



ด้านที่มอด

บันทึกข้อความ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป. เลขที่รับ 3215
ล.ค. 2566	วันที่ 30 ส.ค. 2566
เลขที่รับ 773/1129	เวลา 10.51 น.
กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ ทรศพท	วันที่ ๐๒๓๒-๑๓๓๕

ส่วนราชการ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

ที่ รง ๐๒๑๐.๑/๖๓๙๗

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมของผู้ได้รับทุนรัฐบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (นางสาวชลทร เลี้ยวขวลิต)

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน (ผ่านกองบริหารทรัพยากรบุคคล)

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานอนุมัติให้นางสาวชลทร เลี้ยวขวลิต นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เดินทางไปราชการต่างประเทศ เพื่อฝึกอบรมหลักสูตร Politics and International Relations course ณ University of Warwick Summer School 2023 สหราชอาณาจักร ระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยได้รับทุนสนับสนุนเต็มจำนวนจากสำนักงาน ก.พ. ภายใต้ทุนรัฐบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ : ทุนสำหรับผู้ที่ได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษา/ฝึกอบรมจากสถาบันการศึกษา) ตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๑๐.๑/๒๑๔๐ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

ประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ : ทุนสำหรับผู้ที่ได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษา/ฝึกอบรมจากสถาบันการศึกษา) ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ กำหนดเงื่อนไขการรับทุน โดยผู้ได้รับทุนฝึกอบรม จะต้องทำรายงานเป็นภาษาไทยที่แสดงให้เห็นถึงการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในโครงการ/การปรับปรุงงานตามที่เสนอไว้ และสำเนาส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายใน ๓๐ วัน หลังจากสำเร็จการฝึกอบรม (เอกสารแนบ ๑)

๓. ขัอรายงาน

นางสาวชลทร เลี้ยวขวลิต ได้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว และได้กลับมาปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยขอรายงานผลการฝึกอบรม ดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๓.๑ การฝึกอบรมดังกล่าว ประกอบด้วย การบรรยาย และการอภิปรายแลกเปลี่ยนความเห็นในห้องเรียน ตามประเด็นข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง โดยมีเนื้อหาสาระโดยสรุป ดังนี้

(๑) วิชาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เป็นสาขาวิชาใหม่ โดยมีหลักแนวคิดและทฤษฎีที่ใช้ในการอธิบายประวัติศาสตร์ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เช่น แนวคิดสังคมนิยม (realism) ซึ่งถือว่ารัฐเป็นผู้มีบทบาทหลัก โดยความมั่นคงและคงอยู่ของรัฐ คือสิ่งสำคัญที่สุด และรัฐจำเป็นต้องพึ่งพาตนเอง แนวคิดเสรีนิยม (liberalism) ซึ่งถือว่าทุกฝ่ายมีบทบาทสำคัญ และให้ความสำคัญกับหลักการสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียม รวมถึง แนวคิดว่าสังคมระหว่างประเทศมีสถานะอนาธิปไตยที่ไม่มีรัฐโดยอยู่เหนือรัฐอื่นๆ ซึ่งเป็นที่มาของการรวมตัวก่อตั้งองค์การระหว่างประเทศเพื่อกำหนดระเบียบโลก (world order) เช่น สหประชาชาติ เป็นต้น อย่างไรก็ตาม หลักการไม่แทรกแซงเหตุการณ์ภายในรัฐ (non-intervention) ทำให้ระบบสหประชาชาติมีความท้าทายในการแก้ไขปัญหาที่มีความละเอียดอ่อน และประเทศมหาอำนาจยังคงมีบทบาทในการกำหนดทิศทางของสหประชาชาติ โดยเฉพาะในคณะมนตรีความมั่นคงแห่งสหประชาชาติ

(๒) ความมั่นคงและการก่อการร้าย ประเด็นด้านความมั่นคงคือสิ่งที่มีผลกระทบกับการคงอยู่ของรัฐ โดยปัจจุบันกระแสโลกมีการตีความเรื่องความมั่นคงในขอบเขตที่กว้างขึ้น รวมถึง สิ่งแวดล้อม น้ำ ทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงเรื่องการโยกย้ายถิ่นฐาน ปัจจัยที่ก่อให้เกิดการโยกย้ายถิ่นฐาน ได้แก่ การขาดแคลนอาหาร น้ำ ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน สภาพเศรษฐกิจ และสงคราม โดยประเทศผู้รับจำเป็นต้องรับภาระในการดูแลกลุ่มผู้โยกย้ายถิ่นฐาน ผู้ลี้ภัย และผู้แสวงหาที่ลี้ภัย ทำให้เรื่องของการโยกย้ายถิ่นฐานกลายเป็นประเด็นความมั่นคงที่สำคัญยิ่งยวด การก่อการร้าย คือ รูปแบบของการสร้างความหวาดกลัวและการสร้างกระแสให้เกิดขึ้นต่อคนหมู่มาก โดยผู้ที่ถูกชักจูงเข้าร่วมก่อการร้าย มักมีประสบการณ์ถูกเลือกปฏิบัติและความไม่เท่าเทียมในสังคม วิธีการต่อต้านการก่อการร้ายมีหลายระดับ ซึ่งรัฐควรต้องพิจารณาผสมผสานวิธีการในรูปแบบต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาในระยะสั้นและระยะยาวอย่างสมดุล

(๓) การขับเคลื่อนประเด็นด้านเพศสภาพเป็นกระแสหลักในการพัฒนา พื้นฐานทางประวัติศาสตร์และสังคม ทำให้ผู้หญิงมีภาพลักษณ์ในการทำงานบ้าน และดูแลครอบครัว ในฐานะลูก ภรรยา และความเป็นมารดา ทำให้ผู้หญิงมักมีโอกาสในการพัฒนาและการเข้าสู่สังคมรวมถึงการทำงานที่น้อยกว่าผู้ชาย งานของผู้หญิงมักเป็นงานที่ได้รับค่าตอบแทนที่น้อยกว่า มีความสำคัญและได้รับการยอมรับน้อยกว่าผู้ชาย การพัฒนาที่ยั่งยืนจำเป็นต้องคำนึงถึงประเด็นด้านเพศสภาพ เพื่อสร้างโอกาสที่เท่าเทียมและเสมอภาคสำหรับผู้หญิงอย่างครอบคลุมและรอบด้าน ซึ่งถูกกำหนดไว้ในเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ ในเป้าหมายที่ ๕ การบรรลุความเสมอภาคทางเพศ และการเพิ่มบทบาทของสตรี มาตรการหนึ่งที่กำลังมีการนำมาใช้ในหลายประเทศ คือ การกำหนดโควตาสำหรับตำแหน่งสูงในบริษัท หรือที่นั่งในสภาผู้แทนราษฎรเป็นการเฉพาะสำหรับสตรี

(๔) โครงการเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ โลกภิวัตน์เป็นแรงผลักดันการพัฒนาทั้งในประเทศ และการพัฒนาระหว่างประเทศ อย่างไรก็ตาม จากประวัติศาสตร์ความสัมพันธ์ในยุคอาณานิคมทำให้หลายประเทศยังคงมีความสัมพันธ์ในลักษณะของประเทศเมืองขึ้น กับประเทศเจ้าของอาณานิคม ซึ่งมีเป้าหมายในการหาผลประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ และกำลังคน ทำให้บางประเทศไม่สามารถได้รับประโยชน์จากการพัฒนาได้เท่าที่ควร นอกจากนี้ ปัญหาการคอร์รัปชันจะเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาที่จำเป็นต้องแก้ปัญหาโดยเร็วที่สุด ทั้งนี้ ประเทศมหาอำนาจใหม่ที่เริ่มมีบทบาทในการพัฒนาระหว่างประเทศ คือ ประเทศจีน ซึ่งมีลักษณะของการมาลงทุนเพื่อธุรกิจในทวีปแอฟริกา นอกจากนี้ แนวโน้มการพัฒนาระหว่างประเทศแนวใหม่ ไม่จำกัดเพียงความร่วมมือระหว่างรัฐต่อรัฐเท่านั้น แต่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐและเอกชน เพื่อการพัฒนาที่ครอบคลุม โดยรัฐควรที่จะมีบทบาทในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการลงทุน ตลาดที่เสรี โปร่งใสและมีการแข่งขัน การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล เพื่อลดช่องว่างในการค้า การลงทุน และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

๓.๒ นางสาวชโลธร เลี้ยวชวลิต ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม เช่น บริบทความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั่วโลก ทั้งด้าน สังคม เศรษฐกิจ และความมั่นคง มาใช้ในการกำหนดท่าทีไทยในการประชุม และเจรจาระหว่างประเทศ รวมถึงการเสนอแนะและผลักดันนโยบายด้านแรงงานตามมาตรฐานสากล และส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนของไทย เพื่อรักษาภาพลักษณ์และส่งเสริมบทบาทของประเทศไทยในเวทีโลก และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ เป็นกลไกในการเพิ่มขีดความสามารถในการต่อรอง และเจรจาในเวทีการค้าที่มีการกำหนดประเด็นด้านแรงงาน โดยเฉพาะในการเจรจากรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจอินโด - แปซิฟิก (Indo - Pacific Economic Framework: IPEF) การจัดทำรายงานการอนุวัติการอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ และการประชุมทวิภาคีด้านแรงงานกับประเทศต่างๆ

๔. ข้อพิจารณา

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรนำเรียน ปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดพิจารณามอบหมายกองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวแก้วใจ สัจจะเวท)

ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

ข้อเสนอโครงการการปรับปรุงงานภารกิจหลักที่เป็นประโยชน์

นางสาวชโลธร เลี้ยวชวลิต ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์

ประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ: ทุนสำหรับผู้ที่ได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษา/ฝึกอบรมมากสถาบันการศึกษา)

หน่วยทุนที่: ๑๕๕ สาขา: International Social Policy

๑. ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ

มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ เพื่อให้ไทยเป็นประเทศพัฒนาแล้วและมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการดำเนินงานด้านการต่างประเทศให้ไทยมีความพร้อมและมีบทบาทเชิงรุกอย่างสร้างสรรค์เพื่อเป็นผู้เล่นสำคัญในเวทีโลก และมีความร่วมมือกับนานาชาติ ในลักษณะที่จะเกื้อหนุนต่อความก้าวหน้าในทุก ๆ ด้านของไทยและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประชาคมโลกโดยรวม

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ๔.๑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ ๔.๑.๔ เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพ และความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน

๒. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน

๑. กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๒. บูรณาการการสร้างเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ

๓. ภูมิหลัง

ปัจจุบันประเทศไทยมีบทบาทที่โดดเด่นมากขึ้นในเวทีระหว่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มอนุภูมิภาค และภูมิภาคเอเชีย และมีการขยายความร่วมมือในด้านต่าง ๆ อาทิ เศรษฐกิจ การค้า การคมนาคม และทรัพยากรมนุษย์ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ขณะที่กระแสโลกาภิวัตน์ที่เข้มข้นขึ้นและการเปลี่ยนแปลงซ้ำ อำนาจทางเศรษฐกิจเป็นหลายศูนย์ เป็นเงื่อนไขสำคัญต่อการปรับตัวด้านการต่างประเทศ

