



บันทึกข้อความ

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๒
เลขรับ 272
วันที่ 19 ต.ค. ๖๖
เวลา น.

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๕๘

ที่ รง ๐๒๐๔.๔ / ๓๕๓๐

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ใช้งบประมาณสัมมนาและฝึกอบรมหรือที่ใช้งบประมาณประเภทอื่น นอกเหนือจากงบฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ โครงการ/กิจกรรม มีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานรับผิดชอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบในการติดตามและรายงานผลให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือขอความร่วมมือสำนัก/ศูนย์/กอง ให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนหลัง) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒)

๒. ขั้รายงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จากแผนงานจำนวนทั้งสิ้น ๒๔ โครงการ/กิจกรรม มีกลุ่มเป้าหมายรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒,๘๘๘ คน งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๙,๒๓๑,๔๔๐ บาท ดังนี้

๒.๑ โครงการ/กิจกรรมที่ใช้งบสัมมนาและฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น ๑๑ โครงการ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกระทรวงแรงงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐๐ คน และได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนงาน จำนวน ๑,๕๘๔,๘๒๐ บาท ผลการดำเนินงาน สามารถดำเนินการได้ครบทั้ง ๑๑ โครงการ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑,๑๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔๔ ของกลุ่มเป้าหมายรวม (๘๐๐ คน) ซึ่งจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่เพิ่มมากขึ้นจากที่ได้กำหนดไว้ เป็นผลมาจากการปรับรูปแบบให้มีการพัฒนาในรูปแบบออนไลน์ร่วมด้วย และมีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๑,๓๙๑,๕๙๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (๑,๕๘๔,๘๒๐ บาท)

ตารางสรุป...

ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ใช้งบประมาณสัมมนาและฝึกอบรม

ลำดับ	โครงการ	การดำเนินงาน		จำนวนเป้าหมายที่กำหนดในโครงการฯ (คน)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ (คน)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)
		ได้	ไม่ได้				
๑.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน	✓		๑๐	๓๘	๑๘๐,๐๐๐	๑๗๙,๓๕๑
๒.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	✓		๖๐	๖๐	๖๖,๒๐๐	๖๖,๒๐๐
๓.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการเตรียมจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนปฏิบัติงานประจำปี	✓		๘๐	๒๒๘	๙๒,๗๐๐	๗๖,๙๒๕
๔.	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านแรงงาน	✓		๒๐	๔๗	๑๐,๓๒๐	๑๐,๓๒๐
๕.	โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน	✓		๑๐๐	๒๒๖	๗๐,๕๐๐	๗๐,๕๐๐
๖.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน รุ่นที่ ๑๒	✓		๗๐	๗๐	๑๗๗,๕๐๐	๑๗๒,๐๐๐
๗.	โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใน ๓ สาขาอาชีพ ๑๗ สาขา	✓		๑๗๐	๑๗๐	๒๑๑,๐๐๐	๖๙,๙๐๐
๘.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ.๒๕๖๕	✓		๙๐	๙๐	๒๖๔,๐๐๐	๒๕๕,๖๒๔
๙.	โครงการกระทรวงแรงงานขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	✓		๙๐	๙๖	๒๓,๔๐๐	๒๓,๔๐๐
๑๐.	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับ ค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต	✓		๕๐	๖๓	๔๐,๘๐๐	๔๐,๘๐๐
๑๑.	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต “ดวงตาแรงงาน”	✓		๖๐	๖๔	๔๔๘,๔๐๐	๔๒๖,๕๗๒
รวม		๑๑	-	๘๐๐	๑,๑๕๒	๑,๕๘๔,๘๒๐	๑,๓๙๑,๕๙๒

๒.๒ โครงการ/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณประเภทอื่น นอกเหนือจากงบสัมมนาและฝึกอบรม
รวมทั้งสิ้น ๑๓ โครงการ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกระทรวงแรงงาน และ
บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๒,๐๘๘ คน มีงบประมาณตามแผนงานเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น
๗,๖๔๖,๖๒๐ บาท โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๒.๑ ดำเนินการ...

๒.๒.๑ ดำเนินการแล้ว ๑๒ โครงการ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒,๘๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓๓.๖๐ ของกลุ่มเป้าหมายรวม (๒,๐๙๘ คน) และมีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๖,๒๘๑,๖๐๙.๒๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๔ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (๗,๖๔๖,๖๒๐ บาท)

๒.๒.๒ อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ ๑ โครงการ คือ การฝึกอบรมภายใต้โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กำหนดดำเนินการภายใน ๒๑๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้างโครงการฯ และจะสิ้นสุดโครงการฯ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยกำหนดจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องได้ภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และไม่ได้ใช้งบประมาณในการพัฒนาเนื่องจากระบุอยู่ในสัญญาจ้างโครงการฯ แล้ว

ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ใช้งบประมาณประเภทอื่น นอกเหนือจากงบสัมมนาและฝึกอบรม

ลำดับ	โครงการ	การดำเนินงาน		จำนวนเป้าหมายที่กำหนดในโครงการฯ (คน)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ (คน)	งบประมาณที่กำหนดตามแผนฯ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)
		ได้	ไม่ได้				
๑.	โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน	✓		๒๘๐	๙๑๐	๑๔,๔๐๐	๑๒,๖๐๐
๒.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำ (ร่าง) กรอบนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓		๔๖๐	๔๖๐	๘๙,๐๐๐	๘๙,๐๐๐
๓.	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการคิดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ	✓		๕๖๐	๖๒๕	๒,๕๒๙,๔๐๐	๑,๔๙๗,๙๕๒.๕๘
๔.	การฝึกอบรมภายใต้โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มภาครัฐเพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Government Platform for PDPA Compliance: GPPC)	✓		๑๐	๒๔	๐	๐
๕.	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายภาคประชาชนกรุงเทพมหานคร	✓		๗๐	๕๙	๒๓,๓๒๐	๑๙,๑๐๐
๖.	โครงการทบทวนและพัฒนาคุณภาพของแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	✓		๑๐๐	๑๒๐	๖๕๘,๑๐๐	๖๕๘,๑๐๐
๗.	การพัฒนากระบวนการโดยการจัดอบรมทบทวนการจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	✓		๑๗๒	๑๘๒	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
๘.	การฝึกอบรมภายใต้โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓		๕	๕	๐	๐

ลำดับ	โครงการ	การดำเนินงาน		จำนวนเป้าหมายที่กำหนดในโครงการฯ (คน)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ (คน)	งบประมาณที่กำหนดตามแผนฯ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)
		ได้	ไม่ได้				
๙.	การฝึกอบรมภายใต้โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์รักษาความมั่นคงปลอดภัยและอุปกรณ์ประชุมสื่อสารทางไกลของ สป.รง. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓		๕	๕	๐	๐
๑๐.	การฝึกอบรมภายใต้โครงการเช่าใช้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของ สป.รง. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓		๕	๕	๐	๐
๑๑.	การฝึกอบรมภายใต้โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)		✓	๒๕	๐	๐	๐
๑๒.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๕)	✓		๔๐๐	๔๐๒	๓,๓๒๓,๔๐๐	๓,๓๘๘,๘๖๖.๖๔
๑๓.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงแรงงาน (นบส.รง.)	✓		๖	๖	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐
รวม		๑๒	๑	๒,๐๙๘	๒,๘๐๓	๓,๖๔๖,๖๒๐	๖,๒๘๑,๖๐๙.๒๒

๒.๓ ภาพรวมของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๓.๑ สามารถพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงบุคคลภายนอกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และเครือข่าย ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ

๒.๓.๒ มีผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแต่ละโครงการฯ

๒.๓.๓ ผู้เข้ารับการสัมมนาและฝึกอบรมได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะ ความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และมีเครือข่ายการทำงาน

๒.๓.๔ มีการเน้นย้ำและให้ความสำคัญกับโครงการที่สนับสนุนการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล

๒.๓.๕ มีการบริหารจัดการ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้ในองค์กร จนนำไปสู่การขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมภายใต้สถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลอัตรากำลังของส่วนราชการ

ลำดับที่	ประเภท	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตรารว่าง
๑	ข้าราชการ	๖๗๕	๖๔๓	๓๒
๒	ลูกจ้างประจำ	๑๑๓	๑๑๓	-
๓	พนักงานราชการ	๒๓๑	๑๗๕	๕๖
๔	ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	๔๔	๔๐	๔
รวมทั้งสิ้น		๑,๐๖๓	๙๗๑	๙๒

๒. ข้อมูลการเคลื่อนไหวของข้าราชการ

ลำดับที่	รายการ	จำนวน (ราย)
๑. การเข้ารับราชการ		
๑.๑	บรรจุใหม่	๒๔
๑.๒	รับโอน	๓๗
๑.๓	บรรจุกลับ	๑
๒. การสูญเสียข้าราชการ		
๒.๑	ลาออก	๑๙
๒.๒	ให้โอน	๓๔
๒.๓	เกษียณอายุราชการ	-
๓. การแต่งตั้งข้าราชการ		
๓.๑	การย้าย	๗๙
๓.๒	การเลื่อน	๓๑

๓. การฝึกอบรม/พัฒนา

สรุปผลการดำเนินงาน	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม (ชม.)	จำนวนผู้เข้าอบรม/สัมมนา (คน)
๑. ใช้งบประมาณและฝึกอบรม	๑๑ โครงการ	๑,๓๙๑,๕๙๒.๐๐	๒๗๔	๑,๑๕๒
๒. ใช้งบประมาณประเภทอื่นนอกเหนือจากงบสัมมนาและฝึกอบรม	๑๒ โครงการ	๖,๒๘๑,๖๐๙.๒๒	๗๙๗	๒,๘๐๓
รวม	๒๓ โครงการ	๗,๖๗๓,๒๐๑.๒๒	๑,๐๗๑	๓,๙๕๕

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาฯ ของ สป.รง. ปี 2566

(งบสัมมนาและฝึกอบรม)

(1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66) (รอบ 12 เดือน)

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ (โครงการ)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนผู้เข้าอบรม/ สัมมนา (คน)
กบค. (1 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	245,551	98 คน
สล.ศปคร.	1 โครงการ	255,624	90 คน
กยผ. (1 กลุ่มงาน)	1 โครงการ	76,925	228 คน
ศปท.	3 โครงการ	490,772	223 คน
กศร. (2 กลุ่มงาน)	4 โครงการ	322,720	513 คน
รวมทั้งสิ้น 5 กอง/สำนัก (4 กลุ่มงาน)	11 โครงการ	1,391,592 (งบทั้งหมด 1,584,820) (คิดเป็นร้อยละ 87.80 ของงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร)	1,152 คน (กลุ่มเป้าหมายรวม 800 คน คิดเป็นร้อยละ 144 ของกลุ่มเป้าหมายรวม)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ (ตาม) งบสัมมนาและฝึกอบรม

ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน(คน)					
๑.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน	๑. มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๒. เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐศาสตร์แรงงานเบื้องต้น ๔. ได้พัฒนาเครือข่ายในการทำงาน ๕. มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการพัฒนาตนเอง เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การปฐมนิเทศ และการอบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom meeting ๒. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ๓. การอบรมรูปแบบเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning)	ข้าราชการใหม่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๓๘	ข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ แบบแผนของทางราชการได้อย่างถูกต้อง สามารถปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๑ วัน ๑๐ วัน	๙๒,๘๒๑ ๘๖,๕๓๐	(รุ่นที่ ๓๑) ระหว่างวันที่ ๒๑ พ.ย. - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมดิเอมเมอรัลด์ กทม. และหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้าอบรม (๑๙ คน) (รุ่นที่ ๓๒) ระหว่างวันที่ ๒๔ เม.ย. - ๓ พ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กทม. และหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้าอบรม (๑๙ คน)	พ.บ.กบค.

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน(คน)					
๒.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน	๑. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ๒. เพื่อกำหนดแนว ทางการพัฒนาทรัพยากร บุคคลให้มีความชัดเจน ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ทุกระดับ ตลอดจนมีการ พัฒนาเพื่อเพิ่มสมรรถนะ ความรู้ ทักษะ ศักยภาพ โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ให้มี ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น	วิธีการบรรยาย การอภิปรายกลุ่ม การประชุมเชิงปฏิบัติการ และการ ปฏิบัติ	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง และ แรงงานจังหวัด กลุ่มเป้าหมาย	๖๐	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน สามารถขับเคลื่อน แผนปฏิบัติราชการ ดำเนินการพัฒนาทรัพยากร บุคคล ระยะ ๕ ปี ของ สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน และนำไปใช้ในการ พัฒนาบุคลากรของ หน่วยงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเหมาะสม ภายใต้ สถานการณ์ ที่มีการ เปลี่ยนแปลง	๒ วัน	๖๖,๒๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ กระทรวง แรงงาน และห้องประชุมประสงค์ ธณนันทน์ ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน	พ.บ.กบค.
รวม (กบค.)					๘๘		๑๓๘ ช.ม.	๒๔๕,๕๕๑		

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน(คน)					
๓.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ในการเตรียมจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีและ แผนปฏิบัติงานประจำปี	๑. เพื่อให้หน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงานสามารถ จัดทำค่าของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีได้ตาม แนวทางและกรอบ ระยะเวลาที่สำนัก งบประมาณกำหนด ๒. เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติ งานด้านแผนงานและ งบประมาณได้ทราบ แนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	๑.ประชุมทบทวนและปรับปรุง เป้าหมาย ผลผลิต โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้าน แผนงานและ งบประมาณ สังกัดกระทรวง แรงงานและ สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	๘๐	๑.บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำ ค่าของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีตามแนวทางของ สำนักงบประมาณ ๒.ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ เป้าหมายการให้บริการ ของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงานสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ นโยบายและ แผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคง นโยบายและ นโยบายรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน ๓. กระทรวงแรงงานและ หน่วยงานในสังกัดสามารถ จัดทำค่าของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในกรอบระยะเวลาที่ สำนักงบประมาณกำหนด	๒ วัน	๔,๑๓๐	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันทน์ ชั้น ๕ อาคารสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	กลุ่มงาน แผนงาน และ งบประมาณ กยผ.

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน(คน)					
			๒.การศึกษาดูงานและติดตามผล การดำเนินงานในภารกิจของ กระทรวงแรงงานในพื้นที่และการ ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน	บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้าน แผนงานและ งบประมาณ สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน และเจ้าหน้าที่ สำนักงานงบประมาณ	๑๔	สำนักงานงบประมาณมีความ เข้าใจกระบวนการทำงาน ของกระทรวงแรงงานและ แนวทางการดำเนินงานใน พื้นที่ เพื่อใช้เป็นข้อมูล ในการศึกษา วิเคราะห์ และเตรียมการจัดทำคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงแรงงานและ สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน	๓ วัน	๖๐,๐๔๐	๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดแม่ฮ่องสอน	กลุ่มงาน แผนงาน และ งบประมาณ กยผ.
			๓. การประชุมหารือระหว่าง ผู้บริหารกระทรวงแรงงานและ ผู้บริหารสำนักงานงบประมาณ โดยการทบทวนผลสัมฤทธิ์ หรือ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการ ใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/ โครงการ และตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของกระทรวงแรงงาน	ผู้บริหาร กระทรวงแรงงาน เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้าน แผนงานและ งบประมาณ และผู้บริหาร สำนักงานงบประมาณ	๕๐	กระทรวงแรงงานมีตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการ ผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง และสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ นโยบายและ และแผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคง นโยบายและ นโยบายรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน	๑ วัน	๙,๕๐๐	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ห้องประชุมประสงค์ รณะนันท์ ชั้น ๕ อาคารสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	กลุ่มงาน แผนงาน และ งบประมาณ กยผ.

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน(คน)					
			๔.การประชุมคณะกรรมการพิจารณา และจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้าน แผนงานและ งบประมาณ สังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	๔๙	สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานสามารถจัดทำคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ มีประสิทธิภาพ ภายระยะ เวลาที่สำนักงานงบประมาณ กำหนด	๑ วัน	๑,๗๑๕	๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมประสงค์ รณะนันท์ ชั้น ๕ อาคารสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	กลุ่มงาน แผนงาน และ งบประมาณ กยผ.
			๕.การประชุมคณะกรรมการพิจารณา และจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้าน แผนงานและ งบประมาณ สังกัดกระทรวง แรงงาน	๓๕	สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานสามารถจัดทำคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ มีประสิทธิภาพ ภายระยะ เวลาที่สำนักงานงบประมาณ กำหนด	๑ วัน	๑,๕๔๐	๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมประสงค์ รณะนันท์ ชั้น ๕ อาคารสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	กลุ่มงาน แผนงาน และ งบประมาณ กยผ.
รวม (กยผ.)						๒๒๘		๔๘ ช.ม.	๗๖,๙๒๕	

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน(คน)					
๔.	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ด้านแรงงาน	๑. เพื่อให้บุคลากรของกระทรวง แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยว กิจกรรมการวิจัย การออกแบบ การทบทวนวรรณกรรม การวิเคราะห์ การอภิปรายผล และ แนวทางในการจัดทำข้อเสนอในเชิง นโยบายเกี่ยวกับค่าจ้างรายชั่วโมง ๒. เพื่อให้บุคลากรของกระทรวง แรงงานนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการศึกษาวิเคราะห์ วิจัยในภารกิจที่เกี่ยวข้องของ หน่วยงาน ๓. เพื่อพัฒนาแนวทางการออกแบบ การวิเคราะห์โครงการวิจัย และ การทบทวนวรรณกรรมอย่างเป็น ระบบ โดยสามารถดำเนินการด้วย ตนเอง และใช้กับงานวิจัยด้าน แรงงาน ๔. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของ กระทรวงแรงงานมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และการพัฒนาทีมงาน ศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง	จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ การออกแบบ การวิเคราะห์โครงการวิจัย ด้านแรงงาน การทบทวนวรรณกรรมอย่างเป็น ระบบ ผ่านวิธีการต่าง ๆ เช่น การบรรยาย การฝึกปฏิบัติ การนำเสนอ การ อภิปราย โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและ ประสบการณ์ระหว่างกัน โดยมีกร อบแบบห้องเรียน (Classroom Training) และอบรมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Zoom	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ (๑) บุคลากรของ กระทรวงแรงงาน จำนวน ๒๐ คน (๒) วิทยากร/ เจ้าหน้าที่ และผู้ สังเกตการณ์ จำนวน ๖ คน (๓) บุคลากรของ กระทรวงแรงงาน เข้าอบรมผ่านระบบ ออนไลน์ จำนวน ๒๑ คน	๔๗	เกิดการขับเคลื่อนภารกิจ ของกระทรวงแรงงาน ด้านการวิจัยด้านแรงงานมี ประสิทธิภาพ และบุคลากร ในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เกี่ยวกับการวิจัยด้านแรงงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการ การขับเคลื่อนภารกิจสำคัญ ดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผล	๑ วัน/ ๖ ชั่วโมง	๑๐,๓๒๐	วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น ๑๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Zoom	ศวน.กศร.

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน(คน)					
๕.	โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน	๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน ๒. เพื่อสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่สร้างการรับรู้ด้านแรงงาน ๓. เพื่อส่งเสริม พัฒนา และขยายฐานการใช้งานระบบฐานข้อมูลวิจัยด้านแรงงานให้กว้างขวาง และมีการนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงมากยิ่งขึ้น	๑. พิธีเปิดและมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและงานวิชาการด้านแรงงาน ๒. การนำเสนอในประเด็น “ข้อคิดเกี่ยวกับค่าจ้างรายชั่วโมง” ๓. การอภิปรายเป็นคณะ เรื่อง “การอภิปรายเป็นคณะ เรื่อง “ค่าจ้างรายชั่วโมงและค่าจ้างในรูปแบบอื่นๆ” โดยผู้ทรงคุณวุฒิ ๔. การซักถาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ข้อเสนอแนะ และพิธีปิด	ผู้แทนจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน นักวิชาการจากสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ผู้สังเกตการณ์ วิทยากร และเจ้าหน้าที่ประสานงาน โครงการ ทั้ง Onsite ๑๐๐ คน และ Online ๑๒๖ คน	๒๒๖	๑. กระทรวงแรงงานได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน ๒. ผู้เข้ารับสัมมนาเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผ่านการนำเสนอและอภิปรายโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ๓. เกิดการพัฒนาและขยายฐานการใช้งานระบบฐานข้อมูลวิจัยด้านแรงงานอย่างกว้างขวางมากขึ้น	๔ ชม.	๗๐,๕๐๐	๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖ (๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น) ณ ห้องรัชโยธิน แกรนด์ ชั้น ๒๐ โรงแรมเดอะบาศาร์ กรุงเทพ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Zoom	ศวน.กศร.

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน(คน)					
๖.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน รุ่นที่ ๑๒	๑. เพื่อให้ผู้ประกอบการเล็งเห็นความสำคัญ และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด วิธีการ การฝึกปฏิบัติ ในหลักการบริหารโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ๒.สามารถความรู้ในหลักการบริหารโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ไปจัดทำโครงสร้างค่าจ้างฯ ในสถานประกอบการได้อย่างถูกต้อง และถ่ายทอดองค์ความรู้ให้บุคลากรอื่นๆ ในองค์กรได้รับทราบ	การบรรยาย/ฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ/ประสบการณ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหัวข้อ ดังนี้ ๑) หลักการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน และความสำคัญของการบริหารค่าจ้าง ๒) การตรวจสอบระบบค่าจ้างและค่าตอบแทนเพื่อการพัฒนา ๓) การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ๔) การทดสอบความเหมาะสมของโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ๕) การปรับผลกระทบและบริหารงบประมาณ ๖) การวางระบบค่าตอบแทนอื่นและสวัสดิการ	เจ้าของสถานประกอบการ ประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม (MSME) หรือผู้แทนที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารค่าจ้างเงินเดือนขององค์กร และผู้ที่เกี่ยวข้อง	๗๐	๑) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชนสามารถนำไปปรับใช้กับองค์กรของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นประโยชน์ของการมีโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนขององค์กร ซึ่งเป็นการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบการ	๒ วัน	๑๗๒,๐๐๐	ระหว่าง วันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ จังหวัดนนทบุรี	สจจ.กศร.

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน(คน)					
๗.	โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใน ๓ สาขา อาชีพ ๑๗ สาขา	๑. เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๒. เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใน	ดำเนินการอภิปรายรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่อง การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ผู้เข้าร่วมการสัมมนา ได้แก่ คณะกรรมการค่าจ้างและที่ปรึกษา คณะกรรมการค่าจ้าง คณะอนุกรรมการค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๓ สาขาอาชีพ ผู้แทนภาครัฐ สถาบันการศึกษา สภาองค์การนายจ้าง สภาองค์การลูกจ้าง สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ผู้ประกอบการ และลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง สมาคม/สมาคม/องค์กร และผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑๗๐	กระทรวงแรงงาน ได้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๗ สาขา ที่เป็นประโยชน์ สามารถให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือสาขาอาชีพ ๓ คณะนำไปใช้ประกอบการพิจารณากำหนด (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการค่าจ้างให้มีความเห็นชอบต่อไป	๓ วัน	๖๙,๙๐๐	ระหว่าง วันที่ ๒๕ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนวัฒน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน	สจจ.กศร.
รวม (กศร.)					๕๑๓		๔๐ ช.ม.	๓๒๒,๗๒๐		

