ ขอให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS)
เจ้าหน้าที่ส่งถึง ผู้อำนวยการกลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๑๐ สำนักงานปลัด
กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ และให้ส่งสำเนาหลักฐานการส่ง
EMS และหนังสือนำส่ง ที่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Email : RcmSS.HR.mol@gmail.com ในวันเดียวกันกับที่ส่ง
EMS โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ออกใบรับฝากเป็นหลักฐานฝากส่ง หรือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทาง
ประทับตรารับที่ซองเอกสารเป็นวันที่ยื่นใบสมัคร ตามวันและเวลารับสมัคร

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องส่งเอกสารภายในกำหนดเวลารับสมัคร (ภายในวันที่ ๒๐
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น.) หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะไม่ได้รับการพิจารณา

๓.๒.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

๑) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มี
คุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง
ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือหากในภายหลังตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัคร
นำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ
ในการสมัครเข้ารับการพิจารณา

๒) หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดทำเอกสารหรือต้องการรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถติดต่อสอบถามได้ที่กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๑

๔. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกระทรวงแรงงานได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงแรงงาน ดังนี้

๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (จำนวน ๓๐ คะแนน) พิจารณาจากแบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ

๔.๒ สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวกับงานตามที่กระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กำหนด (จำนวน ๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะทางการบริหาร ๖ ด้าน และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๔ ด้าน ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ

๔.๓ พฤติกรรมทางจริยธรรม (จำนวน ๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากการประพฤติและปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ รวมทั้งประวัติทางวินัย

๔.๔ ความหลากหลายของประสบการณ์ และประวัติการรับราชการ (จำนวน ๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ข้อมูลบุคคลจากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน และแบบแสดงข้อมูลบุคคล

๔.๕ คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ (จำนวน ๔๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

๔.๕.๑ ความรู้ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ (จำนวน ๒๐ คะแนน) ดังนี้

๑) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ หรือ

๒) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๕ หรือ

๓) ผลการวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจาก สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศที่มีผลการสอบในทักษะการอ่าน (Reading) และผลการสอบในทักษะการฟัง (Listening) ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑

๔.๕.๒ มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ ในต่างประเทศ (จำนวน ๒๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการประเมินต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

๕. วิธีการพิจารณา

คณะกรรมการฯ จะพิจารณาจากหลักเกณฑ์ในการพิจารณาตามข้อ ๔ ซึ่งจะพิจารณาจากแบบแสดงข้อมูลบุคคล (ใบสมัคร) แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ และแบบประเมินสมรรถนะรายบุคคล รวมทั้งการสัมภาษณ์ เพื่อประกอบการพิจารณา

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณา

กระทรวงแรงงานจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณา รวมทั้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่สำหรับการพิจารณา (การสัมภาษณ์) ให้ทราบเป็นการทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

บัญชีตำแหน่งที่ว่างและคาดว่าจะว่างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนบท้ายประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงแรงงาน
ตำแหน่งอัครราชทูตที่ปรึกษา (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น)

ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่ว่างและคาดว่าจะว่าง

๑. ตำแหน่งอัครราชทูตที่ปรึกษา สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
๒. ตำแหน่งอัครราชทูตที่ปรึกษา สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
๓. ตำแหน่งอัครราชทูตที่ปรึกษา สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) สาขาเมืองเกาสง