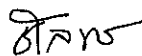
สังคมโลกในปัจจุบันและในอีก ๒๐ ปีข้างหน้าจะมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีความเชื่อมโยง ใกล้ชิด และการแข่งขันที่สูงมากขึ้นเรื่อย ๆ ส่งผลให้การพัฒนาอย่างเป็นเอกเทศจากกฎเกณฑ์และมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับอย่างเป็นทางการเป็นเรื่องที่เป็นไปได้ยาก องค์กรพัฒนาเศรษฐกิจ โครงสร้าง ทรัพยากรมนุษย์ รวมถึงกฎระเบียบและการบังคับใช้ของไทยในปัจจุบันยังขาดความสอดคล้องกับกฎระเบียบระหว่างประเทศ มาตรฐานสากล และพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยในหลายด้าน ซึ่งแม้ในระยะสั้นความไม่สอดคล้องในบางประเด็นอาจไม่ส่งผลกระทบใด ๆ มากนัก แต่ในอีกหลายประเด็นก็ได้ส่งผลกระทบต่อความร่วมมือทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมกับนานาชาติแล้ว จึงมีความจำเป็นเป็นอย่างยิ่งที่กระบวนการพัฒนา โครงสร้าง และกฎระเบียบของไทยจะได้รับการพัฒนาและบังคับใช้ให้สอดคล้องกับกฎระเบียบระหว่างประเทศ มาตรฐานสากล และพันธกรณีของไทย และในขณะเดียวกัน ภาคส่วนต่าง ๆ ของไทยก็ควรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และขีดความสามารถเพื่อสามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ มาตรฐาน และพันธกรณีต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ทั้งนี้ นอกเหนือจากการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลแล้ว ไทยยังสามารถมีบทบาทในการร่วมเสนอแนวปฏิบัติที่ดีของไทย เพื่อร่วมพัฒนากฎระเบียบระหว่างประเทศ มาตรฐานสากลและพันธกรณีต่าง ๆ นี้ ไปพร้อมกันได้ด้วย

นอกจากนั้น ในปัจจุบัน เวทีความร่วมมือระหว่างประเทศ และเวทีการเจรจาการค้าระหว่างประเทศ มักมีการกำหนดข้อบทที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านสังคม และแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าประเทศต่าง ๆ มีความสนใจ และให้ความสำคัญกับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน บริบททางด้านสังคม และแรงงาน ข้าราชการของกระทรวงแรงงาน จึงควรพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับกรอบกฎหมาย และแนวปฏิบัติของนานาชาติที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะข้อกำหนดของประเทศ และกลุ่มภูมิภาคที่มีผลกระทบต่อการค้าของประเทศไทย

๔. การนำความรู้ที่จะได้รับจากการศึกษา/ฝึกอบรมมาปรับใช้ในการดำเนินการดังกล่าว

หลักสูตร Politics and International Relations มีความเกี่ยวข้องกับสาขาวิชา International Social Policy ในด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และการพัฒนาที่คำนึงถึงความเท่าเทียมและเสมอภาคทางเพศ โดยเนื้อหาของหลักสูตรจะพูดถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โลกภิวัตน์ ความร่วมมือระหว่างประเทศ การขจัดความยากจน และความร่วมมือระหว่างประเทศในสถานการณ์โควิด - ๑๙ ความเป็นรัฐ พรมแดน รวมถึงการโยกย้ายถิ่นฐาน ซึ่งความรู้ในเรื่องดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ในปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศ ที่จะต้องเรียนรู้บริบทความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั่วโลก ทั้งด้าน สังคม เศรษฐกิจ และความมั่นคง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการเสนอแนะและผลักดันนโยบายด้านแรงงานตามมาตรฐานสากลอย่างบูรณาการ ในประเด็นที่เป็นปัจจัยสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืนของไทย และกำหนดทิศทางสำหรับการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานในเวทีระหว่างประเทศอย่างเหมาะสม ซึ่งจะเป็นการรักษาภาพลักษณ์และส่งเสริมบทบาทของประเทศไทยในเวทีโลก และดำเนินนโยบายและมาตรการเพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องในการจัดอันดับสากลด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ เป็นกลไกในการเพิ่มขีดความสามารถในการต่อรอง และเจรจาในเวทีการค้าที่มีการกำหนดประเด็นด้านแรงงาน

ผู้เสนอ



(นางสาวชโลทร เลี้ยวขวลิต)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์