

คู่มือ

การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

สำนักงานจังหวัดจันทบุรี
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับ
แต่งตั้ง

และ/หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำของจังหวัดจันทบุรี

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๑. การพิจารณา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง ต่อไปนี้

๑.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือ
ตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓
เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม

๑.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่ง
ที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

๒. เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ มี ๓ ลักษณะ คือ ๑.๕ ขึ้น ๑ ชั้น ๐.๕ ชั้น
และไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยพิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครั้ง
ที่แล้วมา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/
ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ดังนี้

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน		
	ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐%)	เป็นที่ยอมรับได้ (๖๐ - ๘๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
๑๐๐	๙๐ - ๑๐๐	๖๐ - ๘๙	๐ - ๕๙

สำหรับผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (ค่าจ้างเต็มขั้น) กรณีตามหนังสือ
กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ แล้วให้เลื่อนขั้นค่าจ้างตามหนังสือ
กระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ หากเลื่อนขั้นค่าจ้างตาม ว ๒๗ แล้วค่าจ้างเต็ม
ขั้นสูงอีก ให้ได้รับ “ค่าตอบแทนพิเศษ” ในอัตราตามกรณี ดังนี้

- ร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๐.๕ ชั้น)
- ร้อยละ ๔ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑ ชั้น)
- ร้อยละ ๖ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑.๕ ชั้น)

/๓.วงเงิน...

๓. วงเงินที่ใช้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง

ให้ใช้ภายในวงเงินร้อยละ ๒ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่มีผู้ครองอัตรာอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ โดยให้นำวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ รวมทั้งเงินที่กั้นไว้สำหรับผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญาก่อนมีคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างและส่วนราชการเห็นควรให้รอการเลื่อนขึ้นค่าจ้างไว้ก่อน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ (ถ้ามี) มาหักออกก่อนสำหรับวงเงินที่เหลือให้ใช้ดังนี้

๓.๑. เลื่อนขึ้นค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓.๒. เลื่อนขึ้นค่าจ้างผู้ที่ครบเกษียณอายุ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓.๓. ให้ค่าตอบแทนพิเศษ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๔. จำนวนโควตา ๒ ชั้น รวมทั้งปี

จำนวนโควตา ๒ ชั้น ที่ใช้สำหรับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างแก่ผู้ที่ได้เลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้นของส่วนราชการ (ครั้งแรกในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ รวมกับครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ให้มีได้ไม่เกินจำนวนร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตรာอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ดังนั้น จำนวนโควตา ๒ ชั้นรวมทั้งปีของแต่ละส่วนราชการจะเท่ากับจำนวนโควตา ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๕. สำหรับลูกจ้างประจำที่ไปหรือมาช่วยปฏิบัติราชการ

ให้นำอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ นับรวมกับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำภายในส่วนราชการ และจะต้องตัดออกจากยอดอัตราค่าจ้างของส่วนราชการต้นสังกัดด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ ให้แต่ละส่วนราชการทำความเข้าใจกันเพื่อจะได้ไม่นับอัตราค่าจ้างซ้ำซ้อนกัน

๖. การดำเนินการของส่วนราชการ

๖.๑ คำนำวงเงินร้อยละ ๒ ของอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ (ให้ส่วนราชการประสานกรมต้นสังกัดเพื่อตรวจสอบความถูกต้องด้วย) และวงเงินที่เหลือภายหลังจากหักวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง (ไม่รวมวงเงินค่าตอบแทนพิเศษ) เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ออกแล้ว เพื่อใช้สำหรับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ดังนี้

(๑) เลื่อนขึ้นค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

(๒) เลื่อนขึ้นค่าจ้างเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน

๒๕๖๑

(๓) ให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำที่มีอัตราค่าจ้างเต็มขั้นสูง ในวันที่ ๑ ตุลาคม

๒๕๖๑

๖.๒ ให้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ (รวมผู้ที่ครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ด้วย) และลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการแต่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้ถือปฏิบัติ พร้อมนำเสนอคณะกรรมการกั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ก่อนมีคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้าง หากเป็นลูกจ้างประจำที่ตำแหน่งอยู่ส่วนราชการอื่น เมื่อประเมินแล้วให้ส่งผลการประเมินและผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างไปให้ส่วนราชการต้นสังกัด เพื่อออกคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างต่อไป

๖.๓ จัดทำบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง/ค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ ตามแบบฟอร์มที่จังหวัดกำหนด ส่งให้จังหวัดจันทบุรีภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการพิจารณาจำนวนโควตา ๒ ชั้น(รวมทั้งปี) เฉพาะที่เป็นจำนวนเต็มเท่านั้น ส่วนเศษโควตาที่เหลือให้นำไปรวมเป็นโควตากลางของจังหวัด

๖.๔ เมื่อได้รับแจ้งผลการพิจารณากลับกรองฯ จากจังหวัดแล้ว ให้จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๑ และนำเสนอรองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี พิจารณาลงนาม (ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี) โดยผ่านสำนักงานจังหวัดจันทบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑

๖.๕ ในกรณีที่ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่ง ได้รับค่าจ้างเต็มขั้นสูงของระดับตำแหน่งตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ แล้วยังได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละสองหรือร้อยละสี่หรือร้อยละหก ของอัตราค่าจ้างที่รับอยู่แล้วแต่กรณีเป็นเวลาหกเดือน โดยให้จัดทำคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าว ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๒ และนำเสนอรองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี พิจารณาลงนาม (ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี) โดยผ่านสำนักงานจังหวัดจันทบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑

๖.๖ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่จะต้องพ้นจากราชการไปเพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ส่วนราชการจัดทำคำสั่ง โดยระบุชื่อ ตำแหน่ง เลขประจำตัวประชาชน งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน ของส่วนราชการ เรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายค่าจ้าง ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๓

๖.๗ ให้ตรวจสอบลูกจ้างประจำในสังกัดว่ามีผู้อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญาก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างหรือไม่ โดยส่วนราชการเห็นสมควรให้ได้เลื่อนขั้นค่าจ้าง หากมีก็ให้รอกการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ก่อน แล้วจัดทำรายละเอียดขอกันเงินสำหรับเลื่อนขั้นค่าจ้างให้กรมต้นสังกัดทราบ เพื่อที่จะได้ทำความตกลงกับกรมบัญชีกลาง ขอกันเงินสำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ให้แก่ลูกจ้างประจำดังกล่าวไว้ก่อน ทั้งนี้ จำนวนที่ขอกันไว้จะรวมอยู่ในวงเงินร้อยละ ๖



คำสั่งจังหวัดจันทบุรี

ที่...../๒๕๖๑

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างชั้นสูงของ
ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในแต่ละระดับ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔
หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ หนังสือกรมบัญชีกลาง
ที่ กค ๐๔๒๐/ว๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ และ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙
หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งกรม..... /.....
ลงวันที่.....เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการ
แทน จึงให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครั้งปี
ที่แล้วมา (๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) จำนวนราย ดั่งบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้
โดยขอรับรองว่าการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรณีพิเศษ ๒ ชั้นทั้งปี ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวน
ลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ

ส่วนราชการสามารถนำหนังสืออ้างอิงตามตัวอย่างของกรมต้นสังกัดมาใส่เพิ่มเติมได้
แต่อย่างน้อยจะต้องมีข้อความตามตัวอย่างข้างต้น

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

สังกัดสำนักงาน.....

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

แบบท้ายคำสั่งจังหวัดจันทบุรี ที่...../๒๕๖๑ ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
					ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)	
๑	นาย..... (๓-๑๑๐๑-๐๒๐๓๔- ๖๖-๘)	พนักงานบริการ เอกสารทั่วไป	ป ๑	๑๑๒๕	๑๐,๙๗๐	๑๑,๑๘๐	ข้อ ๘
๒	นาย..... (๕-๑๑๙๙-๐๐๐๑๖- ๗๗-๗)	พนักงานพิมพ์	ส ๒	๑๑๓๕	๑๖,๙๖๐	๑๗,๕๗๐	ข้อ ๙
๓	นาง..... (๓-๔๗๐๕-๐๐๔๒๒- ๔๒-๘)	พนักงานสถานที่	ป ๑	๑๔๓๘	๑๔,๐๓๐	๑๔,๘๕๐	ข้อ ๑๒ (วรรคสาม)

หมายเหตุ

ให้หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายมือชื่อกำกับในบัญชีแนบ
ท้ายคำสั่งให้ครบทุกแผ่นด้วย ก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในคำสั่ง



คำสั่งจังหวัดจันทบุรี

ที่...../๒๕๖๑

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ และ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ และคำสั่งกรม...../..... ลงวันที่.....เรื่องการมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน จึงให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยขอรับรองว่าการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรณีพิเศษ ๒ ชั้นทั้งปี ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ

ส่วนราชการสามารถนำหนังสืออ้างอิงตามตัวอย่างของกรมต้นสังกัดมาใส่เพิ่มเติมได้
แต่อย่างน้อยจะต้องมีข้อความตามตัวอย่างข้างต้น

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

สังกัดส่วนราชการ.....

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดจันทบุรี ที่...../๒๕๖๑ ลงวันที่.....

(ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว ประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง เต็มขั้น	ค่าตอบแทนพิเศษ			หมายเหตุ
					ร้อยละ ๒ (บาท)	ร้อยละ ๔ (บาท)	ร้อยละ ๖ (บาท)	
๑	นาง..... ๒๕๔๖๘๗๕๙๒๕๔๒ ๓	พนักงานทั่วไป บ ๑	๒๓๕๔๑	๑๔,๘๕๐		๕๙๔.๐๐		
๒	นาย..... ๒๕๔๖๘๗๒๕๓๖๔๙ ๘	ผู้ช่วยช่างทั่วไป ข ๑	๒๓๕๕๐	๑๖,๐๓๐	๓๒๐.๖๐			
๓	น.ส..... ๒๕๔๖๕๒๔๑๖๓๕๘ ๗	พนักงานซึกฟอก บ ๒	๒๔๐๕๓	๑๖,๐๓๐			๙๖๑.๘๐	

หมายเหตุ

ให้หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายมือชื่อกำกับในบัญชีแนบ
ท้ายคำสั่งให้ครบทุกแผ่นด้วย ก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในคำสั่ง



คำสั่งจังหวัดจันทบุรี

ที่/๒๕๖๑

เรื่อง เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครบเกษียณอายุ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของ
ส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ และ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗
ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐
คำสั่งกรม...../.....ลงวันที่.....เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน จึงให้เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และ
จะต้องพ้นจากหน้าที่ราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ
ลูกจ้างประจำ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยขอรับรองว่าการเลื่อนชั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำกรณีพิเศษ ๒ ชั้นทั้งปี ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม
๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ

ส่วนราชการสามารถนำหนังสืออ้างอิงตามตัวอย่างของกรมต้นสังกัดมาใส่เพิ่มเติมได้
แต่อย่างน้อยจะต้องมีข้อความตามตัวอย่างข้างต้น

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างกรณีเกษียณอายุ

สังกัดสำนักงาน.....

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดพะเยาที่...../๒๕๖๑ ลงวันที่..... พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว ประชาชน	ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง ก่อนเลื่อน	เลื่อนขึ้น ค่าจ้างในวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๑	หมายเหตุ
๑	นาง..... ๓๑๐๐๙๐๕๒๗๗๖๒๑	พนักงานบริการ เอกสารทั่วไป	ป ๑	๑๑๒๓๓	๑๕,๔๔๐	๑๖,๐๓๐	๑ ชั้น
๒	นาย..... ๓๑๒๙๙๐๐๐๕๓๘๖๒	พนักงานขับรถยนต์	ส ๒/ หัวหน้า	๑๒๓๔๕	๑๘,๑๙๐	๑๙,๑๐๐	๑.๕ ชั้น

แบบสรุปข้อมูลการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

หน่วยงาน.....

จำนวนลูกจ้าง ที่มีตัวครองอยู่ ณ ๑ ก.ย.๖๑	โควตา ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างที่มี ตัวครองอยู่ ณ ๑ ก.ย. ๖๑	วงเงินค่าจ้าง รวม ณ ๑ ต.ค. ๖๑ = บาท คิดเป็น ๖% = บาท	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนฯ ครังก่อน		จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการเลื่อนฯ ณ ๑ ต.ค.๖๑ (คน)				จำนวน ลูกจ้างที่ ไม่/งด เลื่อนขึ้นฯ	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนครั้งมี (บาท)	โควตา คงเหลือ	หมายเหตุ
			เลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑.๕ ขึ้น	ค่าตอบแทนพิเศษ	เลื่อนขึ้นค่าจ้าง	ค่าตอบแทนพิเศษ	เลื่อนขึ้น ค่าจ้าง	ค่าตอบแทน พิเศษ				

หมายเหตุ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้าง ครังที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๑) ให้นำวงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (๖% ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำทั้งหมด ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๖๑) มาหัก (ลบ) วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๑ ทุกกรณี ยกเว้นเงินค่าตอบแทนพิเศษ ๒% หรือ ๔% ก็จะเหลือวงเงินสำหรับใช้ในการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและ/หรือให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ครังที่ ๒ (๑ ต.ค.๖๑)

ขอรับรองว่าได้ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง.....

หัวหน้าส่วนราชการ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ชื่อนามสกุล.....ตำแหน่ง/ระดับ.....

โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ (ที่ทำงาน) (มีสื่อ).....

แบบรายงานข้อมูลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

หน่วยงาน

ในโควตาของหน่วยงานตนเอง (เลื่อน ๑ ชั้น / ค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด)

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๖๑ (บาท)				ให้ได้รับ อัตราค่าจ้าง (บาท)	จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อน (บาท)	หมายเหตุ
				๑ ต.ค. ๕๙	๑ เม.ย. ๖๐	๑ ต.ค. ๖๐	๑ เม.ย. ๖๑			
๑	(๑) เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑.๕ ชั้น/ค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๖									
๒										
๓	(๒) เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น/ค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔									
๔										
๕	(๓) เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ชั้น/ค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒									
๖										
รวมเงินทั้งสิ้น										บาท

ผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑.๕ ชั้น หรือ ๑ ชั้น/ค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๖ หรือ ร้อยละ ๔ (สำรวจ - กรณีจังหวัดจัดสรรโควตาเพิ่มเติม)

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขอรับรองว่าได้ตรวจสอบแล้วถูกต้อง		
				๑ ต.ค. ๕๙	๑ เม.ย. ๖๐	๑ ต.ค. ๖๐
๑						

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

หัวหน้าส่วนราชการ