



ระเบียบกระทรวงแรงงาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศให้เหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และข้อ ๙ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารราชการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕

บรรดาระเบียบ ประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงานที่มีกำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ” ให้ความหมายรวมถึง ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต สถานกงสุลใหญ่ และคณะผู้แทนถาวรไทย ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีตำแหน่งข้าราชการซึ่งประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศว่างลง หรือข้าราชการซึ่งประจำการสำนักงานดังกล่าวจะครบวาระการประจำการในต่างประเทศและไม่มีเหตุผลความจำเป็นที่จะให้ประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศนั้นต่อไป ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รายงานการมีตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างเนื่องจากครบวาระต่อปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย ก.พ. หรือหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด แล้วแต่กรณี และดำเนินการคัดเลือกตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานแรงงานในต่างประเทศต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่ปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

ข้อ ๑๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะไปประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการตามข้อ ๘ กำหนด ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกให้เป็นไปตามประกาศที่ปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

ข้อ ๑๑ วาระในการประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศมีกำหนดคราวละไม่เกินสามปี ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นปลัดกระทรวงแรงงานอาจพิจารณาให้ขยายระยะเวลาประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศได้อีกหนึ่งปี

ข้อ ๑๒ ปลัดกระทรวงแรงงานอาจพิจารณาให้ข้าราชการที่ประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศกลับมาประจำการในประเทศไทยก่อนครบวาระได้ และให้รายงานให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบ ในกรณีที่มีเหตุหนึ่งเหตุใดดังต่อไปนี้

(๑) ไม่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งในต่างประเทศ

(๒) ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ถูกดำเนินคดีหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรืออาญา

(๓) มีปัญหาด้านสุขภาพทางร่างกายหรือจิตที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

(๔) เหตุอื่น ๆ ที่ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นสมควรและเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะไปหรือไปประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ และคู่สมรสของข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าวที่จะติดตามไปประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ (หากมี) จะต้องเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกำรปฏิบัติราชการในต่างประเทศตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศกำหนด

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนและเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานดำเนินการคัดเลือกข้าราชการไปประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศได้ และให้รายงานเหตุผลและความจำเป็นในการดำเนินการให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบ

ข้อ ๑๕ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ การปฏิบัติ หรือกรณีที่ไม่ได้มีการกำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานมีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยสั่งการตามความเหมาะสมและตามควรแก่กรณี และให้รายงานให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบ

ข้อ ๑๖ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวตรีนุช เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน