



ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง  
ประเภทอำนวยการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง  
ประเภทอำนวยการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จะดำเนินการกลั่นกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อ  
ผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม  
พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มติ อ.ก.พ.  
กระทรวงแรงงานในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง  
แรงงาน ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง  
แรงงาน ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และมติคณะกรรมการกลั่นกรอง  
เพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ประเภทอำนวยการ ของสำนักงานปลัดกระทรวง  
แรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการ  
พิจารณาการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
ระดับสูง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ไว้ดังต่อไปนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรอง**

มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
(นับถึงวันปิดรับสมัคร) ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๑.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

(๑) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับ  
ชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๔) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๕) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๖) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๗) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔)  
หรือ (๕) หรือ (๖) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาเป็นทวีคูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.๓ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามแนวทางของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

## ๒. หลักเกณฑ์ในการพิจารณากลับกรอง

หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณากลับกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยพิจารณาตามองค์ประกอบ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (จำนวน ๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๓ ปี มีผลการปฏิบัติงานที่แสดงถึงความสามารถในการวางแผนงาน โครงการ การกำหนดกลยุทธ์ การจัดระบบงาน การพัฒนาปรับปรุงงาน การหาแนวทางวิธีการใหม่ ๆ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(๒) สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนดและสมรรถนะที่เกี่ยวกับงานตามที่ส่วนราชการกำหนด (จำนวน ๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากทักษะภาวะผู้นำ การสร้างการมีส่วนร่วม บูรณาการ การผลักดันให้เกิดนวัตกรรม ทักษะด้านยุทธศาสตร์ ด้านดิจิทัล การสื่อสารโน้มน้าว รวมถึงการวินิจฉัย สั่งการ แก้ไขปัญหาทางการบริหารงานและการปกครอง และมีความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) พฤติกรรมทางจริยธรรม (จำนวน ๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติทางวินัย และประวัติการเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น

(๔) ความหลากหลายของประสบการณ์ (จำนวน ๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากการมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามแนวทางของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๕) ประวัติการรับราชการ (จำนวน ๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่ง ข้อมูลบุคคล และประสบการณ์ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

(๖) คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ (จำนวน ๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากการสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

- มีความคิดริเริ่ม คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีการดำเนินการใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ โดยใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและการแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นระบบ

- มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน สามารถกำหนดกลยุทธ์และการวางแผน  
ดำเนินการเพื่อรองรับสิ่งที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือผลกระทบ  
ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการพิจารณาต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการพิจารณา

### ๓. วิธีการคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

คณะกรรมการฯ ใช้เกณฑ์โดยพิจารณาจากแบบแสดงข้อมูลบุคคล แบบแสดงผลงานสำคัญ  
ที่ประสบความสำเร็จที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ และแบบข้อเสนอวิสัยทัศน์  
ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาต่างๆ และการสัมภาษณ์

ทั้งนี้ จำนวนคนที่ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้เป็นไปตามที่ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

### ๔. การดำเนินการเลือกสรร

๔.๑ คณะกรรมการฯ ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อ  
ผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
แรงงานให้ทราบล่วงหน้าเป็นการทั่วไป

๔.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ตามกลุ่มตำแหน่งและตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้ทราบล่วงหน้าเป็น  
การทั่วไปก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ และกำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๔.๓ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้ทราบเป็นการทั่วไป  
ภายหลังจากการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแล้ว

๔.๔ คณะกรรมการฯ พิจารณากลั่นกรองให้ได้ผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง  
ให้เป็นไปตามที่ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด และประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ การดำเนินการที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองจะดำเนินการภายในเดือน  
สิงหาคม ๒๕๖๙ และกำหนดอายุของบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
ให้มีอายุไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันประกาศการขึ้นบัญชีรายชื่อ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสันติ นันทสุวรรณ)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง  
ประเภทอำนวยการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน