

# ผังกระบวนการงานการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

## ประเภทบริหาร ระดับต้น

๑. อ.ก.พ. กระทรวงแรงงานแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น กระทรวงแรงงาน

๒. กระทรวงขอข้อมูล ตำแหน่งว่าง/กรมแจ้ง ข้อมูลตำแหน่งว่าง

๓. คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการดังนี้

- วิเคราะห์งานในตำแหน่งที่ว่างหรือจะว่าง
- กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการคัดเลือก
- ประกาศรับสมัคร โดยให้มีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ และต้องประกาศให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

๔. ผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกยื่น ใบสมัคร

๕. กระทรวงส่งรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไปให้ ก.พ. ตรวจสอบการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของ ก.พ.

๖. คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยในการประเมินอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใดเพิ่มเติม

๗. คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่เกิน ๓ ชื่อต่อ ๑ ตำแหน่ง พร้อมระบุเหตุผล ความเหมาะสมของบุคคล เพื่อเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา ๕๗ พิจารณาแต่งตั้ง

๘. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณารายชื่อที่ คณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอ

กรณีเห็นชอบ

ดำเนินการแต่งตั้ง

กรณีไม่เห็นชอบ

ปรึกษาหารือในความเป็นจริงกับ คณะกรรมการคัดเลือกฯ แล้วดำเนินการ แต่งตั้งต่อไป