

บทสรุปหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ รายละเอียดดังนี้

หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

- หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
- หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
 - ตำแหน่งสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
 - ตำแหน่งสังกัดกรมการจัดหางาน
 - ตำแหน่งสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - ตำแหน่งสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - ตำแหน่งสังกัดสำนักงานประกันสังคม
- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย หรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ในระดับไม่สูงกว่าเดิม
- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย หรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในระดับไม่สูงกว่าเดิม
- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ
- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดกระทรวงแรงงาน
- ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- การอนุมัติคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
- การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือ ปฏิบัติการวิจัยในประเทศ
๒. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒)
๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๓. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๔. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเครื่องหมายการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๕. กฎ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒
๖. ประกาศแนวปฏิบัติคำมั่นปรับปรุงผลงาน กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๗. คู่มือผู้ประเมิน (ระบบ DPIS) เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
๘. คู่มือผู้รับการประเมิน (ระบบ DPIS) เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๑. แนวทางการพิจารณาและกำหนดโทษทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
 - ๑.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๑๑/ว.๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๒๘ เรื่อง แนวทางการพิจารณาความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
 - ๑.๒ หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วน ที่ น.ว.๑๒๕/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๐๓ เรื่อง การลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
 - ๑.๓ หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว.๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ เรื่อง ขอบปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี
๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (โดยให้ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ซึ่งเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบเป็นการทั่วกัน เพื่อเป็นยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินในรอบต่อไป)

๓. ประกาศแนวปฏิบัติค้ำประกันปรับปรุงผลงาน กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๔. ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (เกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ได้แก่ การลา การมาทำงานสาย ที่มีผลต่อการพิจารณาการได้เลื่อน/ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)
๕. ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (เกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ได้แก่ การลา การมาทำงานสาย ที่มีผลต่อการพิจารณาการได้เลื่อน/ไม่ได้เลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)
๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗
๗. ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการรับจ่าย และเก็บรักษาเงินกองทุนสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๔๘
๘. ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานว่าด้วยการสงเคราะห์ข้าราชการ พ.ศ.๒๕๖๕
๙. ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๘ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙
๑๐. ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานว่าด้วยเกียรติบัตรและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ ตริเทพพิทักษ์ พ.ศ. ๒๕๖๕