



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

รองปลัดกระทรวง ๑
เลขรับ..... 1524
วันที่..... 11 เมษายน ๒๕๖๖
เวลา..... 10.16 น.

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน โทรศัพท์ ๑๓๘๘๗

ที่ รง ๐๒๐๔.๑/๑๓๘๘

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รายละเอียดตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๔.๑/๑๓๘๗ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. ขอรายงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ ประเด็น ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ภาพรวม จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก จำนวน ๑๔ ตัวชี้วัด และโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผน จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ ประเด็น สรุปได้ ดังนี้

๑) ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๑ การวางแผนกำลังคนและพัฒนาระบบสรรหา บรรจุแต่งตั้ง

๑.๑) ตัวชี้วัด : K1) ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์และจัดทำแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์
ผลการดำเนินงาน : กำหนดเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒) ตัวชี้วัด : K2) ร้อยละของอัตรากำลังว่างที่ได้รับการสรรหา บรรจุแต่งตั้งครบถ้วนตามแผนการสรรหาอัตรากำลังประจำปี

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๓

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการสรรหา บรรจุแต่งตั้งบุคลากร ให้เพียงพอและเหมาะสมทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

ผลการดำเนินงาน : มีการสรรหา บรรจุแต่งตั้งอัตรากำลังว่างครบถ้วนตามแผนการสรรหาอัตรากำลัง ประจำปี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของค่าเป้าหมาย งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ - บาท

๒) ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๒ การพัฒนาแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร (Career Development Plan)

๒.๑) ตัวชี้วัด : K3) จำนวนตำแหน่ง/สายงานที่ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Paths) ให้เหมาะสมเป็นปัจจุบัน

ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๒ สายงาน

โครงการ...

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Paths) ของบุคลากร สป.รง. ให้เหมาะสมและเป็นปัจจุบัน

ผลการดำเนินงาน : ยังไม่ได้ดำเนินการ กำหนดดำเนินการในระหว่างเดือน พฤษภาคม - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ - บาท

๒.๒) ตัวชี้วัด : K4) จำนวนตำแหน่ง/สายงานที่มีการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)

ผลการดำเนินงาน : กำหนดเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๓ การเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อขึ้นสู่ตำแหน่งระดับสูง (Succession Plan)

๓.๑) ตัวชี้วัด : K5) จำนวนตำแหน่งเป้าหมายที่มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่สำคัญ (Succession Plan) แล้วเสร็จ พร้อมสู่การดำเนินการ

ผลการดำเนินงาน : กำหนดเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒) ตัวชี้วัด : K6) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) โดยระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕ ติดตามและประเมินผลข้าราชการผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการพัฒนาการบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) โดยระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการได้ในระดับ ๒ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารข้าราชการผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ - บาท

๔) ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรการจัดสวัสดิการที่นอกเหนือจากรัฐจัดให้ และการเสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร

๔.๑) ตัวชี้วัด : K7) ร้อยละความรักความผูกพันของบุคลากรในองค์กร

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๗๙

โครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร สป.รง.

ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างดำเนินโครงการพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร สป.รง. ภายหลังก่อโครงการแล้วเสร็จ จะประเมินผลการดำเนินการและรายงานผลในรอบ ๑๒ เดือนต่อไป งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ - บาท

๔.๒) ตัวชี้วัด : K8) จำนวนโครงการ/กิจกรรมการจัดสวัสดิการที่นอกเหนือจากรัฐที่จัดให้

ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม : โครงการทบทวนและปรับปรุงสวัสดิการสำหรับบุคลากร สป.รง.

ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามค่าเป้าหมาย โดยมีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่นอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้ จำนวน ๙ โครงการ ดังนี้ ๑) โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒) โครงการจำหน่ายสินค้าสวัสดิการ (ตลาดนัด) ๓) โครงการลานกีฬาอเนกประสงค์ ๔) โครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ๕) โครงการศูนย์ส่งเสริมพัฒนาการบุตรของบุคลากรกระทรวงแรงงาน ๖) โครงการห้องปฐมพยาบาล

๗) โครงการศูนย์ส่งเสริมสมรรถภาพทางกาย (ฟิตเนส) ๘) โครงการห้องรับรองสมาชิกสวัสดิการและผู้เกษียณอายุราชการ และ ๙) โครงการห้องสมุด ทังนี้ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการใช้งบประมาณอื่นๆ (เงินกองทุนสวัสดิการ สป.รง.) จำนวน ๔,๑๔๐ บาท

๕) ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๕ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากร สป.รง. ทุกระดับสู่ความเป็นมืออาชีพ และยึดมั่นในคุณธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๕.๑) ตัวชี้วัด : K9) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร (ตามแผนปฏิบัติราชการของ สป.รง.)

ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan - IDP)

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการได้ในระดับ ๔ คือ บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ด้วยวิธีการจัดประชุมผ่านระบบ Zoom Meeting จำนวน ๕ ครั้ง งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน ๙,๐๐๐ บาท

๕.๒) ตัวชี้วัด : K10) ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐

โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดการความรู้ในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานสำเร็จแล้ว จำนวน ๒ องค์กรความรู้ จาก ๓ องค์กรความรู้ ตามแผนจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ จำนวน - บาท

๕.๓) ตัวชี้วัด : K11) ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง ให้ครอบคลุมและทั่วถึง

ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้นอย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรม : การสร้างการรับรู้ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สป.รง. เชิงรุก

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการได้ในระดับ ๔ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.รง. โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคลส่งข้อมูลข่าวสารการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่าน ๔ ช่องทางและมีจำนวนครั้งที่มีการเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ดังนี้ ๑) เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒,๒๖๖ ครั้ง ๒) กลุ่มไลน์ KM สป.รง. จำนวน ๔๕๐ ครั้ง ๓) Youtube จำนวน ๕๙ ครั้ง และ ๔) Facebookfanpage จำนวน ๒๔๓ ครั้ง งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ จำนวน - บาท

๖) ประเด็น...

๖) ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๖ การให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการป้องกันการกระทำผิดวินัย

๖.๑) ตัวชี้วัด : K12) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ค่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๑๐๐ คน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน : มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒๔๘ คน ภายใต้โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีโครงการย่อย ๓ โครงการ ประกอบด้วย

(๑) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) จำนวน ๙๖ คน ใช้งบประมาณอื่นๆ (งบบูรณาการต่อต้านการทุจริต) จำนวน ๒๓,๔๐๐ บาท

(๒) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๓ คน ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

(๓) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๙ คน ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน ๑๙,๑๐๐ บาท

๖.๒) ตัวชี้วัด : K13) จำนวนครั้งในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภายนอก
ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๒ ครั้ง

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภายนอก

ผลการดำเนินงาน : ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม กับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๔ ครั้ง งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ จำนวน - บาท ได้แก่

(๑) การสัมมนาวิชาการเพื่อประสานความร่วมมือในการพัฒนาระบบเฝ้าระวังการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

(๒) การอบรมเชิงปฏิบัติการส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า เพื่อพัฒนาระดับ ส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (BIG ROCK) ๓ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

(๓) กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแนวทางด้านและลดการทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ “ปฏิบัติการรวมพลังเครือข่ายภาคประชาชนต่อต้านการทุจริต” เฉพาะพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

(๔) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม จัดโดยสำนักงาน ก.พ. ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

๖.๓) ตัวชี้วัด...

๖.๓) ตัวชี้วัด : K14) จำนวนบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
แรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างให้มีวินัยและป้องกันไม่ให้เกิดความผิด

ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๖๐ คน

(๑) โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย
และป้องกันไม่ให้เกิดความผิดให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงาน : จัดประชุมเรื่อง“การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็น
กรรมการสอบสวนทางวินัย”ให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการสร้างให้มีวินัยและ
ป้องกันไม่ให้เกิดความผิด ผ่านระบบ Zoom Meeting เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม
ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๗๓ ราย ใช้งบประมาณปกติของ
หน่วยงาน จำนวน ๑,๘๐๐ บาท

(๒) โครงการ/กิจกรรม : ดำเนินการสอดแทรกวิชาเพื่อเสริมสร้างให้มีวินัยและ
ป้องกันไม่ให้เกิดความผิดให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทุกหลักสูตรที่เข้ารับการ
ฝึกอบรม

ผลการดำเนินงาน : จัดหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของ
กระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๓๑ ผ่านระบบ Zoom Meeting ซึ่งการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ดำเนินการระหว่าง
วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยให้ความรู้แก่ข้าราชการ เรื่อง การเสริมสร้างให้มีวินัยและ
ป้องกันไม่ให้เกิดความผิด ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๘๘ คน ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน
จำนวน ๙๒,๘๒๑ บาท

๒.๒ ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ภาพรวม : ร้อยละของผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
ในแผนปฏิบัติราชการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สป.รง. ที่ดำเนินการสำเร็จ รายปีงบประมาณ

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๖

ผลการดำเนินงาน : มีการติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผล
การดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ผลการดำเนินระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖) ซึ่งมี
โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย
สำหรับโครงการ/กิจกรรมที่เหลือ จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม มีกำหนดดำเนินการและรายงานผลในรอบ ๖ เดือน
ถัดไป ทั้งนี้ สำหรับตัวชี้วัดที่ยังไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย กองบริหารทรัพยากรบุคคลจะกำกับ ติดตาม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ในรอบ ๑๒ เดือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ *โรจน์วัฒน์ เว็รวิคมนตรี*

ทศนวิระ ไร่แก้วเนก
โรจน์ วิภากรวิริค
11 11 66

(นายประทีป ทรงลำยอง)

นางสาวนิตา วายนต์

(นางสาวนิตา วายนต์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน)

**แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

<p align="center">รายงานผลการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ภาพรวม : ร้อยละของผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติราชการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สป.รง. ที่ดำเนินการสำเร็จ รายปีงบประมาณ</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๖ ของจำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งเป็นเป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>จำนวนโครงการ/กิจกรรม : ๑๒ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)</p>	
<p>ผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน :</p> <p>มีการติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผน จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จตามแผน จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๐</p> $\frac{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จตามแผนในปีงบประมาณ}}{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมดตามแผนปฏิบัติการฯ ในปีงบประมาณ}} \times 100 = \frac{6}{12} \times 100 = 50$ <p>ดังนั้น ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน เท่ากับร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย</p>	
<p>งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในภาพรวม : จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๕,๒๖๑ บาท</p> <p>๑. งบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๑๒๗,๗๒๑ บาท</p> <p>๒. งบประมาณอื่นๆ รวมทั้งสิ้น ๒๗,๕๔๐ บาท</p>	
<p>ผลการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค : พบว่า การดำเนินโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ มีปัญหาอุปสรรค ดังนี้</p> <p>- มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของหลายหน่วยงาน จะต้องมีการบูรณาการการดำเนินการกับหน่วยงานอื่น จึงอาจมีความล่าช้า</p>	
<p>ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา :</p> <p>๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรให้ความสำคัญและร่วมผลักดันให้เกิดความรักความผูกพันในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด สม่ำเสมอ</p>	

**แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รายงานผลการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๑ การวางแผนกำลังคนและพัฒนาระบบสรรหา บรรจุแต่งตั้ง	
ตัวชี้วัดที่ : K2) ร้อยละของอัตราากำลังว่างที่ได้รับการสรรหา บรรจุแต่งตั้งครบถ้วนตามแผนการสรรหา อัตราากำลัง ประจำปี	
ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน ๒๙ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นเป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการสรรหา บรรจุแต่งตั้งบุคลากร ให้เพียงพอและเหมาะสมทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล (สบ. กบค.)	
ผลการดำเนินงาน : การสรรหา บรรจุแต่งตั้งบุคลากร ให้เพียงพอและเหมาะสมทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ $\frac{\text{จำนวนอัตราากำลังว่างที่ได้รับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ในปีงบประมาณ} \times 100}{\text{จำนวนกรอบอัตราากำลังว่างที่หน่วยงานต้องการกำลังคนทั้งหมด ในปีงบประมาณ}} = \frac{29 \times 100}{29} = 100$ ดังนั้น ผลการดำเนินงานสรรหา บรรจุแต่งตั้งระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ได้เท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ ของค่าเป้าหมาย	
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : <ol style="list-style-type: none"> ๑. งบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน-..... บาท ๒. งบประมาณอื่นๆ จำนวน-..... บาท 	
อุปสรรคในการดำเนินงาน : -	
ข้อเสนอแนะ : -	
หลักฐานอ้างอิง : -	

**แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รายงานผลการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๒ การพัฒนาแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร (Career Development Plan)	
ตัวชี้วัดที่ : K3) จำนวนตำแหน่ง/สายงาน ที่ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Paths) ให้เหมาะสม เป็นปัจจุบัน ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๒ สายงาน	
โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Paths) ของบุคลากร สป.รง. ให้เหมาะสมและเป็นปัจจุบัน หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล (อบ.กบค.)	
ผลการดำเนินงาน : มีกำหนดดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Paths) ในระหว่างเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖	
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ๑. งบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน-..... บาท ๒. งบประมาณอื่นๆ จำนวน-..... บาท	
อุปสรรคในการดำเนินงาน : -	
ข้อเสนอแนะ : -	
หลักฐานอ้างอิง : -	

**แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รายงานผลการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๓ การเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อขึ้นสู่ตำแหน่งระดับสูง (Succession Plan)	
ตัวชี้วัดที่ : K6) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) โดยระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕ ติดตามและประเมินผลข้าราชการผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	
โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการพัฒนาการบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) โดยระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล (สบ. กบค.)	
ผลการดำเนินงาน : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) โดยระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ระดับ ๒ ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารกำลังคนคุณภาพโดยระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ระดับ ๒ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารข้าราชการผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ๑. งบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน-..... บาท ๒. งบประมาณอื่นๆ จำนวน-..... บาท	
อุปสรรคในการดำเนินงาน : -	
ข้อเสนอแนะ : -	
หลักฐานอ้างอิง : - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารข้าราชการผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	

**แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รายงานผลการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร การจัดสวัสดิการที่นอกเหนือจากรัฐจัดให้ และการเสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร</p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ : K7) ร้อยละความรักความผูกพันของบุคลากรในองค์กร</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๗๙</p>	
<p>โครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร สป.รง.</p> <p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล (บส. กบค.)</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>- อยู่ระหว่างดำเนินโครงการพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร สป.รง. ภายหลังก่อโครงการแล้วเสร็จ จะประเมินผลการดำเนินการและรายงานผลในรอบ ๑๒ เดือนต่อไป</p>	
<p>งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ :</p> <p>๑. งบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน-..... บาท</p> <p>๒. งบประมาณอื่นๆ จำนวน-..... บาท</p>	
<p>อุปสรรคในการดำเนินงาน :</p> <p>- มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลายหน่วยงาน จะต้องมีการบูรณาการการดำเนินการกับหน่วยงานอื่น จึงอาจมีความล่าช้า</p>	
<p>ข้อเสนอแนะ :</p> <p>- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรให้ความสำคัญและร่วมผลักดันให้เกิดความรักความผูกพันในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>- หนังสือสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ รง ๐๒๐๔.๓/ว ๒๓๑ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>- มีการจัดตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กรของ สป.รง. ตามคำสั่ง สป.รง. ที่ ๗๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>- เป็นการดำเนินการต่อเนื่อง</p>	

**แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รายงานผลการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร การจัดสวัสดิการที่นอกเหนือจากรัฐจัดให้ และการเสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร</p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ : : K8) จำนวนโครงการ/กิจกรรมการจัดสวัสดิการที่นอกเหนือจากรัฐที่จัดให้</p> <p>ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม</p>	
<p>โครงการ/กิจกรรม : โครงการทบทวนและปรับปรุงสวัสดิการสำหรับบุคลากร สป.รง.</p> <p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล (บส. กบค.)</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามค่าเป้าหมาย โดยมีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่นอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้ จำนวน ๙ โครงการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี - แพทย์และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว มาให้บริการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม จอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน ๒. โครงการจำหน่ายสินค้าสวัสดิการ (ตลาดนัด) - ทุกวันอังคารและวันศุกร์ของทุกเดือน ๓. โครงการลานกีฬาอเนกประสงค์ - บุคลากรมาใช้บริการลานกีฬาอเนกประสงค์เป็นประจำทุกวัน วันละ ๑๐-๑๕ คน ๔. โครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย - มีบุคลากรมาขอใช้บริการโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ ธนาคารกรุงไทย ธนาคารออมสิน และธนาคารอิสลาม เดือนละ ๑ - ๓ คน ๕. โครงการศูนย์ส่งเสริมพัฒนาการบุตรของบุคลากรกระทรวงแรงงาน - ปิดบริการชั่วคราวเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid - 19) รวมทั้งมีการขอใช้พื้นที่เพื่อเก็บของบริจาค ๖. โครงการห้องปฐมพยาบาล - ให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และกระทรวงแรงงาน โดยมีผู้มาใช้บริการ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย และมีผู้มาขอรับยา จำนวน ๑๕๖ ราย ๗. โครงการศูนย์ส่งเสริมสมรรถภาพทางกาย (ฟิตเนส) - ให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และกระทรวงแรงงาน โดยมีผู้มาใช้บริการเป็นประจำวันละ ๕ - ๑๐ คน ๘. โครงการห้องรับรองสมาชิกสวัสดิการและผู้เกษียณอายุราชการ ๙. โครงการห้องละหมาด - ให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และกระทรวงแรงงาน สำหรับที่ผู้นับถือศาสนาอิสลามเพื่อมาทำพิธีละหมาด โดยมีผู้มาใช้บริการ วันละ ๓-๕ คน 	
<p>งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. งบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน-.... บาท ๒. งบประมาณอื่นๆ (เงินกองทุนสวัสดิการ สป.รง) จำนวน ๔,๑๔๐ บาท 	

**แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รายงานผลการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๕ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากร สป.รง. ทุกระดับสู่ความเป็นมืออาชีพ และยึดมั่นในคุณธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ : K9) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร (ตามแผนปฏิบัติราชการของ สป.รง.)</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย</p>	
<p>โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan - IDP)</p> <p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล (พบ. กบค.)</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการได้ในระดับ ๔ คือ บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ด้วยวิธีการจัดประชุม ผ่านระบบ Zoom Meeting จำนวน ๕ ครั้ง</p> <p>ครั้งที่ ๑ เรื่อง “การยกระดับการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานสู่ Tier 1” มีผู้เข้าร่วมทั้งส่วนกลาง ภูมิภาค และสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๑๘ ราย</p> <p>ครั้งที่ ๒ เรื่อง “สิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ” มีผู้เข้าร่วมทั้งส่วนกลาง ภูมิภาค และสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๑๔ ราย</p> <p>ครั้งที่ ๓ เรื่อง “เปิดโลกแรงงานกับวิวัฒนาการ” มีผู้เข้าร่วมทั้งส่วนกลาง ภูมิภาค และสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๙๕ ราย</p> <p>ครั้งที่ ๔ เรื่อง “การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นกรรมการสอบสวนทางวินัย” มีผู้เข้าร่วมทั้งส่วนกลาง ภูมิภาค และสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๗๓ ราย</p> <p>ครั้งที่ ๕ เรื่อง “เทคนิคด้านการสื่อสารและการนำเสนอ” มีผู้เข้าร่วมทั้งส่วนกลาง ภูมิภาค และสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๑๐ ราย</p>	
<p>งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ :</p> <p>๑. งบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน ๙,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. งบประมาณอื่นๆ จำนวน-..... บาท</p>	
<p>อุปสรรคในการดำเนินงาน :</p> <p>-</p>	
<p>ข้อเสนอแนะ :</p> <p>-</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>- รายงานผลการจัดประชุม</p>	

อุปสรรคในการดำเนินงาน :

-

ข้อเสนอแนะ :

-

หลักฐานอ้างอิง :

๑. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี - หนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ รง ๐๒๐๔.๓/๓๕๓๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒. โครงการจำหน่ายสินค้าสวัสดิการ (ตลาดนัด) - หนังสือสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ รง ๐๒๑๑.๓/๒๕๓๒ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕
๓. โครงการลานกีฬาอเนกประสงค์ - กองบริหารการคลังเป็นผู้ดำเนินการจัดสร้าง
๔. โครงการศูนย์ส่งเสริมพัฒนาการบุตรของบุคลากรกระทรวงแรงงาน - หนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ รง ๐๒๐๔.๓/๑๒๒๖ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑
๕. โครงการศูนย์ส่งเสริมสมรรถภาพทางกาย (ฟิตเนส) - หนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนมาก ที่ รง ๐๒๐๔.๓/๓๑๕๐ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ และหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนมาก ที่ รง ๐๒๐๔.๓/๓๑๖๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑
๖. ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน

**แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รายงานผลการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๕ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากร สป.รง. ทุกระดับสู่ความเป็นมืออาชีพ และยึดมั่นในคุณธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	
ตัวชี้วัดที่ : K10) ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนองค์ความรู้ ๓ องค์ความรู้ ซึ่งเป็นเป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล (พบ. กบค.)	
ผลการดำเนินงาน : ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เท่ากับร้อยละ ๖๖.๖๖ <div style="text-align: center;"> $\frac{\text{องค์ความรู้ที่ดำเนินการเสร็จ ๒ องค์ความรู้}}{\text{องค์ความรู้ทั้งหมด ๓ องค์ความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ ประจำปี}}$ $\times ๑๐๐ = ๖๖.๖๖$ </div> โดยมีองค์ความรู้ที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๒ เรื่อง คือ ๑. องค์ความรู้ การยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสู่ Tier 1 ๒. องค์ความรู้ สิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ	
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ๑. งบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน-..... บาท ๒. งบประมาณอื่นๆ จำนวน-..... บาท	
อุปสรรคในการดำเนินงาน : -	
ข้อเสนอแนะ : -	
หลักฐานอ้างอิง : - แผนการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	

**แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รายงานผลการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๕ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากร สป.รง. ทุกระดับสู่ความเป็นมืออาชีพและยึดมั่นในคุณธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	
ตัวชี้วัดที่ : K11) ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องให้ครอบคลุมและทั่วถึง ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้นอย่างต่อเนื่อง	
โครงการ/กิจกรรม : การสร้างการรับรู้ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สป.รง. เชียงรุ๊ก หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ทุกกลุ่มงานในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.)	
ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการได้ในระดับ ๔ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.รง. โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคลส่งข้อมูลข่าวสารการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่าน ๔ ช่องทางและมีจำนวนครั้งที่มีการเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ดังนี้ ๑) เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒,๒๖๖ ครั้ง ๒) กลุ่มไลน์ KM สป.รง. จำนวน ๔๕๐ ครั้ง ๓) Youtube จำนวน ๕๙ ครั้ง ๔) Facebookfanpage จำนวน ๒๔๓ ครั้ง	
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ๑. งบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน-..... บาท ๒. งบประมาณอื่นๆ จำนวน-..... บาท	
อุปสรรคในการดำเนินงาน : -	
ข้อเสนอแนะ : -	
หลักฐานอ้างอิง : - ข้อมูลบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มไลน์ KM สป.รง. youtube และ Facebookfanpage	

**แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รายงานผลการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๖ การให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการป้องกันการกระทำผิดวินัย</p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ : K12) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๑๐๐ คน</p>	
<p>โครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน : มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒๔๘ คน ภายใต้โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีโครงการย่อย ประกอบด้วย</p> <p>๑. <u>โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) จำนวน ๙๖ คน ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้</u></p> <p>กิจกรรมที่ ๑ : การบรรยายให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติที่สำคัญในการปฏิบัติราชการเพื่อร่วมกันบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ : การบรรยายและฝึกปฏิบัติตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหลักสูตร Day Trip C (หลักสูตรเต็มวัน) (๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.) ณ ศูนย์ฝึกจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. <u>โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๓ คน</u></p> <p>๑) ดำเนินการจัดอบรมเมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะ พาลาสโซ่ ผู้เข้าร่วมอบรม ๖๓ คน เป็นการบรรยายเรื่อง “การพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ” โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดทำแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตรงตามเกณฑ์การประเมินให้ถูกต้องมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒) ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๔๐ คน โดยผู้เข้าร่วมการสัมมนาฯ มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมิน ITA และสามารถนำข้อมูลผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างถูกต้อง สนองตอบความต้องการของผู้รับบริการ</p>	