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน(คน)					
๘.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) และประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) เพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้ สำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัยได้ว่าเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน ๒. เพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือ คุ้มครองผู้เสียหายจาก การค้ามนุษย์ และการบังคับ ใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวน มาตรฐาน การปฏิบัติงาน (SOP) และประเมินผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการว่าด้วย กลไกการส่ง ต่อ ระดับชาติ การบริหาร จัดการคดี และการ ช่วยเหลือคุ้มครอง ผู้เสียหาย จาก การค้ามนุษย์ และ การบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงาน จังหวัด ๗๖ จังหวัด ๒. เจ้าหน้าที่ ส่วนกลาง	๙๐	๑. ร่างมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) เพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้ สำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควร สงสัย ได้ว่าอาจเป็นผู้เสียหาย จาก การบังคับใช้แรงงานหรือ บริการและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานฉบับปรับปรุง ๒. ความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ ต่อการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติ การว่าด้วยกลไก การส่งต่อ ระดับชาติ การบริหาร จัดการคดี และการช่วยเหลือ คุ้มครองผู้เสียหายจาก การค้ามนุษย์ และการบังคับ ใช้แรงงานหรือบริการ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒ วัน	๒๕๕,๖๒๔	๒๓-๒๔ มี.ค. ๖๖ ณ ห้องพานโนรา มาแกรนด์ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ กทม.	สล.ศปคร.
รวม (สล.ศปคร.)					๙๐		๑๒ ช.ม.	๒๕๕,๖๒๔		

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน(คน)					
๙.	โครงการกระทรวงแรงงาน ขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใส สะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจในการปฏิบัติราชการ ตามระเบียบ ข้อบังคับ ให้แก่บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงาน ตลอดจน มีทัศนคติ ค่านิยม และ ความสำนึกรับผิดชอบ โดย ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมถึง การน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน	แบ่งการดำเนินการจัดอบรม เป็น ๒ รูปแบบ ประกอบด้วย ๑. การบรรยายให้ความรู้สร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติที่สำคัญ ในการปฏิบัติราชการเพื่อร่วมกัน บูรณาการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในทุกรูปแบบ ๒. การบรรยายและฝึกปฏิบัติตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดกระทรวง แรงงาน	๙๖	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดกระทรวงแรงงาน มี ความรู้ความเข้าใจ ข้อบังคับ มีความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต รวมถึง การน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๒ วัน	๒๓,๔๐๐	๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม กระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงานและ ศูนย์ฝึกจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)	ศปท.

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน(คน)					
๑๐.	โครงการพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของกระทรวง แรงงาน เพื่อยกระดับ ค่าดัชนี การรับรู้ การทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจให้กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวง แรงงานให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ตรงตามแนว ทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐและเกิดการพัฒนา ที่ดีขึ้น และนำข้อเสนอแนะ จากผลการประเมินฯ มาปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อยกระดับการประเมินฯ ให้มีประสิทธิภาพ	จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนา การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ กระทรวงแรงงาน	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดกระทรวง แรงงาน	๖๓	บุคลากรของกระทรวง แรงงานมีความรู้ความเข้าใจ ตามแนวทางในการ ขับเคลื่อนการทำงานเพื่อ เพิ่มระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานในแต่ ล่องค์ประกอบอย่างมี ประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานในสังกัดได้ผล คะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑ วัน	๔๐,๘๐๐	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะพาลาสโซ่ กรุงเทพฯ	ศปท.

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน(คน)					
๑๑.	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”	เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด ประชาชนอาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายภาคประชาชน สถานประกอบกิจการ และผู้ใช้แรงงาน ในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังในพื้นที่ ป้องกันและปิดกั้นโอกาสในการทุจริต	จัดอบรมให้ความรู้และพัฒนาทักษะแก่ภาคีเครือข่ายแรงงาน ประชาชน เพื่อเป็นวิทยากรในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับพื้นที่	ภาคีเครือข่ายแรงงาน (เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานหรือประชาชนทั่วไป)	๖๔	ภาคีเครือข่ายแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีค่านิยมร่วมกันในการไม่ทนต่อการทุจริต	๓ วัน	๔๒๖,๕๗๒	๑๗ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะพาลาสโซ่ กรุงเทพฯ	ศปท.
รวม (ศปท.)					๒๒๓		๓๖ ช.ม.	๔๙๐,๗๗๒		

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาฯ ของ สป.รง. ปี 2566
(โครงการที่ใช้เงิน (นอก) งบสัมมนาและฝึกอบรม/หรือใช้งบประมาณประเภทอื่น)
(1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66) (รอบ 12 เดือน)

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ (โครงการ)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนผู้เข้าอบรม/ สัมมนา (คน)
กบค. (1 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	612,600	916
กยผ. (1 กลุ่มงาน)	2 โครงการ	747,100	580
สส.ศปคร.	2 โครงการ	4,887,809.22	1,027 คน
ศทส. (2 กลุ่มงาน)	4 โครงการ	0	39 คน
กศร. (1 กลุ่มงาน)	1 โครงการ	15,000	182 คน
ศปท./สตป.	1 โครงการ	19,100	59 คน
รวมทั้งสิ้น 7 กอง/สำนัก/ศูนย์ (5 กลุ่มงาน)	12 โครงการ (โครงการทั้งหมดมี 13 โครงการ) อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 1 โครงการ คือ การฝึกอบรมภายใต้โครงการ พัฒนาระบบเชื่อมโยงและ แลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่าน ระบบ GDX เพื่อสนับสนุน ระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคน ของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)	6,281,609.22 บาท (งบทั้งหมด 7,646,620) (คิดเป็นร้อยละ 82.14 ของงบประมาณที่กำหนด ตามแผนงานฯ)	2,803 คน (กลุ่มเป้าหมายรวม 2,098 คน คิดเป็นร้อยละ 133.60 ของกลุ่มเป้าหมายรวม)

หมายเหตุ : การฝึกอบรมภายใต้โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีกำหนดดำเนินการภายใน ๒๑๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้างโครงการฯ และจะสิ้นสุดโครงการฯ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยกำหนดจัดฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของศูนย์เทคโนโลยีฯ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้ภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และไม่ได้ใช้งบประมาณในการพัฒนาเนื่องจากระบุอยู่ในสัญญาจ้างโครงการฯ แล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 โครงการ (นอก) งบประมาณและฝึกอบรม (โครงการตามนโยบาย/ข้อสั่งการ/หรือใช้งบประมาณประเภทอื่น)
 ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน (คน)					
๑.	โครงการส่งเสริมการจัดการ ความรู้ในการบริหารจัดการ ยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน	๑. เพื่อส่งเสริมนโยบายการ พัฒนาบุคลากรด้านการ จัดการความรู้ในองค์กร ๒. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการ เรียนรู้จากประสบการณ์ที่ เป็นประโยชน์ ต่อการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. เพื่อสร้างเสริมให้เกิด วัฒนธรรมการทำงานที่มี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ การถ่ายทอดประสบการณ์ ร่วมกันของบุคลากรอย่าง สร้างสรรค์	การบรรยาย/ถ่ายทอดความรู้ การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	บุคลากรในสังกัด ส.ปร.ง.ได้รับการ พัฒนาด้านการ จัดการความรู้ใน องค์กร มีการกระตุ้น ให้บุคลากรได้เข้ามา มีส่วนร่วมในการ เรียนรู้จาก ประสบการณ์ที่เป็น ประโยชน์ ต่อการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ สร้างเสริมให้เกิด วัฒนธรรมการ ทำงานที่มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการถ่ายทอด ประสบการณ์ร่วมกัน ของบุคลากรอย่าง สร้างสรรค์	๙๑๐	บุคลากรได้มีโอกาสและมี เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันอย่างทั่วถึงเกี่ยวกับ องค์ความรู้ประสบการณ์ที่ ทันสมัยและเป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานทั้งภายใน และภายนอกองค์กร สามารถนำองค์ความรู้ที่เป็น ประโยชน์มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง มีค่านิยม ศรัทธา เชื่อมั่น (Belief) มุ่ง ประสิทธิผล (Effectiveness) มี ยุทธศาสตร์ ในการทำงาน (Strategy) และร่วมทำงาน เป็นทีม (Teamwork) เพื่อ ร่วมกันขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ขององค์กร	๒๗ ชม.	๑๒,๖๐๐	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๙ พ.ย. ๖๕ (ผ่านระบบ Zoom ๑๑๘ คน) ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๖๕ (ผ่านระบบ Zoom ๙๕ คน) ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๖ (ผ่านระบบ Zoom ๑๑๔ คน) ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๖ (ผ่านระบบ Zoom ๗๓ คน) ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๖ (ผ่านระบบ Zoom ๑๑๐ คน) ครั้งที่ ๖ วันที่ ๒๖ พ.ค. ๖๕ (ผ่านระบบ Zoom ๑๑๔ คน) ครั้งที่ ๗ วันที่ ๒๖ ก.ค. ๖๖ (ผ่านระบบ Zoom ๑๐๑ คน) ครั้งที่ ๘ วันที่ ๒๙ ส.ค. ๖๖ (ผ่านระบบ Zoom ๑๐๔ คน) ครั้งที่ ๙ วันที่ ๑๒ ก.ย. ๖๖ (ผ่านระบบ Zoom ๘๑ คน)	พบ.กบค.

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน (คน)					
๒.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน (นบส.ร.ง.)	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจบทบาทหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ในการบริหาร และกำหนดทิศทางการเชิงยุทธศาสตร์ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจสามารถกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางการนโยบาย ในการบริหารงานราชการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงภาคราชการ และกำหนดนโยบาย สาธารณะที่มุ่งสร้างคุณค่าให้กับประชาชนและส่วนรวม โดยผลักดันให้เกิดนวัตกรรม และการเปลี่ยนแปลง กำหนดกลยุทธ์ในการบริหารที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ในระดับต่าง ๆ และสามารถรักษาสสมดุลระหว่างการบรรลุเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาวเพื่อความยั่งยืน	๑. การบรรยาย case study การอภิปราย การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ การเสวนาจากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ กระบวนการสอนและการเรียนรู้ด้วยประสบการณ์ตรงจากการปฏิบัติงาน จากกรณีศึกษา การแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นด้วยกระบวนการกลุ่มระหว่างผู้บริหารที่มีความหลากหลายในแง่ประสบการณ์และเชิงวิชาชีพ การศึกษาด้วยตนเองผ่านสื่อเทคโนโลยี ณ โรงแรมในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด ๒. การศึกษาดูงานนอกสถานที่ในประเทศ	ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าในสังกัดกระทรวงแรงงาน และข้าราชการพลเรือนหน่วยงานอื่นหรือบุคคลภายนอก	๖	กระทรวงแรงงานมีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้นำหรือผู้บริหารที่มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในด้านการพัฒนาแรงงาน ช่วยลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีสมรรถนะและขีดความสามารถสูง ตลอดจนมีคุณธรรมและจริยธรรมพร้อมที่จะเป็นกลไกของรัฐในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นไปตามความมุ่งหมาย “กระทรวงแรงงานก้าวไปสู่กระทรวงด้านเศรษฐกิจ”	๒๐๐ ชม. (ตามกรอบสำนักงาน ก.พ.)	๖๐๐,๐๐๐	๒๑ เม.ย. ถึง ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๖ ณ กระทรวงแรงงาน โรงแรมดิเอมเมอร์ลิต์ กรุงเทพฯ โรงแรมไอศารารีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดชลบุรี และศึกษาดูงานสถานประกอบการในจังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	พบ.กบค. (หมายเหตุดูคนอบรม ๓๕ คน เป็น สป. ๖ คน)
รวม (กบค.)					๙๑๖		๒๒๗ ชม.	๖๑๒,๖๐๐		

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน (คน)					
๓.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำ (ร่าง) กรอบนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ถูกนำไปสู่การปฏิบัติงานและรับทราบปัญหา/อุปสรรค ๒. เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้และความเข้าใจในการจัดทำนโยบายกระทรวงแรงงาน ทิศทางการขับเคลื่อนด้านแรงงาน สถานการณ์ด้านแรงงานในปัจจุบัน และมีส่วนร่วมในการจัดทำ (ร่าง) กรอบนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. กำหนดจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำ (ร่าง) กรอบนโยบายกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. นำเสนอผลการดำเนินงานตามนโยบายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ๓. วิทยากรบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจแนวทางการจัดทำ (ร่าง) กรอบนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. การแบ่งกลุ่มย่อยเพื่อระดมความคิดเห็นในการจัดทำ (ร่าง) กรอบนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. สรุปการจัดทำ (ร่าง) กรอบนโยบายกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอปลัดกระทรวงแรงงาน	เจ้าหน้าที่สังกัดหน่วยงานกระทรวงแรงงานในส่วนกลาง ณ โรงแรม เอส รัชดา จำนวน ๘๐ คน และเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๐๐ คน	๔๖๐	(ร่าง) กรอบนโยบายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้จากการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติ เจ้าหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๖ ชั่วโมง	๘๘,๐๐๐	วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เอส รัชดา เลเซอร์ ถนนเทียมร่วมมิตร เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน (คน)					
๔.	โครงการทบทวนและพัฒนาคุณภาพของแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน และของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การประชุมหารือเพื่อทบทวนแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน และของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (วิธีการบรรยาย/การอภิปรายกลุ่ม) ๓. การประชุมคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดของ ๗๖ จังหวัด เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๑. บุคลากรด้านยุทธศาสตร์และแผนงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำโครงการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒.บุคลากรด้านยุทธศาสตร์และแผนงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำโครงการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ส่วนกลาง)	๗๐ ๕๐	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนรายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน และของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	๒ วัน ๑ วัน	๖๕๘,๑๐๐	๑) ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน กรุงเทพฯ และระบบออนไลน์ Zoom ไปยังสำนักงานแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด ๒) วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องดินแดง โรงแรมปรินตัน พาร์ค ดินแดง กรุงเทพฯ	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์
รวม (กยผ.)					๕๘๐		๒๔ ช.ม.	๗๔๗,๑๐๐		

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน (คน)					
๕.	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ	<p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ รวมทั้งการให้ความช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการตามหลัก กฎหมายและหลักสากล</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน การปฏิบัติงาน (SOP)</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการ ว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติฯ (NRM)</p> <p>๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ</p>	การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ ๓ วัน	เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกรมการจัดหางาน เจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วิทยากร และเจ้าหน้าที่โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ	๖๒๕	<p>๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ</p> <p>๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) และแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติฯ (NRM)</p> <p>๓. ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ร่วมกับทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>รุ่นละ ๓ วัน วันละ ๖ ชม. × ๘ รุ่น รวม ๑๔๔ ชม.</p>	๑,๔๙๗,๗๔๒.๕๘	<p>รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ มี.ค. ๖๖ ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลด์ กทม. ๗๘ คน</p> <p>รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓๑พ.ค.-๒มี.ย. ๖๖ ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลด์ กทม. ๘๐ คน</p> <p>รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ มี.ย. ๖๖ ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลด์ กทม. ๗๙ คน</p> <p>รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ มี.ย. ๖๖ ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลด์ กทม. ๗๘ คน</p> <p>รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ ก.ค. ๖๖ ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลด์ กทม. ๗๗ คน</p> <p>รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ ก.ค. ๖๖ ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลด์ กทม. ๘๓ คน</p> <p>รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ ส.ค. ๖๖ ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลด์ กทม. ๗๖ คน</p> <p>รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ ส.ค. ๖๖ ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลด์ กทม. ๗๔ คน</p>	สท.ศปคร.

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน (คน)					
๖.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าย (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการค้ายและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการรวมทั้งการให้ความช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ายและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการตามหลักกฎหมายและหลักสากล ๒. เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	การอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าย (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕) หลักสูตร ๖ วัน โดยมีโครงสร้างหลักสูตรการฝึกอบรมดังนี้ ๑. ทดสอบความรู้ทั่วไปก่อนการฝึกอบรม (Pre-Test) ๒. หมวดที่ ๑ ความรู้พื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับการค้าย ๓. หมวดที่ ๒ กฎหมายเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการค้าย ๔. หมวดที่ ๓ ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้าย ๕. ทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม (Post-Test)	ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกรมการจัดหางาน เจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วิทยากร และเจ้าหน้าที่โครงการ	๔๐๒	๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการค้ายและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถให้ความช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ายและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการตามหลักกฎหมายและหลักสากล ๓. ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ายและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	รุ่นละ ๓๓ ช.ม. x ๘ รุ่น รวม ๒๖๔ ช.ม.	๓,๓๘๙,๘๖๖.๖๔	รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๙ เม.ย. ๖๖ ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลิต์ กทม. ๔๙ คน รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘-๑๓ พ.ค. ๖๖ ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลิต์ กทม. ๕๐ คน รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๗ พ.ค. ๖๖ ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลิต์ กทม. ๔๘ คน รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๖-๑๑ มิ.ย. ๖๖ ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลิต์ กทม. ๔๗ คน รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๔ มิ.ย. ๖๖ ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลิต์ กทม. ๕๐ คน รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๓ - ๘ ก.ค. ๖๖ ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลิต์ กทม. ๕๓ คน รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๒ ก.ค. ๖๖ ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลิต์ กทม. ๕๔ คน รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๗-๑๒ ส.ค. ๖๖ ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลิต์ กทม. ๕๑ คน	สท.ศปคร.
รวม (สท.ศปคร.)				๑,๐๒๗			๔๐๘ ช.ม.	๔,๘๘๗,๘๐๙.๒๒		

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน (คน)					
๗.	การฝึกอบรมภายใต้โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มภาครัฐเพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Government Platform for PDPA Compliance: GPPC) ๗.๑ หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	๑. เพื่อสร้างความตระหนักรู้สำหรับเจ้าหน้าที่ ให้มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และสามารถดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตามหลักการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อวิดีโอ และคู่มือการเรียนรู้ ผ่านระบบการเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์ MOOC (Massive Open Online Courses)	คณะทำงานสนับสนุนเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ สป.ร.ง.ตามคำสั่ง สป.ร.ง. ที่ ๑๐๔๖/๒๕๖๕ และเจ้าหน้าที่ของ ศทส. ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับข้อมูล	๑๐	๑. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความตระหนักรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และสามารถดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตามหลักการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	๑๐ บทเรียน	เป็นโครงการของคณะกรรมการการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (สคช.) ให้ สป.ร.ง. เข้าร่วมโดยไม่มีค่าใช้จ่าย	เรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์ MOOC (Massive Open Online Courses) สามารถเรียนได้ตั้งแต่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖ - ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ซึ่ง ศทส. ได้แจ้งรหัสลงทะเบียนเรียน (Enrollment Code) ให้กลุ่มเป้าหมายเมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๖	ผล.ศทส.
	๗.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer: DPO)	๒. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้งและใช้งานแพลตฟอร์มภาครัฐฯ	เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์		๔	๑. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความตระหนักรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และสามารถดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตามหลักการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	๔ วัน	-	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๗,๑๔,๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
	๗.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการติดตั้งและใช้งานแพลตฟอร์มภาครัฐฯ		เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์พร้อมฝึกปฏิบัติ		๑๐	๒. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมสามารถติดตั้งและใช้งานแพลตฟอร์มภาครัฐฯ ได้	๓ วัน	-	๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน (คน)					
๘.	การฝึกอบรมภายใต้โครงการจ้าง เหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์ กระทรวงแรงงาน (ระบบ อินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ให้ความรู้เรื่องการดูแล บำรุงรักษาเว็บไซต์ ของหน่วยงานในสังกัด สป. รง. (ระบบอินเทอร์เน็ตและ อินทราเน็ต) ระดับผู้ดูแล ระบบ	การบรรยาย	เจ้าหน้าที่ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๕	เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถบริหาร จัดการดูแลเว็บไซต์ของ หน่วยงานสังกัดสำนักงาน ปลัด กระทรวงแรงงานใน ส่วนภูมิภาค และ ต่างประเทศได้	๓ วัน	-	วันที่ ๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	ศทส. บค.
๙.	การฝึกอบรมภายใต้โครงการจ้าง เหมาบำรุงรักษาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์รักษา ความมั่นคงปลอดภัยและ อุปกรณ์ประชุมสื่อสารทางไกล ของ สป.รง. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ให้ความรู้เพื่อเพิ่มทักษะ ด้านการดูแลบำรุงรักษา ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และอุปกรณ์เครือข่าย ของ สป.รง. ระดับผู้ดูแลระบบ	การบรรยาย	เจ้าหน้าที่ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๕	เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการ ฝึกอบรม สามารถดูแล ตั้งค่า ระบบ ตรวจสอบการทำงาน และบำรุงรักษาระบบเครื่อง คอมพิวเตอร์แม่ข่าย และ อุปกรณ์เครือข่ายได้	๓ วัน	-	วันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	ศทส. บค.
๑๐.	การฝึกอบรมภายใต้โครงการเช่า ใช้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูล ของ สป.รง. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ให้ความรู้เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ประสบการณ์ด้านระบบ คอมพิวเตอร์และเครือข่าย แก่ผู้ดูแลระบบเครือข่ายของ สป.รง. ระดับผู้ดูแลระบบ	การบรรยาย	เจ้าหน้าที่ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๕	เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการ ฝึกอบรม ได้เพิ่มพูนทักษะ ประสบการณ์ และสามารถดูแลระบบ เครือข่าย ของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานได้	๓ วัน	-	วันที่ ๑๔ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	ศทส. บค.
รวม (ศทส.)					๓๙		๑๒๖ ชม.	๐		

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน (คน)					
๑๑.	การพัฒนากระบวนการ การจัดอบรมทบทวนการ จัดทำรายงานดัชนีชี้วัด คุณภาพชีวิตแรงงานนอก ระบบ	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ในการจัดทำดัชนีชี้วัด คุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบ และการ จัดทำรายงานดัชนีชี้วัด คุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้กับเจ้าหน้าที่ สำนักงานแรงงาน จังหวัดและส่วนกลาง	บรรยายและปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ สำนักงานแรงงาน จังหวัดและ เจ้าหน้าที่ ส่วนกลาง	๑๘๒	เจ้าหน้าที่สำนักงาน แรงงานจังหวัดและ เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง สามารถจัดทำดัชนี ชี้วัดคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ และ จัดทำรายงานผลการ จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพ ชีวิตแรงงานนอกระบบได้	๑ วัน	๑๕,๐๐๐	วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องฝึกอบรม คอมพิวเตอร์ กระทรวงแรงงาน ชั้น ๑๕ อาคารกระทรวง แรงงาน	กลุ่มงาน นโยบาย เศรษฐกิจ แรงงานราย สาขา
รวม (กสร.)					๑๘๒		๖ ช.ม.	๑๕,๐๐๐		

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	แนวทาง/วิธีดำเนินการ (โดยย่อ)	กลุ่มเป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์	จำนวน วัน/ชั่วโมง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน (คน)					
๑๒.	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ อาสาสมัครแรงงาน และ เครือข่ายภาคประชาชน กรุงเทพมหานคร	๑. เพื่อน้อมนำองค์ความรู้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในการ ดำรงชีวิตและเป็นแบบอย่าง ที่ดีแก่สังคม ยึดมั่นและธำรง รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ ปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม ให้แก่อาสาสมัครแรงงานและ เครือข่ายภาคประชาชน ๓. เพื่อยกระดับความสัมพันธ์ อันดีระหว่างอาสาสมัคร แรงงานร่วมกับภาคีในชุมชน ทุกภาคส่วน ส่งผลให้การ ประสานความร่วมมือเพื่อนำ บริการด้านแรงงานลงสู่ กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	วิธีการบรรยายและฝึกปฏิบัติตาม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	- จำนวน ๗๐ คน ประกอบด้วย - อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายภาค ประชาชน กรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๐ คน - ผู้นำคณะ เจ้าหน้าที่ของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต เจ้าหน้าที่ สำนักตรวจและ ประเมินผล และผู้ สังเกตการณ์ รวมจำนวน ๑๐ คน	๕๙	อาสาสมัครแรงงานและ เครือข่ายภาคประชาชนมี ความรู้ความเข้าใจสามารถ น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงปรับใช้ เป็นแนวทางในการ ดำรงชีวิตและเผยแพร่ต่อ ชุมชนและร่วมเป็นกลไกใน การนำบริการด้านแรงงาน ลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาคนใน ชุมชนให้เป็นคนดี	๑ วัน	๑๙,๑๐๐	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ฝึก จิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)	ศปท. และ สตป.
รวม (ศปท.)					๕๙		๖ ช.ม.	๑๙,๑๐๐		