ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๙๙๓๗
วันที่ ๒ ก.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๐:๐๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๕๗

ที่ รง ๐๒๐๔.๔ /๓๑๙๐ **วันที่** ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๒๕ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม

และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเตรียมความพร้อมบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่สำคัญ (Succession Plan) จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม

๒. ข้อรายงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗) แล้ว พร้อมทั้งจัดทำสรุปผลการดำเนินการ ทั้ง ๕ ยุทธศาสตร์ ๒๕ โครงการ/กิจกรรม โดยมีเป้าหมาย ๒,๓๓๑ คน ดำเนินการได้ ๒,๘๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๒๒.๘๒) งบประมาณ ๔,๑๔๖,๖๘๐ บาท เบิกจ่ายได้ ๔,๑๔๖,๖๘๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) รายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ๓๗๗ คน ดำเนินการได้ ๕๔๓ คน งบประมาณ ๒,๐๔๘,๙๔๐ บาท เบิกจ่ายได้ ๒,๐๔๘,๙๔๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ๑,๐๑๐ คน ดำเนินการได้ ๑,๐๑๐ คน งบประมาณ ๗๑๒,๙๐๐ บาท เบิกจ่ายได้ ๗๑๒,๙๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ๕๓๐ คน ดำเนินการได้ ๑,๐๒๓ คน งบประมาณ ๑๙,๘๐๐ บาท เบิกจ่ายได้ ๑๙,๘๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔...

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ๒๔๒ คน ดำเนินการได้ ๒๔๘ คน งบประมาณ ๔๐๗,๘๐๐ บาท เบิกจ่ายได้ ๔๐๗,๘๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเตรียมความพร้อมบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่สำคัญ (Succession Plan) จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ๑๒ คน ดำเนินการได้ ๑๒ คน งบประมาณ ๙๕๗,๒๔๐ บาท เบิกจ่ายได้ ๙๕๗,๒๔๐ บาท

โดยได้มีการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ รวมถึงเครือข่ายภาคประชาชน และแต่ละโครงการ/กิจกรรม ได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนมิตา วายนต์)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

- ทราบ
- ขอบคุณมาก

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
11 ตค 67

ตารางสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน (คน)	ผลงาน (คน)	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)	หน่วยงาน
๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล ๑๐โครงการ	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน	๒๙	๒๙	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	พบ.กบค.
	๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔๐	๑๔๐	๙๓,๗๐๐	๙๓,๗๐๐	ผง.กยผ.
	๓. โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน	๑๐๐	๑๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	ศวน.กศร.
	๔. โครงการพัฒนานักวิจัยด้านแรงงาน	๒๐	๒๖	๑๒,๕๔๐	๑๒,๕๔๐	ศวน.กศร.
	๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	๑	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	ตร.สตป.
	๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	๑	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	ตร.สตป.
	๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	๑	๓๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	ตร.สตป.
	๘.โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงานและอาสาสมัครแรงงาน เพื่อขยายการทำงานของเครือข่ายในพื้นที่	๙๐	๙๐	๓๙๔,๔๐๐	๓๙๔,๔๐๐	สล.ศปคร..
	๙.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	๖๐	๖๐	๖๖๔,๓๐๐	๖๖๔,๓๐๐	สล.ศปคร.
	๑๐.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ สำหรับหัวหน้าส่วนราชการสังกัด สป.รง.	๙๕	๙๕	๔๖๕,๐๐๐	๔๖๕,๐๐๐	สล.ศปคร.
๒ : การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ๖โครงการ	๑๑. โครงการกระทรวงแรงงานขับเคลื่อนประทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	๙๖	๙๖	๒๓,๔๐๐	๒๓,๔๐๐	ศปท.
	๑๒. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต	๖๙	๖๙	๔๐,๘๐๐	๔๐,๘๐๐	ศปท.
	๑๓. โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติธรรมฝึกจิตถวายเป็นพระราชกุศล	๕๒๕	๕๒๕	๑๔,๒๐๐	๑๔,๒๐๐	ศปท./กก.
	๑๔ โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อสร้างคนดี สำนึกดี เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษครบ ๖ รอบ	๑๒๐	๑๒๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ศปท./กก.
	๑๕.โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”	๑๕๐	๑๕๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	ศปท.

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน (คน)	ผลงาน (คน)	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)	หน่วยงาน
	๑๖.สร้างเสริมหลักธรรม เจริญศีลภาวนาแก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ ก.ค. ๒๕๖๗	๕๐	๕๐	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	กก.
๓ : การจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ที่เหมาะสม ๓ โครงการ	๑๗. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน	๔๘๐	๙๗๓	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐	พบ.กบค.
	๑๘. การเผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๓๐	๓๐	๑,๐๕๐	๑,๐๕๐	ป.ย.ป.
	๑๙. การประชุมชี้แจง การจัดทำข้อเสนอ โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๒๐	๒๐	๔,๓๕๐	๔,๓๕๐	ป.ย.ป.
๔ : การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) ๔ โครงการ	๒๐. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ในภาคเอกชน รุ่นที่ ๑๓	๗๐	๗๐	๑๗๗,๐๐๐	๑๗๗,๐๐๐	สคจ.กศร.
	๒๑. โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน ๓ สาขาอาชีพ	๑๗๐	๑๗๐	๒๑๑,๐๐๐	๒๑๑,๐๐๐	สคจ.กศร.
	๒๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) และอื่น ๆ	๑	๗	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	ตสก.
	๒๓.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หลักสูตรการบริหารงบประมาณ การจัดทำงบประมาณ แนวทางการพิจารณาเกณฑ์คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีตามหลักเกณฑ์ของสำนักงบประมาณ	๑	๑	๓,๘๐๐	๓,๘๐๐	กค.
๕.การเตรียมความพร้อมบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่สำคัญ (Succession Plan) ๒ โครงการ	๒๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน (นบส.รง.) รุ่นที่ ๒	๖	๖	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	พบ.กบค.
	๒๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๖	๖	๖	๓๕๗,๒๔๐	๓๕๗,๒๔๐	พบ.กบค.
รวมทั้งสิ้น		**๒,๓๓๑**	**๒,๘๖๓** (ร้อยละ ๑๒๒.๘๒)	**๔,๑๔๖,๖๘๐**	**๔,๑๔๖,๖๘๐** (ร้อยละ ๑๐๐)	

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน	๑.มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๒.เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ๓.มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐศาสตร์แรงงานเบื้องต้น ๔.ได้พัฒนาเครือข่ายในการทำงาน ๕.มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการพัฒนาตนเองเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การปฐมนิเทศ และการอบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom meeting ๒.กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ๓.การอบรมรูปแบบเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning)	๒ รุ่น ๒๙ คน	จำนวน ๒ รุ่น ๒๙ คน ดังนี้ ๑.รุ่นที่ ๓๓ จำนวน ๔ คน ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กทม. และหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม ๒.รุ่นที่ ๓๔ จำนวน ๒๕ คน ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กทม.และหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม	๑๔ - ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖ ๑๘ - ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๗	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๒.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑.เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านแผนงานและงบประมาณได้ทราบแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ แนวทางการจัดทำงบประมาณตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ๒.เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการจัดทำ/ส่งคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงบประมาณกำหนด ๓.เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ/อนุกรรมาธิการเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑.ประชุมพิจารณาทบทวนและปรับปรุงเป้าหมาย ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกระทรวงแรงงานและ สป. ๒.ประชุมหารือระหว่างผู้บริหารสำนักงบประมาณและผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ๓.ประชุมหารือการเตรียมความพร้อมเข้าชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑๔๐ คน	มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๔๐ คน ดังนี้ ๑. ประชุมพิจารณาทบทวนและปรับปรุงเป้าหมาย ผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกระทรวงแรงงาน และ สป. ๒. ประชุมหารือระหว่างผู้บริหารสำนักงบประมาณและผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ๓. ประชุมเตรียมความพร้อมการชี้แจงต่อคณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สภาผู้แทนราษฎร	๒๒ พ.ย. ๖๖ และ ๒๗ พ.ย. ๖๖ ครั้งที่ ๑ ๕ ต.ค. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ๒๙ ม.ค. ๖๗ ๑๖ ก.ค. ๖๗ และ ๒๔ ก.ค. ๖๗	๙๓,๗๐๐	๙๓,๗๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๓.โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน	๑.เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน ๒.เพื่อสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่สร้างการรับรู้งานวิจัยด้านแรงงาน ๓.เพื่อส่งเสริม พัฒนา และขยายฐานการใช้งานระบบฐานข้อมูลวิจัยด้านแรงงานให้กว้างขวาง และมีการนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงมากยิ่งขึ้น	จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงานเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านแรงงาน และสร้างการรับรู้แก่ผู้สนใจเรื่องระบุฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงานผ่านเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอและอภิปรายโดยผู้ทรงคุณวุฒิ	๑๐๐ คน	ณ โรงแรมกราฟ โฮเทล กรุงเทพฯ จำนวน ๑๐๐ คน และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Zoom จำนวน ๑๐๖ คน รวม ๒๐๖ คน โดยเป็นกิจกรรมการนำเสนอผลงานวิจัยของกองเศรษฐกิจการแรงงานและการอภิปรายเป็นรายคณะในหัวข้อ “การกำหนดค่าจ้างในประเทศไทย”	๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๔.โครงการพัฒนานักวิจัยด้านแรงงาน (ภายใต้งานพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงาน การวิจัย แปรผลและนำเสนองานวิชาการ)	๑.เพื่อให้บุคลากรของกระทรวงแรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการวิจัย การออกแบบ การวิเคราะห์ การอภิปรายผล และแนวทางการในการจัดทำข้อเสนอในเชิงนโยบาย ๒.เพื่อให้บุคลากรของกระทรวงแรงงานนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการศึกษาวิเคราะห์ วิจัยในภารกิจที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน ๓.เพื่อพัฒนาแนวทางการออกแบบ การวิเคราะห์โครงการวิจัยและการทบทวนวรรณกรรมอย่างเป็นระบบ โดยสามารถดำเนินการด้วยตนเองและใช้กับงานวิจัยด้านแรงงาน ๔.เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของกระทรวงแรงงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการพัฒนาด้านงานศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง	จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้การออกแบบ การวิเคราะห์โครงการวิจัยด้านแรงงาน การทบทวนวรรณกรรมอย่างเป็นระบบ ผ่านวิธีการต่างๆ เช่นการบรรยาย การฝึกปฏิบัติ การนำเสนอการอภิปราย โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ระหว่างกันโดยมีการอบรมแบบห้องเรียน (Classroom) และอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Zoom	๒๐ คน	ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น ๑๕ อาคารกระทรวงแรงงาน กรุงเทพฯ จำนวน ๒๖ คน และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Zoom จำนวน ๒๐ คน รวม ๔๖ คน โดยเป็นการจัดอบรมโครงการพัฒนานักวิจัยด้านแรงงาน ในหัวข้อ “การออกแบบการวิจัย และการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการวิจัย”	๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗	๑๒,๙๔๐	๑๒,๙๔๐/ ร้อยละ ๑๐๐	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๕.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการตรวจราชการ เสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการตรวจราชการ และเสริมสร้างเครือข่ายการตรวจราชการให้มีความเข้มแข็ง และได้เรียนรู้ประสบการณ์ที่หลากหลาย เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการของหน่วยงานต่อไป	เนื้อหาของหลักสูตรแบ่งเป็น ๔ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑.กิจกรรมเสริมสร้างเครือข่าย ๒.กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ทางวิชาการ ๓.กิจกรรมลงพื้นที่ตรวจราชการแบบบูรณาการ ๔.การศึกษาดูงานในประเทศ	๑ คน	นายสมาสภ์ ปัทมะสุคนธ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ย. ๒๕๖๖ - ก.ค. ๒๕๖๗	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักตรวจและประเมินผล จัดโดยสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.)
๖.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตรวจราชการ เสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก ต่อการปฏิบัติงานตรวจราชการ สร้างเครือข่ายการตรวจราชการให้มีความเข้มแข็ง และได้เรียนรู้ประสบการณ์ที่หลากหลาย เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ การบริหารราชการของหน่วยงานต่อไป	เนื้อหาของหลักสูตรแบ่งเป็น ๔ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑.กิจกรรมเสริมสร้างเครือข่าย ๒.กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ทางวิชาการ ๓.กิจกรรมลงพื้นที่ตรวจราชการแบบบูรณาการ ๔.การศึกษาดูงานในต่างประเทศ	๑ คน	นายอาซวิน ปุจฉากาญจน์ ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักตรวจและประเมินผล จัดโดยสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.)

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๗.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะในเชิงการวิเคราะห์ การคิดเชิงระบบ การคิดเชิงสร้างสรรค์ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตรวจราชการ สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตรวจราชการ เสริมสร้างเครือข่ายการตรวจราชการให้มีความเข้มแข็งและได้เรียนรู้ประสบการณ์ที่หลากหลาย เพื่อนำแนวคิดมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	เนื้อหาของหลักสูตรแบ่งเป็น ๔ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑.กิจกรรมเสริมสร้างเครือข่าย ๒.กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ทางวิชาการ ๓.กิจกรรมลงพื้นที่สนับสนุนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ๔.การศึกษาดูงานในต่างประเทศ	๑ คน	นางสาวณฐยา พันธ์พงศ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานตรวจราชการ เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ย. ๒๕๖๖ - มิ.ย. ๒๕๖๗	๓๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักตรวจและประเมินผล จัดโดย สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.)

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๘.โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงานและอาสาสมัครแรงงานเพื่อขยายการทำงานของเครือข่ายในพื้นที่	๑.เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดเกี่ยวกับการการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการทั้งในรูปแบบออนไลน์และผ่านแบบฟอร์มการร้องเรียนของกระทรวงแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงานและอาสาสมัครแรงงาน ๒.เพื่อขยายเครือข่ายการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ	ดำเนินการจัดอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด ๗๖	๙๐ คน	จัดอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด ณ โรงแรมดิเอมเมอรัลด์ รัชดาภิเษก กมม. ผู้เข้าร่วมจำนวน ๙๐ คน	๑๐ - ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๗	๓๙๔,๔๐๐	๓๙๔,๔๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๙.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	๑.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ รวมทั้งการให้ความช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการตามหลักกฎหมายและหลักสากล ๒.เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ หลักสูตร ๗ วัน โดยมีโครงสร้างหลักสูตรฯ ดังนี้ ๑.แบ่งกลุ่มสัมมนา"การป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน" ๒.ทดสอบความรู้ก่อนการฝึกอบรม(Pre-test) ๓.หมวดที่ ๑ ความรู้พื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ๔ หมวดที่ ๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๕.หมวดที่ ๓ ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๖.ทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม (Post-test)	๖๐ คน	ดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (รุ่นที่ ๗๑) ณ โรงแรมดิเอมเมอรัลด์ รัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมจำนวน ๖๐ คน	๓๐ มิ.ย. – ๖ ก.ค. ๒๕๖๗	๖๖๔,๓๐๐	๖๖๔,๓๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ สำหรับหัวหน้าส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑.เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัด สป.รง.ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและกฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานรวมทั้งการบูรณาการด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการให้ความช่วยเหลือผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานตามหลักกฎหมายและหลักสากล ๒.เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดสป.รง.ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่เข้ารับการอบรมได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พรบ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	การอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ สำหรับหัวหน้าส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ รุ่น โดยมีโครงสร้างหลักสูตร ดังนี้ หมวดที่ ๑ ความรู้เกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หมวดที่ ๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หมวดที่ ๓ ความรู้และทักษะในการบูรณาการงานด้านการป้องกันและปราบปรามการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	๙๕ คน	ดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ สำหรับหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมดิเอมเมอรัลด์ รัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๕ คน	๒๑ – ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๗	๔๖๕,๐๐๐	๔๖๕,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๒ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๑.โครงการกระทรวงแรงงานขับเคลื่อนประทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามระเบียบข้อบังคับให้แก่บุคคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตลอดจน มีทัศนคติ ค่านิยม และความสำนึกรับผิดชอบโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมถึงการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการจัดอบรมบรรยายให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติที่สำคัญในการปฏิบัติราชการ เพื่อร่วมกันบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ	๙๖ คน	ดำเนินการจัดโครงการกระทรวงแรงงานขับเคลื่อนประทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน จำนวน ๙๖ คน และดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting จำนวน ๓๙๕ คน รวมผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๙๑ คน ได้รับความ พึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยที่ ๔.๕๒ และคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ และผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๓	๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗	๒๓,๔๐๐ (งบดำเนินงานของ สป.รง.)	๒๓,๔๐๐ ๑๐๐ %	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๒ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๒.โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น และนำข้อเสนอแนะ จากผลการประเมินฯ มาปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประเมินฯ ให้มีประสิทธิภาพ	จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกระทรวงแรงงาน	๖๙ คน	ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๙ คน ได้รับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๒และคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ และผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๖	๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	๔๐,๘๐๐ (งบดำเนินงานของ สป.รง.)	๔๐,๘๐๐ ๑๐๐ %	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๒ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๓.โครงการสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติธรรมฝึกจิต ถวายเป็นพระราชกุศล	๑.เพื่อพัฒนาสติ เชาวน์อารมณ์ เชาวน์จิตวิญญาณ และสามารถนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒.เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และค่านิยมที่ดีงามให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๓.เพื่อสร้างความรักสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	การบรรยายและฝึกปฏิบัติเจริญศีลภาวนา ในรูปแบบการจัดอบรมในสถานที่ราชการและแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Meeting ณ กระทรวงแรงงาน และสถานที่ตั้งของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง ๕๒๕ คน	ดำเนินการจัดโครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติธรรมฝึกจิตถวายเป็น พระราชกุศล ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting ณ สถานที่ตั้งของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วม จำนวน ๕๒๕ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนา สติ เชาว์อารมณ์ เชาวน์จิตวิญญาณ มีคุณธรรม จริยธรรม และได้นำหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนามาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๗	๑๔,๒๐๐ (งบดำเนินงานของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	๑๔,๒๐๐ ๑๐๐ %	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและกองกลาง

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๒ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๔.โครงการสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อสร้างคนดี สำนึกดี เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนม พรรษา ครบ ๖ รอบ	๑.เพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้สามารถนำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม ๓.เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร	เข้ารับฟังการบรรยายและฝึกปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจากวิทยากรของศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)	๑ ครั้ง ๑๒๐ คน	ดำเนินการจัดโครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อสร้างคนดี สำนึกดี เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาครบ ๖ รอบ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๘ คน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมมีความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมตลอดจนมีความรักความสามัคคีในองค์กร	๕ ก.ค. ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐ (งบดำเนินงานของกลุ่มงานประสานราชการ)	๑๐,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและกองกลาง

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๒ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๕.โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”	เพื่อพัฒนาทักษะให้แก่ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายภาคประชาชน ให้มีทักษะในการเป็นวิทยากรตัวคูณ สามารถถ่ายทอดความรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับประชาชนในพื้นที่	จัดอบรมให้ความรู้และพัฒนาทักษะแก่ภาคีเครือข่ายแรงงานประชาชน เพื่อเป็นวิทยากรในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับพื้นที่	๒ รุ่น ๑๕๐ คน	ดำเนินการจัดโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒ รุ่น ๑๕๐ คน ดังนี้ รุ่นที่ ๑ (ภาคเหนือ ๑๗ จังหวัด) รุ่นที่ ๒ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒๐ จังหวัด) ณ โรงแรมบ้านไทย บูทีค กทม. ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยที่ ๔.๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๗ และผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๐	๗ - ๙ ส.ค. ๒๕๖๗ ๑๙ - ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๗	๖๐๐,๐๐๐ (งบรายจ่ายอื่น ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	๖๐๐,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๒ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๖.สร้างเสริมหลักธรรม เจริญศีลภาวนาแก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ ก.ค. ๒๕๖๗	๑.เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ ก.ค. ๒๕๖๗ ๒.เพื่อพัฒนาสติ เจริญปัญญาให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป.รง. สามารถนำหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนามาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ ๓.เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาให้แก่บุคลากรในสังกัด สป.รง. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณภาพ	กำหนดจัดกิจกรรมในรูปแบบการปฏิบัติธรรม ประกอบด้วยการเจริญภาวนา ฝึกสติ ทำวัตร สวดมนต์เช้า-เย็น และฟังธรรมบรรยาย	๕๐ คน	ดำเนินการจัด ณ วัดนาคปรก เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ จำนวน ๕๐ คน การจัดกิจกรรมดังกล่าวได้รับผลสัมฤทธิ์บรรลุตามวัตถุประสงค์และความคาดหวังประโยชน์ที่ได้รับ โดยบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาจิตเป็นผู้มีคุณภาพและเป็นผู้มีคุณธรรม สะท้อนถึงองค์กรที่ส่งเสริมในการสร้างสังคมแห่งคนดีมีจริยธรรมอันดีงาม ยึดมั่นในความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อีกทั้งบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักคิดและน้อมนำคำสอนทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธภาพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และดำเนินชีวิตอย่างมีความสุขสามารถครองตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	๓ - ๔ เมษายน ๒๕๖๗	๒๔,๕๐๐ (เงินกองทุนสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)	๒๔,๕๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานประสานราชการ กองกลาง

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๓ : การจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๗.โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน	๑.เพื่อส่งเสริมนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการความรู้ในองค์กร ๒.เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเรียนรู้จากประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการถ่ายทอดประสบการณ์ร่วมกันของบุคลากรอย่างสร้างสรรค์	การบรรยาย/ ถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๔๘๐ คน	กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการการเล่าเรื่อง Story Telling และการประชุมเชิงปฏิบัติการการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน จำนวน ๙ ครั้ง มีบุคลากรของ สป.รง. เข้าร่วม ๙๗๓ คน ครั้งที่ ๑ เรื่องการสร้างวินัยทางการเงิน ครั้งที่ ๒ เรื่อง การวิเคราะห์ข้อมูล ครั้งที่ ๓ เรื่อง ฝึกอบรมทุนต่างประเทศ ครั้งที่ ๔ เรื่อง คุกคามทางเพศ ครั้งที่ ๕ เรื่อง การคลังน่ารู้ ครั้งที่ ๖ เรื่อง ช่วยเหลือแรงงานไทย ครั้งที่ ๗ เรื่อง การตรวจสอบ ครั้งที่ ๘ เรื่อง การใช้ IT ครั้งที่ ๙ เรื่อง ปลดล็อคหนี้	๓๐ พ.ย. ๖๖ ๒๒ ธ.ค. ๖๖ ๓๐ ม.ค. ๖๗ ๒๘ ก.พ. ๖๗ ๑๕ มี.ค. ๖๗ ๔ เม.ย. ๖๗ ๒๓ พ.ค. ๖๗ ๒๔ ก.ค. ๖๗ ๒๒ ส.ค. ๖๗	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๓ : การจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๘.การเผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑.เพื่อรวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ และการปฏิรูป ประเทศ ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับภารกิจของ กระทรวงแรงงานอย่าง เป็นระบบ ๒.เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ การปฏิรูปประเทศ แผน ๓ ระดับ ห่วงโซ่ คุณค่า (Value Chain) และหลักความสัมพันธ์ เชิงเหตุและผล (Causal Relationship: XYZ) ที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับ สป.รง.และกระทรวงแรงงาน ให้กับบุคลากรในสป.รง. ๓.เพื่อเสริมสร้างความรู้ ในการวิเคราะห์เชื่อมโยง ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ องค์ประกอบและปัจจัย ภายใต้ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) กับ ภารกิจของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน	การบรรยาย/ ถ่ายทอดความรู้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๓๐ คน	การประชุมเผยแพร่ความรู้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและเสริมสร้างความรู้ในการวิเคราะห์เชื่อมโยงประเด็นแผนแม่บทฯองค์ประกอบ และปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่คุณค่าฯ กับภารกิจของหน่วยงาน ในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๑๓ สป.รง. ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๔ คน	๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑,๐๕๐	๑,๐๕๐/ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๓ : การจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑๙.การประชุมชี้แจงการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑.เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน การจัดทำโครงการเพื่อ ขับเคลื่อนการบรรลุ เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ ตามแนวทางของสำนักงานสภาพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ๒.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในการจัดทำ รายละเอียดโครงการ สำคัญให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของ หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน และสามารถนำไปปรับใช้ ในปีงบประมาณต่อไป ๓.เพื่อให้การจัดทำ โครงการสำคัญประจำปีงบประมาณของ กระทรวงแรงงาน ตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง ทั่วถึง สอดคล้องต่อบริบทการ เปลี่ยนแปลงและเป็นไป ตามเป้าหมายภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๔.เพื่อให้หน่วยงานใน สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานเตรียมความ พร้อมในการจัดทำ โครงการสำคัญประจำปี งบประมาณ ของหน่วยงาน ๕.เพื่อเป็นการบูรณา การและเรียนรู้ร่วมกันระหว่างหน่วยงานในการ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมให้ บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	การบรรยาย/ ชี้แจง/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๒๐ คน	การประชุมชี้แจงการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๙ ตามแนวทางของ สศช. จำนวน ๑ ครั้ง ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๑๓ สป.รง. ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๗	๔,๓๕๐	๔,๓๕๐/ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ(Career Development Plan)								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๒๐.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ในภาคเอกชน รุ่นที่ ๑๓	๑.เพื่อให้ผู้ประกอบกิจการเล็งเห็นความสำคัญและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด วิธีการ การฝึกปฏิบัติ ในหลักการบริหารโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ๒.สามารถนำความรู้ในหลักการบริหารโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนไปจัดทำโครงสร้างค่าจ้างฯ ในสถานประกอบกิจการได้อย่างถูกต้อง และถ่ายทอดองค์ความรู้ให้บุคลากรอื่น ๆ ในองค์กรได้รับทราบ	การบรรยาย/ฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรเชี่ยวชาญ/ประสบการณ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหัวข้อ ดังนี้ ๑.หลักการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน และความสำคัญของการบริหารค่าจ้าง ๒.การตรวจสอบระบบค่าจ้างและค่าตอบแทนเพื่อการพัฒนา ๓.การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ๔.การทดสอบความเหมาะสมของโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ๕.การปรับผลกระทบและบริหารงบประมาณ ๖.การวางระบบค่าตอบแทนอื่นและสวัสดิการ	๗๐ คน	จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ในภาคเอกชน ณ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๐ คน ส่งผลให้ ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน สามารถนำไปปรับใช้กับองค์กรของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นประโยชน์ของการมีโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนขององค์กร ซึ่งเป็นการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการ	๒๕-๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗	๑๗๗,๐๐๐	๑๗๗,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง กองเศรษฐกิจการแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ(Career Development Plan)								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๒๑.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน ๓ สาขาอาชีพ	๑.เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๒.เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริง ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใน ๓ สาขาอาชีพ	ดำเนินการอภิปรายรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๑๗๐ คน	จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน ๓ สาขาอาชีพ จำนวน ๑๗๐ คน ณ โรงแรม ดิ เอมมิรัลด์ รัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร ส่งผลให้กระทรวงแรงงานได้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขาที่เป็นประโยชน์ สามารถให้คณะอนุกรรมการอัตราตามมาตรฐานฝีมือสาขาอาชีพ ๓ คณะ นำไปใช้ประกอบการพิจารณากำหนด (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือฯ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการค่าจ้างให้ความเห็นชอบต่อไป	๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๒๑๑,๐๐๐	๒๑๑,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง กองเศรษฐกิจการแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ(Career Development Plan)								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๒๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) และอื่น ๆ	เพื่อพัฒนาและยกระดับวิชาชีพการตรวจสอบภายในของหน่วยงานสู่มาตรฐาน สากล สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน รวมถึงจรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบภายใน	ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมรูปแบบ on-line และรูปแบบ on-site	๔ คน	๑.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน จำนวน ๔ คน เข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Teams Live	๒๕ – ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖	-	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
				๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน (CGIA) รูปแบบ on-site และ on-line หลักสูตรระดับ ๒ การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน (Audit Specialist)		๑๕,๘๐๐	๑๕,๘๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	
			๑ คน	- หลักสูตรการตรวจสอบระบบสารสนเทศ (Information Technology Audit Specialist) รูปแบบ on-line จำนวน ๑ คน	๑๑ – ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๗			
			๑ คน	- หลักสูตรการตรวจสอบการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	๑๙ – ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗			

			๑ คน	(Governance, Risk Management and Control Audit Specialist) รูปแบบ on-site จำนวน ๑ คน - หลักสูตรการตรวจสอบการเงินการบัญชีและการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Financial and Compliance Audit) รูปแบบ on-site จำนวน ๑ คน	๕ และ ๘ – ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๗			

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ(Career Development Plan)								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๒๓.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หลักสูตรการบริหารงบประมาณ การจัดทำงบประมาณ แนวทางการพิจารณาเกณฑ์คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีตามหลักเกณฑ์ของสำนักงบประมาณ	๑.เพื่อให้ทราบถึงหลักการแนวคิดเกี่ยวกับกฎหมายวิธีการงบประมาณ ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรี ๒.เพื่อให้ทราบถึงกระบวนการบริหารงบประมาณ การจัดทำอนุมัติ บริหาร ระบบการติดตามและประเมินผล หลักการจำแนกประเภทรายจ่าย ตลอดจนได้ศึกษาปัญหาและอุปสรรคของการจัดทำงบประมาณ	รับฟังการบรรยาย (LECTURE) จากวิทยากรผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะเรื่อง	๑ คน	บุคลากรจำนวน ๑ คน เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หลักสูตรการบริหารงบประมาณ การจัดทำงบประมาณ แนวทางการพิจารณาเกณฑ์คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีตามหลักเกณฑ์ของสำนักงบประมาณ ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยศิลปากร ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร	๖-๗ ก.ค. ๒๕๖๗	๓,๘๐๐	๓,๘๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานงบประมาณ กองบริหารการคลัง (จัดโดยมหาวิทยาลัยศิลปากร)

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๕ : การเตรียมความพร้อมบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่สำคัญ (Succession Plan)								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๒๔.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน (นบส.รง.) รุ่นที่ ๒	๑.เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ๒.เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่า ๓.เพื่อส่งเสริมและสร้างความพร้อมทางด้านภาวะผู้นำ (Leadership) และความสามารถทางการบริหาร (Management) ที่เหมาะสมกับตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ๔.เพื่อส่งเสริมและสร้างเครือข่ายผู้นำทุกภาคส่วนในการร่วมมือและบูรณาการการทำงาน	จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน (นบส.รง.) รุ่นที่ ๒ รวมทั้งสิ้น ๑๖๘ ชั่วโมง ดังนี้ ๑.กิจกรรมเตรียมความพร้อม รวม ๒๔ ชั่วโมง ๒.กิจกรรมการเรียนรู้ รวม ๑๑๔ ชั่วโมง แบ่งเป็น ๕ ด้าน ด้านที่ ๑ บทบาทหน้าที่ด้านการบริหารทิศทางเชิงยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลง (๑๕ ชั่วโมง) ด้านที่ ๒ บทบาทหน้าที่ด้านการบริหารองค์กร ทรัพยากรและผลลัพธ์ (๒๗ ชั่วโมง) ด้านที่ ๓ การบริหารและพัฒนาบุคลากร (๒๑ ชั่วโมง) ด้านที่ ๔ บทบาทหน้าที่ด้านการบริหารจัดการตนเอง (๓๐ ชั่วโมง) ด้านที่ ๕ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาเศรษฐกิจแรงงาน (๒๑ ชั่วโมง) ๓.การศึกษาดูงานในประเทศ รวม ๑๘ ชั่วโมง ๔.การจัดทำข้อเสนอเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ในรูปแบบผลงานรายบุคคลและผลงานกลุ่ม ๕.สรุปผลการเรียนรู้ รวม ๑๒ ชั่วโมง	๖ คน	บุคลากรของ สป.รง. จำนวน ๖ คน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน (นบส.รง.) รุ่นที่ ๒ ณ กระทรวงแรงงาน โรงแรมเซนเตอร์ พอยต์ ไพร์ม พัทยา จังหวัดชลบุรี และโรงแรมดิ เอมเมอรัลด์ รัชดาภิเษก	๙ พ.ค. ถึง ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๗	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐/ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๕ : การเตรียมความพร้อมบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่สำคัญ (Succession Plan)								
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	แผนเงิน (บาท)	ผลเงิน (บาท)/ คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๒๕.โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๖	๑.เพื่อพัฒนาเตรียมความพร้อมทั้งด้านกรอบความคิด ภาวะผู้นำ ทักษะทางการบริการที่มีความจำเป็นที่มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมทั้งด้านกรอบความคิด ภาวะผู้นำ ทักษะทางการบริหารที่มีความจำเป็นที่มุ่งเน้นการเตรียมพร้อมการเปลี่ยนบทบาทภาวะผู้นำ ที่จะเปลี่ยนแปลงไปจากข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการไปสู่ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ๒.สร้างและยกระดับการใช้เทคนิคทางการบริหารสมัยใหม่เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดสัมฤทธิ์ผล มีความพร้อมในการผลักดันให้เกิดผลทางปฏิบัติและผลสัมฤทธิ์เพื่อประโยชน์แก่ภาครัฐและการพัฒนาประเทศ	หลักสูตรการฝึกอบรมแบ่งเป็น ๔ Session ระยะเวลา ๑๑ วัน ดังนี้ ๑.Network creation and Leadership Awarenss ๓ วัน ๒.การเสริมสาระสำคัญด้านการพัฒนาภาวะผู้นำ ๓ วัน ๓.Driving Execution and Results Workshop ๔ วัน ๔.การประเมินสมรรถนะทางการบริหาร ๑ วัน	๖ คน	ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน (นบส.รง.) รุ่นที่ ๑ ของ สป.รง. จำนวน ๖ คน เข้ารับการฝึกอบรม ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์-สไตล์ลิซ คอนเวนชั่น จ.นนทบุรี	๖ - ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๗	๓๕๗,๒๔๐	๓๕๗,๒๔๐/ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล (จัดโดยสำนักงาน ก.พ.)