<p>๓. <u>โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายภาคประชาชนกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๙ คน</u></p> <p>ดำเนินการจัดโครงการ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ฝึกจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) โดยผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๙ คน ประกอบด้วย อาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายภาคประชาชน และเจ้าหน้าที่ของ สป.รง. เป็นการบรรยายและฝึกปฏิบัติตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหลักสูตร Day Trip C (หลักสูตรเต็มวัน) เพื่อปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมที่ดีงาม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต</p>
<p>งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ :</p> <p>๑. โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)</p> <p>๑) งบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน-..... บาท</p> <p>๒) งบประมาณอื่นๆ (งบบูรณาการต่อต้านการทุจริต) จำนวน ๒๓,๔๐๐ บาท</p> <p>๒. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑) งบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๒) งบประมาณอื่นๆ จำนวน-.... บาท</p> <p>๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายภาคประชาชนกรุงเทพมหานคร</p> <p>๑) งบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน ๑๙,๑๐๐ บาท</p> <p>๒) งบประมาณอื่นๆ จำนวน-.... บาท</p>
<p>อุปสรรคในการดำเนินงาน :</p> <p>-</p>
<p>ข้อเสนอแนะ :</p> <p>-</p>
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>๑. โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) - หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๑๓/๓๑๖ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๑๓/๓๗๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายภาคประชาชนกรุงเทพมหานคร - หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ รง ๐๒๑๓/๓๓๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>

**แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รายงานผลการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๖ การให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการป้องกันการกระทำผิดวินัย	
ตัวชี้วัดที่ : K13) จำนวนครั้งในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภายนอก ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๒ ครั้ง	
โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภายนอก หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	
ผลการดำเนินงาน : ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม กับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ ๑) การสัมมนาวิชาการเพื่อประสานความร่วมมือในการพัฒนาระบบเฝ้าระวังการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร ๒) การอบรมเชิงปฏิบัติการส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า เพื่อพัฒนา ยกระดับ ส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (BIG ROCK) ฯ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ จังหวัดนนทบุรี ๓) กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแนวทางด้านและลดการทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ “ปฏิบัติการรวมพลังเครือข่ายภาคประชาชนต่อต้านการทุจริต” เฉพาะพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ที.เค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ๔) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี	
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ๑. งบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน-..... บาท ๒. งบประมาณอื่นๆ จำนวน-..... บาท	
อุปสรรคในการดำเนินงาน : -	
ข้อเสนอแนะ : -	

หลักฐานอ้างอิง :

- ๑) หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ รง ๐๒๑๓/๗๐ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖
- ๒) หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ รง ๐๒๑๓/๓๗๘ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕
- ๓) หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ รง ๐๒๑๓/๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖
- ๔) หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ รง ๐๒๑๓/๓๓๘ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

**แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รายงานผลการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ๖ การให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการป้องกันการกระทำผิดวินัย	
ตัวชี้วัดที่ : K14) จำนวนบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างให้มีวินัยและป้องกันไม่ให้เกิดความผิด ค่าเป้าหมาย : จำนวน ๖๐ คน	
โครงการ/กิจกรรม : ๑. กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัยและป้องกันไม่ให้เกิดความผิดให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พบ.กบค.) และกลุ่มงานวินัย (วน.กบค.) กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
ผลการดำเนินงาน : จัดประชุมเรื่อง “การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นกรรมการสอบสวนทางวินัย” ให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการสร้างให้มีวินัยและป้องกันไม่ให้เกิดความผิด ผ่านระบบ Zoom Meeting เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๗๓ ราย	
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ๑. งบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน ๑,๘๐๐ บาท ๒. งบประมาณอื่นๆ จำนวน-..... บาท	
อุปสรรคในการดำเนินงาน : -	
ข้อเสนอแนะ : -	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานผลการประชุม	

โครงการ/กิจกรรม : ๒. ดำเนินการสอดแทรกวิชาเพื่อเสริมสร้างให้มีวินัยและป้องกันไม่ให้เกิดความผิดให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทุกหลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล (พบ.กบค.)

ผลการดำเนินงาน : จัดหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๓๑ ผ่านระบบ Zoom Meeting ซึ่งการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยให้ความรู้แก่ข้าราชการ เรื่อง การเสริมสร้างให้มีวินัยและป้องกันไม่ให้เกิดความผิด ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม **จำนวน ๑๘๘ คน**

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ :

๑. งบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน ๙๒,๘๒๑ บาท
๒. งบประมาณอื่นๆ จำนวน-..... บาท

อุปสรรคในการดำเนินงาน :

-

ข้อเสนอแนะ :

-

หลักฐานอ้างอิง :

๑. หนังสือขออนุมัติโครงการ
๒. ภาพกิจกรรม