



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
บริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ กำหนดหลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร  
โดยให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ หนังสือ  
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ  
พลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร ในการประชุมครั้งที่  
๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร ตำแหน่งสังกัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้

#### ๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการ  
เช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือเคย  
ดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรม  
หลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง  
ของสำนักงาน ก.พ. และผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. โดยผลการประเมิน  
ดังกล่าวมีอายุไม่เกิน ๒ ปี

ในกรณีที่กระทรวงตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้สมัครรายใดที่ผลการประเมินสมรรถนะหลัก  
ทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. มีอายุเกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร หรือผู้นั้นยังมิได้ผ่านการประเมิน  
ให้ดำเนินการตามข้อ ๔

๑.๓ การนับระยะเวลาตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ ให้นับถึงวันปิดรับสมัคร

#### ๒. ขอบเขตการคัดเลือก

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงแรงงาน

#### ๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดองค์ประกอบในการพิจารณาเพื่อเป็นแนวทาง  
ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงาน  
บริหาร ประกอบด้วย

๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ ประวัติทางวินัย และพฤติกรรมทางจริยธรรม (๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากแบบแสดงข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ในสายงานบริหาร

๒) ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากแบบแสดงผลงานด้านการบริหารจัดการ ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการ เนื้อหาของงานที่ปฏิบัติ ผลผลิตและผลลัพธ์ที่ได้ รวมถึงประโยชน์ของผลงานที่ได้รับการยอมรับและความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัยและแก้ปัญหา ความสามารถในการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา

๓) ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากแบบข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมายแนวทางการดำเนินงานและข้อเสนออื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงการมีวิสัยทัศน์ที่ดีสามารถกำหนดกลยุทธ์และวางแผนดำเนินการเพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือผลกระทบ และการสัมภาษณ์

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการประเมินต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

#### ๔. การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

๑) กระทรวงแรงงานจะจัดส่งรายชื่อผู้สมัครฯ ที่ผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. มีอายุเกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร หรือผู้สมัครที่ยังมิได้ผ่านการประเมินไปยังสำนักงาน ก.พ. และแจ้งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการประเมินฯ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒) สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้ผู้สมัคร ซึ่งเข้ารับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล

๓) ให้ผู้สมัครแจ้งผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้กระทรวงแรงงานทราบ เพื่อประกอบการพิจารณา

#### ๕. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกและประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ และประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่าง ๆ ตามที่ผู้สมัครยื่นและพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อต่อ ๑ ตำแหน่ง และเสนอรายชื่อโดยเรียงลำดับผู้ที่เหมาะสมที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้ที่เหมาะสมรองลงไปตามลำดับ พร้อมทั้งระบุเหตุผลของความเหมาะสมของบุคคลในแต่ละตำแหน่งเพื่อเสนอให้ปลัดกระทรวงแรงงานพิจารณาแต่งตั้ง

#### ๖. การประกาศวัน และเวลาในการรับสมัคร

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร ตำแหน่งสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร