



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๖๑๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๑๓๓๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน นั้น

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๓๓๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) รองปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่รับผิดชอบงานในหน้าที่ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล | ประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน | กรรมการ |
| (๓) ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน กระทรวงแรงงาน | กรรมการ |
| (๔) ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ
และเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๗) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

(๒) พิจารณากลับกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน