



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๕๕๓๘
วันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๐:๐๐

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๕๗

ที่ รง ๐๒๐๔.๔/๓๑๙๖

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๒๕ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นผู้มืออาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม

และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเตรียมความพร้อมบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่สำคัญ (Succession Plan) จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม

๒. ข้อยุทธศาสตร์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗) แล้ว พร้อมทั้งจัดทำสรุปผลการดำเนินการ ทั้ง ๕ ยุทธศาสตร์ ๒๕ โครงการ/กิจกรรม โดยมีเป้าหมาย ๙,๔๑๑ คน ดำเนินการได้ ๙,๙๑๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๕.๓๖) งบประมาณ ๘,๙๖๔,๖๘๐ บาท เบิกจ่ายได้ ๘,๙๖๔,๖๘๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) รายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นผู้มืออาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ๗,๖๑๗ คน ดำเนินการได้ ๗,๖๒๓ คน งบประมาณ ๖,๘๖๖,๙๔๐ บาท เบิกจ่ายได้ ๖,๘๖๖,๙๔๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ๑,๐๑๐ คน ดำเนินการได้ ๑,๐๑๐ คน งบประมาณ ๗๑๒,๙๐๐ บาท เบิกจ่ายได้ ๗๑๒,๙๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ๕๓๐ คน ดำเนินการได้ ๑,๐๒๓ คน งบประมาณ ๑๙,๘๐๐ บาท เบิกจ่ายได้ ๑๙,๘๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔...

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ๒๔๒ คน ดำเนินการได้ ๒๔๘ คน งบประมาณ ๔๐๗,๘๐๐ บาท เบิกจ่ายได้ ๔๐๗,๘๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเตรียมความพร้อมบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่สำคัญ (Succession Plan) จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ๑๒ คน ดำเนินการได้ ๑๒ คน งบประมาณ ๙๕๗,๒๔๐ บาท เบิกจ่ายได้ ๙๕๗,๒๔๐ บาท
โดยได้มีการพัฒนาบุคลากรในทุกกระดับ รวมถึงเครือข่ายภาคประชาชน และแต่ละโครงการ/กิจกรรม ได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวนมิตา วายนต์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

- ทราบ
- ขอขอบคุณ



(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

11 ตค ๖7

ตารางสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน (คน)	ผลงาน (คน)	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)	หน่วยงาน
๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล ๑๐ โครงการ	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน	๒๙	๒๙	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	พ.บ.กบค.
	๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔๐	๑๔๐	๙๓,๗๐๐	๙๓,๗๐๐	ผ.ง.กยผ.
	๓. โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน	๑๐๐	๑๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	ศ.ว.น.กศร.
	๔. โครงการพัฒนานักวิจัยด้านแรงงาน	๒๐	๒๖	๑๒,๕๔๐	๑๒,๕๔๐	ศ.ว.น.กศร.
	๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	๑	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	ตร.สศป.
	๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	๑	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	ตร.สศป.
	๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	๑	๓๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	ตร.สศป.
	๘.โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงานและอาสาสมัครแรงงาน เพื่อขยายการทำงานของเครือข่ายในพื้นที่	๗,๑๗๐	๗,๑๗๐	๕,๒๑๒,๔๐๐	๕,๒๑๒,๔๐๐	ส.ล.ศ.ป.คร..
	๙.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	๖๐	๖๐	๖๖๔,๓๐๐	๖๖๔,๓๐๐	ส.ล.ศ.ป.คร.
	๑๐.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ สำหรับหัวหน้าส่วนราชการสังกัด สป.รง.	๙๕	๙๕	๔๖๕,๐๐๐	๔๖๕,๐๐๐	ส.ล.ศ.ป.คร.
๒ : การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ๖ โครงการ	๑๑. โครงการกระทรวงแรงงานขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	๙๖	๙๖	๒๓,๔๐๐	๒๓,๔๐๐	ศ.ป.ท.
	๑๒. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต	๖๙	๖๙	๔๐,๘๐๐	๔๐,๘๐๐	ศ.ป.ท.
	๑๓. โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติธรรมฝึกจิตถวายเป็นพระราชกุศล	๕๒๕	๕๒๕	๑๔,๒๐๐	๑๔,๒๐๐	ศ.ป.ท./กก.
	๑๔ โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อสร้างคนดี สำนึกดี เจริญพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษครบ ๖ รอบ	๑๒๐	๑๒๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ศ.ป.ท./กก.
	๑๕.โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”	๑๕๐	๑๕๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	ศ.ป.ท.

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน (คน)	ผลงาน (คน)	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)	หน่วยงาน
	๑๖. สร้างเสริมหลักธรรม เจริญศีลภาวนาแก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมโภชฉลองพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ ก.ค. ๒๕๖๗	๕๐	๕๐	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	กก.
๓. การจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม ๓ โครงการ	๑๗. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน	๔๘๐	๙๗๓	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐	พบ.กบค.
	๑๘. การเผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๓๐	๓๐	๑,๐๕๐	๑,๐๕๐	ป.ย.ป.
	๑๙. การประชุมชี้แจง การจัดทำข้อเสนอ โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๒๐	๒๐	๔,๓๕๐	๔,๓๕๐	ป.ย.ป.
๔. การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) ๔ โครงการ	๒๐. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ในภาคเอกชน รุ่นที่ ๑๓	๗๐	๗๐	๑๗๗,๐๐๐	๑๗๗,๐๐๐	สคจ.กศร.
	๒๑. โครงการสัมมนาปรับปรุงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน ๓ สาขาอาชีพ	๑๗๐	๑๗๐	๒๑๑,๐๐๐	๒๑๑,๐๐๐	สคจ.กศร.
	๒๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) และอื่น ๆ	๑	๗	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	ตสภ.
	๒๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หลักสูตรการบริหารงบประมาณ การจัดทำงบประมาณ แนวทางการพิจารณาเกณฑ์ค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามหลักเกณฑ์ของสำนักงบประมาณ	๑	๑	๓,๘๐๐	๓,๘๐๐	กก.
๕. การเตรียมความพร้อมบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่สำคัญ (Succession Plan) ๒ โครงการ	๒๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน (นบส.ร.) รุ่นที่ ๒	๖	๖	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	พบ.กบค.
	๒๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๖	๖	๖	๓๕๗,๒๔๐	๓๕๗,๒๔๐	พบ.กบค.
รวมทั้งสิ้น		๙,๔๑๑	๙,๙๑๖ (ร้อยละ ๑๐๕.๒๖)	๘,๙๖๔,๖๘๐	๘,๙๖๔,๖๘๐ (ร้อยละ ๑๐๐)	

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นผู้มีอาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน	๑.มีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๒.เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ๓.มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐศาสตร์แรงงานเบื้องต้น ๔.ได้พัฒนาเครือข่ายในการทำงาน ๕.มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการพัฒนาตนเองเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การปฐมนิเทศ และการอบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom meeting ๒.กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ๓.การอบรมรูปแบบเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning)	๒ รุ่น ๒๙ คน	จำนวน ๒ รุ่น ๒๙ คน ดังนี้ ๑.รุ่นที่ ๓๓ จำนวน ๔ คน ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กทม.และหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม ๗ วัน ๒.รุ่นที่ ๓๔ จำนวน ๒๕ คน ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กทม.และหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม ๖ วัน	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๒.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านแผนงานและงบประมาณได้ทราบแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ แนวทางการจัดทำงบประมาณตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการจัดทำ/ส่งคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ได้ตามกรอบระยะเวลาที่ สำนักงบประมาณกำหนด ๓. เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ/อนุกรรมาธิการ เพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑. ประชุมพิจารณาทบทวน และปรับปรุง เป้าหมาย ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกระทรวง แรงงานและ สป. ๒. ประชุมหารือระหว่าง ผู้บริหารสำนักงบประมาณและ ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ๓. ประชุมหารือการเตรียม ความพร้อมเข้าชี้แจง งบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑๔๐ คน	มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๔๐ คน ดังนี้ ๑. ประชุมพิจารณาทบทวนและ ปรับปรุงเป้าหมาย ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกระทรวงแรงงาน และ สป. เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๖ และ ๒๗ พ.ย. ๖๖ ๒. ประชุมหารือระหว่างผู้บริหาร สำนักงบประมาณและผู้บริหาร กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ครั้งที่ ๑ : ๕ ต.ค. ๖๖ ครั้งที่ ๒ : ๒๙ ม.ค. ๖๗ ๓. ประชุมเตรียมความพร้อม การชี้แจงต่อคณะกรรมการ วิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๑๖ ก.ค. ๖๗ และ ๒๔ ก.ค. ๖๗	๙๓,๗๐๐	๙๓,๗๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่ม แผนงาน และ งบประมาณ กอง ยุทธศาสตร์ และ แผนงาน

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๓.โครงการสัมมนา เครือข่ายงานวิจัยด้าน แรงงาน	๑.เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน ๒.เพื่อสร้างเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่สร้างการรับรู้ งานวิจัยด้านแรงงาน ๓.เพื่อส่งเสริม พัฒนา และขยายฐานการใช้งาน ระบบฐานข้อมูลวิจัยด้าน แรงงานให้กว้างขวาง และมีการนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงมากยิ่งขึ้น	จัดสัมมนาเพื่อ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายงานวิจัยด้าน แรงงานเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านแรงงาน และสร้างการรับรู้ แก่ผู้สนใจเรื่องระบอบฐานข้อมูล งานวิจัยด้านแรงงานผ่านเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอ และอภิปรายโดยผู้ทรงคุณวุฒิ	๑๐๐ คน	เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมกราฟ โฮเทล กรุงเทพฯ จำนวน ๑๐๐ คน และประชุมผ่านสื่อ อีเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Zoom จำนวน ๑๐๖ คน รวม ๒๐๖ คน โดยเป็น กิจกรรมการนำเสนอผลงานวิจัยของกอง เศรษฐกิจการแรงงานและการอภิปราย เป็นรายคณะในหัวข้อ “การกำหนด ค่าจ้างในประเทศไทย”	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	ศูนย์วิจัย และ นวัตกรรม แรงงาน

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นผู้มีอาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๔.โครงการพัฒนานักวิจัยด้านแรงงาน (ภายใต้งานพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงาน การวิจัย แปรผลและนำเสนองานวิชาการ)	<p>๑.เพื่อให้บุคลากรของกระทรวงแรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการวิจัย การออกแบบ การวิเคราะห์ การอภิปรายผล และแนวทางการในการจัดทำข้อเสนอในเชิงนโยบาย</p> <p>๒.เพื่อให้บุคลากรของกระทรวงแรงงานนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการศึกษาวิเคราะห์วิจัยในภารกิจที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน</p> <p>๓.เพื่อพัฒนาแนวทางการออกแบบ การวิเคราะห์ โครงการวิจัยและการทบทวนวรรณกรรมอย่างเป็นระบบ โดยสามารถดำเนินการด้วยตนเอง และใช้กับงานวิจัยด้านแรงงาน</p> <p>๔.เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของกระทรวงแรงงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการพัฒนา ด้านงานศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ การออกแบบ การวิเคราะห์โครงการวิจัย ด้านแรงงาน การทบทวนวรรณกรรมอย่างเป็นระบบ ผ่านวิธีการต่างๆ เช่นการบรรยาย การฝึกปฏิบัติ การนำเสนอการอภิปราย โดยวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่างกันโดยมีการอบรมแบบห้องเรียน (Classroom) และอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Zoom</p>	๒๐ คน	<p>เมื่อวันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น ๑๕ อาคารกระทรวงแรงงาน กรุงเทพฯ จำนวน ๒๖ คน และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Zoom จำนวน ๒๐ คน รวม ๔๖ คน โดยเป็นการจัดอบรมโครงการพัฒนานักวิจัยด้านแรงงาน ในหัวข้อ “การออกแบบการวิจัย และการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการวิจัย”</p>	๑๒,๙๔๐	๑๒,๙๔๐/ ร้อยละ ๑๐๐	ศุภย์วิชัย และ นวัตกรรมแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๕.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการตรวจราชการ ระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เนื้อหาของหลักสูตร แบ่งเป็น ๔ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑.กิจกรรมเสริมสร้างเครือข่าย ๒.กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ทางวิชาการ ๓.กิจกรรมลงพื้นที่ตรวจราชการแบบบูรณาการ ๔.การศึกษาดูงานในประเทศ	๑ คน	นายสมาสก์ ปัทมะสุคนธ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักตรวจและประเมินผล จัดโดยสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.)
๖.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตรวจราชการ เสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก ต่อการปฏิบัติงานตรวจราชการ สร้างเครือข่ายการตรวจราชการให้มีความเข้มแข็ง และได้เรียนรู้ประสบการณ์ที่หลากหลาย เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ การบริหารราชการของหน่วยงานต่อไป	เนื้อหาของหลักสูตร แบ่งเป็น ๔ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑.กิจกรรมเสริมสร้างเครือข่าย ๒.กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ทางวิชาการ ๓.กิจกรรมลงพื้นที่ตรวจราชการแบบบูรณาการ ๔.การศึกษาดูงานในต่างประเทศ	๑ คน	นายอาชวิน ปุจฉากาญจน์ ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักตรวจและประเมินผล จัดโดยสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.)

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๗.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะในเชิงการวิเคราะห์ การคิดเชิงระบบ การคิดเชิงสร้างสรรค์ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตรวจราชการ สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตรวจราชการ เสริมสร้างเครือข่ายการตรวจราชการให้มีความเข้มแข็งและได้เรียนรู้ประสบการณ์ที่หลากหลาย เพื่อนำแนวความคิดมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	เนื้อหาของหลักสูตร แบ่งเป็น ๔ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑.กิจกรรมเสริมสร้างเครือข่าย ๒.กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ทางวิชาการ ๓.กิจกรรมลงพื้นที่สนับสนุนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ๔.การศึกษาดูงานในต่างประเทศ	๑ คน	นางสาวณัฐยา พันธุ์พงศ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานตรวจราชการ เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักตรวจและประเมินผล จัดโดยสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.)

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๘.โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงานและอาสาสมัครแรงงาน เพื่อขยายการทำงานของเครือข่ายในพื้นที่	๑.เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดเกี่ยวกับการการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการทั้งในรูปแบบออนไลน์และผ่านแบบฟอร์มการร้องเรียนของกระทรวงแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงานและอาสาสมัครแรงงาน	๑.ดำเนินการจัดอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด ๑ ครั้ง	๙๐ คน	จัดอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๒ มิ.ย. ๒๖๗ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ รัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๐ คน	๕,๒๑๒,๔๐๐	๕,๒๑๒,๔๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
	๒.เพื่อขยายเครือข่ายการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ	๒.สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการจัดอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายการทำงานในพื้นที่ ๗๖ จังหวัด ดำเนินการจังหวัดละ ๑ ครั้ง	๗,๐๘๐ คน	สำนักงานแรงงานจังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัด ดำเนินการจัดอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายการทำงานในพื้นที่ ๗๖ จังหวัด จังหวัดละ ๗ ครั้ง รวม ๗๖ ครั้ง ผู้เข้าร่วมจำนวน ๗,๐๘๐ คน			

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๙.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	๑.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ รวมทั้งการให้ความช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการตามหลักกฎหมายและหลักสากล ๒.เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ หลักสูตร ๗ วัน โดยมีโครงสร้างหลักสูตรฯ ดังนี้ ๑.แบ่งกลุ่มสัมมนา”การป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน” ๒.ทดสอบความรู้อีกก่อนการฝึกอบรม(Pre-test) ๓.หมวดที่ ๑ ความรู้พื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ๔. หมวดที่ ๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๕.หมวดที่ ๓ ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๖.ทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม (Post-test)	๖๐ คน	ดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (รุ่นที่ ๗๑) ระหว่างวันที่ ๓๐ มิ.ย. – ๖ ก.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ ริชตาภิเชก กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๐ คน	๖๖๔,๓๐๐	๖๖๔,๓๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงาน เลขานุการ ศูนย์ บัญชาการ ป้องกันการ ค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ สำหรับหัวหน้าส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑.เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัด สป.รง.ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและกฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งการบูรณาการด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการให้ความช่วยเหลือผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานตามหลักกฎหมายและหลักสากล ๒.เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดสป.รง.ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่เข้ารับการอบรมได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พรบ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	การอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ สำหรับหัวหน้าส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ รุ่น โดยมีโครงสร้างหลักสูตร ดังนี้ หมวดที่ ๑ ความรู้เกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หมวดที่ ๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หมวดที่ ๓ ความรู้และทักษะในการบูรณาการงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	๙๕ คน	ดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ สำหรับหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมดิเอมเมอรัลด์ ริชดาภิเชก กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๕ คน	๔๖๕,๐๐๐	๔๖๕,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๒ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๑.โครงการ กระทรวงแรงงาน ขับเคลื่อนประเทศไทย ให้ใสสะอาดปราศจาก การทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามระเบียบ ข้อบังคับให้แก่บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงาน ตลอดจน มีทัศนคติ ค่านิยม และความสำนึก รับผิดชอบโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมถึง การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้เป็นแนวทางใน การปฏิบัติงาน	ดำเนินการจัดอบรม บรรยายให้ความรู้สร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติที่ สำคัญในการปฏิบัติราชการ เพื่อร่วมกันบูรณาการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในทุก รูปแบบ	๙๖ คน	ดำเนินการจัดโครงการกระทรวง แรงงานขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใส สะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน จำนวน ๙๖ คน และดำเนินการ ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting จำนวน ๓๙๕ คน รวมผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๙๑ คน ได้รับความ พึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยที่ ๔.๕๒ และคิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๖๐ และผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๓	๒๓,๔๐๐ (งบดำเนินงาน ของ สป.รง.)	๒๓,๔๐๐ ๑๐๐ %	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๒ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๒.โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่านิยมการรับรู้การทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้นและนำข้อเสนอแนะ จากผลการประเมินฯ มาปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประเมินฯ ให้มีประสิทธิภาพ	จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน	๖๙ คน	ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่านิยมการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๙ คน ได้รับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๒และคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ และผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๖	๔๐,๘๐๐ (งบดำเนินงานของ สป.รง.)	๔๐,๘๐๐ ๑๐๐ %	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๒ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๓.โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติธรรมฝึกจิตถวายเป็นพระราชกุศล	๑.เพื่อพัฒนาสติ เขาวนอารมณ์ เขาวนจิตวิญญาณ และสามารถนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ เติบโตและรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒.เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต และค่านิยมที่ดีงามให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๓.เพื่อสร้างความรักสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร ข้าราชการเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	การบรรยายและฝึกปฏิบัติเจริญศีลภาวนา ในรูปแบบการจัดอบรมในสถานที่ราชการและแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Meeting ณ กระทรวงแรงงาน และสถานที่ตั้งของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง ๕๒๕ คน	ดำเนินการจัดโครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติธรรมฝึกจิตถวายเป็นพระราชกุศลเมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting ณ สถานที่ตั้งของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วม จำนวน ๕๒๕ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนา สติ เขาวนอารมณ์ เขาวนจิต วิญญาณ มีคุณธรรม จริยธรรม และได้นำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ เติบโตและรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๔,๒๐๐ (งบดำเนินงานของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	๑๔,๒๐๐ ๑๐๐ %	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและกองกลาง

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๒ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๔.โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อสร้างคนดี สำนึกดี เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนม พรรษครบ ๖ รอบ	๑.เพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้สามารถนำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม ๓.เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร	เข้ารับฟังการบรรยายและฝึกปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจากวิทยากรของศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)	๑ ครั้ง ๑๒๐ คน	ดำเนินการจัดโครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อสร้างคนดี สำนึกดี เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาครบ ๖ รอบ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๘ คน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมมีความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมตลอดจนมีความรักความสามัคคีในองค์กร	๑๐,๐๐๐ (งบดำเนินงานของกลุ่มงานประสานราชการ)	๑๐,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและกองกลาง

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๒ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๕.โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”	เพื่อพัฒนาทักษะให้แก่ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายภาคประชาชน ให้มีทักษะในการเป็นวิทยากรตัวคูณ สามารถถ่ายทอดความรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับประชาชนในพื้นที่	จัดอบรมให้ความรู้และพัฒนาทักษะแก่ภาคีเครือข่ายแรงงานประชาชน เพื่อเป็นวิทยากรในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับพื้นที่	๒ รุ่น ๑๕๐ คน	ดำเนินการจัดโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒ รุ่น ๑๕๐ คน ดังนี้ รุ่นที่ ๑ (ภาคเหนือ ๑๗ จังหวัด) เมื่อวันที่ ๗ - ๙ ส.ค. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒๐ จังหวัด) เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านไทย บูทีค กรุงเทพมหานคร ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยที่ ๔.๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๗ และผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๐	๖๐๐,๐๐๐ (งบรายจ่ายอื่นของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	๖๐๐,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๒ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๖.สร้างเสริมหลักธรรม เจริญศีลภาวนาแก่ บุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อถวายเป็นพระราช กุศลเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ ก.ค. ๒๕๖๗	๑. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ ก.ค. ๒๕๖๗ ๒. เพื่อพัฒนาสติ เจริญปัญญา ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน สังกัด สป.รง. สามารถนำหลักธรรม คำสอนทางพุทธศาสนามาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานได้อย่าง มีความสุขและมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงให้แก่บุคลากรใน สังกัด สป.รง. สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่มีคุณภาพ	กำหนดจัดกิจกรรมในรูปแบบ การปฏิบัติธรรม ประกอบด้วย การเจริญภาวนา ฟีกสติ ทำวัตร สวดมนต์เช้า-เย็น และฟังธรรม บรรยาย	๕๐ คน	ดำเนินการจัดเมื่อวันที่ ๓ - ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ วัดนาคนคร เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ จำนวน ๕๐ คน การจัดกิจกรรมดังกล่าวได้รับ ผลสัมฤทธิ์บรรลุตาม วัตถุประสงค์และความคาดหวัง ประโยชน์ที่ได้รับ โดยบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนา จิตเป็นผู้มีคุณภาพและเป็นผู้มี คุณธรรม สะท้อนถึงองค์กรที่ ส่งเสริมในการสร้างสังคมแห่ง คนดีมีจริยธรรมอันดีงาม ยึดมั่น ในความรักชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ อีกทั้ง บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ตระหนักคิดและน้อมนำคำสอน ทางพระพุทธศาสนา มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ มีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และดำเนินชีวิตอย่างมี ความสุขสามารถครองตนอย่างมี คุณธรรมและจริยธรรม	๒๔,๕๐๐ (เงินกองทุน สวัสดิการ สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน)	๒๔,๕๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงาน ประธาน ราชการ กองกลาง

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๓ : การจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๗.โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน	๑.เพื่อส่งเสริมนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการความรู้ในองค์กร ๒.เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเรียนรู้จากประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการถ่ายทอดประสบการณ์ร่วมกันของบุคลากรอย่างสร้างสรรค์	การบรรยาย/ถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๔๘๐ คน	กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเล่าเรื่อง Story Telling และการประชุมเชิงปฏิบัติการการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน จำนวน ๙ ครั้ง มีบุคลากรของ สป.รง. เข้าร่วม ๙๗๓ คน	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๓ : การจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๘.การเผยแพร่องค์ความรู้ การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และการ ปฏิรูปประเทศ ในสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน	<p>๑.เพื่อรวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่ องค์ความรู้ เกี่ยวกับการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ แผน แม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ ชาติ และการปฏิรูป ประเทศ ที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับ ภารกิจของ กระทรวงแรงงานอย่าง เป็นระบบ</p> <p>๒.เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผน แม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ การปฏิรูป ประเทศ แผน ๓ ระดับ ห่วงโซ่ คุณค่า (Value Chain) และหลักความสัมพันธ์ เชิงเหตุและผล (Causal Relationship: XYZ) ที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับ สป.รง. และกระทรวงแรงงาน ให้กับบุคลากร ในสป.รง.</p> <p>๓.เพื่อเสริมสร้างความรู้ ในการ วิเคราะห์เชื่อมโยง ประเด็นยุทธศาสตร์ ชาติ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ องค์ประกอบและปัจจัย ภายใต้ห่วงโซ่ คุณค่า (Value Chain) กับ ภารกิจของ หน่วยงานใน สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน เพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงาน โครงการ/ กิจกรรม ในประเด็นด้าน แรงงานที่เกี่ยวข้องและ นำไปสู่การ บรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ</p>	การบรรยาย/ ถ่ายทอดความรู้การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๓๐ คน	<p>๑. การประชุมเผยแพร่ความรู้ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และ เสริมสร้างความรู้ในการวิเคราะห์เชื่อมโยง ประเด็นแผนแม่บทองค์ประกอบ และ ปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่คุณค่าฯ กับภารกิจของ หน่วยงาน ในสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน เพื่อจัดทำโครงการเพื่อ ขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ ชาติ (โครงการสำคัญ) ให้กับบุคลากร ใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ชั้น ๑๓ สป.รง. ผู้เข้าร่วม ประชุมจำนวน ๓๔ คน</p> <p>๒. รวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่ ข้อมูล/เอกสารองค์ความรู้เกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูป ประเทศ แผน ๓ ระดับ ที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับภารกิจของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน และกระทรวง แรงงาน เป็นไฟล์ ข้อมูล / Infographic และ Google Drive จำนวน ๑ ชุด เพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</p>	๑,๐๕๐	๑,๐๕๐/ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่ม ขับเคลื่อน การปฏิรูป ประเทศ ยุทธศาสตร์ ชาติและการ สร้างความ สามัคคี ประองคอง

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๓ : การจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>โดยเผยแพร่ในเว็บไซต์การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ ของกระทรวงแรงงาน https://std.mol.go.th มีสถิติผู้เข้าเยี่ยมชมและใช้ประโยชน์ ข้อมูลระหว่าง เดือน ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๑๐๙ ครั้ง</p> <p>๓. จัดทำสื่อวิดีโอ YouTube บันทึกการประชุมเผยแพร่ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ฯ สำหรับบุคลากร สป.รง. และผู้สนใจ สามารถศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง หรือรับชมย้อนหลัง ทาง https://std.mol.go.th > สื่อวิดีโอ > หัวข้อ “KM การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ชาติของกระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าชม ณ วันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐๕ ครั้ง</p>			

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๓ : การจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๙.การประชุมชี้แจง การจัดทำข้อเสนอ โครงการเพื่อ ขับเคลื่อนการบรรลุ เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ ของ สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	<p>๑. เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน การจัดทำโครงการเพื่อ ขับเคลื่อนการบรรลุ เป้าหมาย ตาม ยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปี งบประมาณ ตามแนวทางของ สำนักงานสภา พัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ (สศช.)</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในการจัดทำ รายละเอียดโครงการ สำคัญให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของ หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน และสามารถนำไปปรับใช้ ในปีงบประมาณต่อไป</p> <p>๓. เพื่อให้การจัดทำ โครงการสำคัญประจำปี งบประมาณของ กระทรวงแรงงาน ตอบสนองต่อ ความ ต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง ทัวถึง สอดคล้องต่อบริบทการ เปลี่ยนแปลงและเป็นไป ตามเป้าหมายภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>๔. เพื่อให้หน่วยงานใน สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานเตรียมความพร้อมในการจัดทำ โครงการ สำคัญประจำปี งบประมาณ ของ หน่วยงาน</p> <p>๕. เพื่อเป็นการบูรณา การและเรียนรู้ร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานในการ พัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ เกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน โครงการและ กิจกรรมให้ บรรลุเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ และ แผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</p>	การบรรยาย/ ชี้แจง/การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้	๒๐ คน	<p>๑. การประชุมชี้แจงการจัดทำข้อเสนอ โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ตาม แนวทางของ สศช. จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ชั้น ๑๓ สป.รง. ผู้เข้าร่วม ประชุม จำนวน ๒๐ คน</p> <p>๒. บุคลากรจาก ๗ หน่วยงานในสังกัด สป.รง. รวม ๒๐ คน ได้รับการพัฒนาองค์ ความรู้ และทักษะในการจัดทำข้อเสนอ โครงการสำคัญ และมีความเข้าใจใน หลักเกณฑ์การคัดเลือกและเกณฑ์การให้ คะแนนโครงการ เพื่อนำไปปรับปรุงร่าง ข้อเสนอโครงการสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๗ ของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์</p> <p>๓. (ร่าง) ข้อเสนอโครงการเพื่อขับเคลื่อน การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของ สป.รง. จำนวน ๑๗ โครงการ ผ่านความเห็นชอบและอนุมัติ (M7) ใน ระบบ eMENSRC จากปลัดกระทรวง แรงงาน และเข้าสู่กระบวนการประเมินให้ คะแนน และจัดลำดับความสำคัญโครงการ จาก สศช. และสำนักงานงบประมาณ</p>	๔,๓๕๐	๔,๓๕๐/ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่ม ขับเคลื่อน การปฏิรูป ประเทศ ยุทธศาสตร์ ชาติและการ สร้างความ สามัคคี ประองคอง

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ(Career Development Plan)							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๒๐.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ในภาคเอกชน รุ่นที่ ๑๓	๑.เพื่อให้ผู้ประกอบการเล็งเห็นความสำคัญ และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด วิธีการ การฝึกปฏิบัติ ในหลักการบริหารโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ๒.สามารถนำความรู้ในหลักการบริหารโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนไปจัดทำโครงสร้างค่าจ้างฯ ในสถานประกอบการได้อย่างถูกต้อง และถ่ายทอดองค์ความรู้ให้บุคลากรอื่น ๆ ในองค์กรได้รับทราบ	การบรรยาย/ฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรเชี่ยวชาญ/ ประสภการณ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหัวข้อ ดังนี้ ๑.หลักการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน และความสำคัญของการบริหารค่าจ้าง ๒.การตรวจสอบระบบค่าจ้างและค่าตอบแทนเพื่อการพัฒนา ๓.การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ๔.การทดสอบความเหมาะสมของโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ๕.การปรับผลกระทบและบริหารงบประมาณ ๖.การวางระบบค่าตอบแทนอื่นและสวัสดิการ	๗๐ คน	จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ในภาคเอกชน ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗ ณ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๐ คน ส่งผลให้ ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน สามารถนำไปปรับใช้กับองค์กรของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นประโยชน์ของการมีโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนขององค์กร ซึ่งเป็นการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบการ	๑๗๗,๐๐๐	๑๗๗,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง กองเศรษฐกิจการแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ(Career Development Plan)							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๒๑.โครงการสัมมนา รับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน ๓ สาขาอาชีพ	๑.เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือ ๒.เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริง ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใน ๓ สาขาอาชีพ	ดำเนินการอภิปรายรับฟัง ความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่อง การ กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ การทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน และ การกำหนดอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	๑๗๐ คน	จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็น ต่อ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือใน ๓ สาขาอาชีพ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗๐ คน ณ โรงแรม ดิ เอ็มมีร์ลด์ ริชดาภิเชก กรุงเทพมหานคร ส่งผลให้กระทรวงแรงงานได้ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือ ๑๓ สาขาที่เป็นประโยชน์ สามารถให้คณะกรรมการอัตรา ตามมาตรฐานฝีมือสาขาอาชีพ ๓ คณะ นำไปใช้ประกอบการพิจารณา กำหนด (ร่าง) อัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือฯ เพื่อนำเสนอ คณะกรรมการค่าจ้างให้ความ เห็นชอบต่อไป	๒๑๑,๐๐๐	๒๑๑,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงาน คณะกรรมการ ค่าจ้าง กองเศรษฐกิจ การแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ(Career Development Plan)							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๒๓.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หลักสูตรการบริหารงบประมาณ การจัดทำงบประมาณ แนวทางการพิจารณาเกณฑ์ค่าของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานงบประมาณ	๑.เพื่อให้ทราบถึงหลักการแนวคิดเกี่ยวกับกฎหมายวิธีการงบประมาณระเบียบและมติคณะรัฐมนตรี ๒.เพื่อให้ทราบถึงกระบวนการบริหารงบประมาณ การจัดทำอนุมัติ บริหาร ระบบการติดตามและประเมินผลหลักการจำแนกประเภทรายจ่าย ตลอดจนได้ศึกษาปัญหาและอุปสรรคของการจัดทำงบประมาณ	รับฟังการบรรยาย (LECTURE) จากวิทยากรผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะเรื่อง	๑ คน	บุคลากรจำนวน ๑ คน เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หลักสูตรการบริหารงบประมาณ การจัดทำงบประมาณ แนวทางการพิจารณาเกณฑ์ค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานงบประมาณ ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยศิลปากร ระหว่างวันที่ ๖-๗ ก.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร	๓,๘๐๐	๓,๘๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานงบประมาณ กองบริหารการคลัง (จัดโดยมหาวิทยาลัยศิลปากร)

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๕ : การเตรียมความพร้อมบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่สำคัญ (Succession Plan)							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๒๔.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน (นบส.รจ.) รุ่นที่ ๒	<p>๑. เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น</p> <p>๒. เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่า</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมและสร้างความพร้อมทางด้านภาวะผู้นำ (Leadership) และความสามารถทางการบริหาร (Management) ที่เหมาะสมกับตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมและสร้างเครือข่ายผู้นำทุกภาคส่วนในการร่วมมือและบูรณาการการทำงาน</p>	<p>จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน (นบส.รจ.) รุ่นที่ ๒ รวมทั้งสิ้น ๑๖๘ ชั่วโมง ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมเตรียมความพร้อม รวม ๒๔ ชั่วโมง</p> <p>๒. กิจกรรมการเรียนรู้ รวม ๑๑๔ ชั่วโมง แบ่งเป็น ๕ ด้าน</p> <p>ด้านที่ ๑ บทบาทหน้าที่ด้านการบริหาร ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลง (๑๕ ชั่วโมง)</p> <p>ด้านที่ ๒ บทบาทหน้าที่ด้านการบริหารองค์กร ทรัพยากรและผลลัพธ์ (๒๗ ชั่วโมง)</p> <p>ด้านที่ ๓ การบริหารและพัฒนาบุคลากร (๒๑ ชั่วโมง)</p> <p>ด้านที่ ๔ บทบาทหน้าที่ด้านการบริหารจัดการตนเอง (๓๐ ชั่วโมง)</p> <p>ด้านที่ ๕ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาเศรษฐกิจแรงงาน (๒๑ ชั่วโมง)</p> <p>๓. การศึกษาดูงานในประเทศ รวม ๑๘ ชั่วโมง</p> <p>๔. การจัดทำข้อเสนอเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ในรูปแบบผลงานรายบุคคลและผลงานกลุ่ม</p> <p>๕. สรุปผลการเรียนรู้ รวม ๑๒ ชั่วโมง</p>	๖ คน	<p>บุคลากรของ สป.รจ. จำนวน ๖ คน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน (นบส.รจ.) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๙ พ.ค. ถึง ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๗ ณ กระทรวงแรงงาน โรงแรมเซนเตอร์ พอยต์ ไพรัม พัทยา จังหวัดชลบุรี และโรงแรมดิ เอ็มเมอรัลด์ รัชดาภิเษก</p>	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	<p>กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลกองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๕ : การเตรียมความพร้อมบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่สำคัญ (Succession Plan)							
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๒๕.โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๖	<p>๑.เพื่อพัฒนาเตรียมความพร้อมทั้งด้านรอบความคิด ภาวะผู้นำ ทักษะทางการบริการที่มีความจำเป็นที่มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมทั้งด้านรอบความคิด ภาวะผู้นำ ทักษะทางการบริหารที่มีความจำเป็นที่มุ่งเน้นการเตรียมพร้อมการเปลี่ยนแปลงไปจากข้าราชการตำแหน่งประเภท อำนวยการ ไปสู่ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น</p> <p>๒.สร้างและยกระดับการใช้เทคนิคทางการบริหารสมัยใหม่เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดสัมฤทธิ์ผล มีความพร้อมในการผลักดันให้เกิดผลทางปฏิบัติและผลสัมฤทธิ์ เพื่อประโยชน์แก่ภาครัฐและการพัฒนาประเทศ</p>	<p>หลักสูตรการฝึกอบรมแบ่งเป็น ๔ Session ระยะเวลา ๑๑ วัน ดังนี้</p> <p>๑.Network creation and Leadership Awareness ๓ วัน</p> <p>๒.การเสริมสาระสำคัญด้านการพัฒนาภาวะผู้นำ ๓ วัน</p> <p>๓.Driving Execution and Results Workshop ๔ วัน</p> <p>๔.การประเมินสมรรถนะทางการบริหาร ๑ วัน</p>	๖ คน	<p>ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงแรงงาน (นบส.ร.) รุ่นที่ ๑ ของ สป.ร.ง. จำนวน ๖ คน เข้ารับการฝึกอบรมเมื่อวันที่ ๖ - ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์-สโตร์ลิส คอนเวนชัน จ.นนทบุรี</p>	๓๕๗,๒๔๐	๓๕๗,๒๔๐/ ร้อยละ ๑๐๐	<p>กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>(จัดโดยสำนักงาน ก.พ.)</p>