



ประกาศกระทรวงแรงงาน
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการ
ประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และข้อ ๖ (๑) (๒) ข้อ ๙ (๓) และข้อ ๑๐ แห่งระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ผู้มีสิทธิสมัครประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ ผู้มีสิทธิสมัครไปดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (ตำแหน่งอัครราชทูตที่ปรึกษา) ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๑.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๑.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

๒.๒ ผู้มีสิทธิสมัครไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งอัครราชทูตที่ปรึกษา) ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๓ ผู้มีสิทธิสมัครไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ตำแหน่งที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน)) ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ทั้งนี้ หากมีกรณีที่มีผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. แล้วแต่กรณี ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดให้เรียบร้อยก่อนที่จะเข้าสู่การคัดเลือกตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๓ การสมัครคัดเลือกข้าราชการประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ให้สมัคร โดยไม่ต้องระบุประเทศที่มีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศตั้งอยู่

ข้อ ๔ ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในสำนักงานแรงงานในต่างประเทศกำหนด

ข้อ ๕ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มี ลักษณะต้องห้ามตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการประจำการสำนักงาน แรงงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศกระทรวงแรงงานฉบับนี้ หากกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ตรวจสอบคุณสมบัติจากเอกสารและหลักฐานแล้ว ปรากฏภายหลังว่าผู้ใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดจะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที

ข้อ ๖ กระทรวงแรงงานจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการคัดเลือกให้ทราบล่วงหน้าอย่างน้อยห้าวันทำการก่อนการคัดเลือก

ข้อ ๗ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ จะพิจารณา ดังนี้

๗.๑ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจาก เอกสารและการสัมภาษณ์ จากองค์ประกอบ ดังนี้

๗.๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน และของ ส่วนราชการอื่น รวมทั้งองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้อง

๗.๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับลักษณะงานและข้อมูลด้านประวัติศาสตร์ ตลอดจน วัฒนธรรมของประเทศที่ข้าราชการผู้นั้นจะไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๗.๑.๓ ประวัติการทำงาน ทักษะ ความอดทน ความคิดริเริ่ม คุณธรรม พฤติกรรมทางจริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ

๗.๑.๔ ทักษะ และสมรรถนะเชิงพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๗.๑.๕ ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ภาษา ท้องถิ่น หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในต่างประเทศ โดยต้องให้ผู้สมัคร แสดงเอกสารหลักฐานที่เชื่อถือได้เพื่อประกอบการพิจารณา เช่น ผลการเรียนในหลักสูตรที่ใช้ภาษานั้น หรือ ผลการทดสอบภาษานั้น

๗.๑.๖ มีบุคลิกภาพ มนุษย์สัมพันธ์ และความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ ในต่างประเทศ

๗.๑.๗ ความรู้ภาษาอังกฤษ โดยมีผลการทดสอบตามเกณฑ์ ดังนี้

๗.๑.๗.๑ ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ หรือ

๗.๑.๗.๒ ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ หรือ

๗.๑.๗.๓ ผลการวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากสถาบัน

การต่างประเทศทเวะวงค์ยุโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ ที่มีผลการสอบในทักษะการอ่าน (Reading) ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑ และผลการสอบในทักษะการฟัง (Listening) ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑

ซึ่งผลสอบมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันปีรับสมัคร

ทั้งนี้ การกำหนดคะแนนประเมินในแต่ละองค์ประกอบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานแรงงานในต่างประเทศกำหนด ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องได้คะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๗.๒ การตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิต

ข้าราชการที่จะประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ต้องมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่สมบูรณ์ พร้อมทั้งจะเดินทางไปประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ โดยต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิตตามวัน เวลา และสถานที่ที่กระทรวงแรงงานกำหนด ต้องรับผิดชอบค่าบริการ หรือค่าธรรมเนียม ตลอดจนค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการตรวจด้วยตนเอง และผลการตรวจให้ถือเป็นที่สุด ซึ่งผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิตจะไม่มีสิทธิขอให้ทบทวนแต่ประการใด ทั้งนี้ ผลการรับรองให้ใช้ได้ ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจ

ข้อ ๘ กระทรวงแรงงานจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร และจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศ แต่ถ้ากระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการไปดำรงตำแหน่งในสำนักงานแรงงานในต่างประเทศอีก ให้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ข้อ ๙ กรณีข้าราชการสังกัดกรม/สำนักงานประกันสังคม ได้รับคัดเลือกประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ให้กรม/สำนักงานประกันสังคม ยินยอมให้โอนข้าราชการผู้นั้นและรับโอนข้าราชการผู้ที่ครบวาระในการประจำการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศเพื่อสับเปลี่ยนตำแหน่งกัน หรือรับโอนข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันหรือในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั้งนี้ เป็นไปตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ ทรัพย์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน