



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๕๓๔๔
วันที่ ๒๔.๑๑.๒๕๖๔
เวลา ๑๖:๑๔

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๕๗
ที่ รง ๐๒๐๔-๕๓๔๐ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๒๓ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม
พร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกัน
การทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม
จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career
Development Plan) จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม

และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเตรียมความพร้อมบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่งทางการ
บริหารและวิชาการที่สำคัญ (Succession Plan) จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม

๒. ขอรายงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการ
พัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) แล้ว พร้อมทั้งจัดทำสรุปผลการดำเนินการ ทั้ง ๕ ยุทธศาสตร์ ๒๓ โครงการ/
กิจกรรม โดยมีเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น ๑,๘๓๑ คน ขณะนี้ ๖ เดือนดำเนินการได้
๑,๓๗๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๒๖) งบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น ๕,๖๔๘,๓๒๕ บาท
ขณะนี้ ๖ เดือนดำเนินการเบิกจ่ายได้ ๓,๙๑๔,๘๑๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๓๑) รายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม
พร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น ๔๑๗ คน
ขณะนี้ ๖ เดือนดำเนินการได้ ๑๕๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๖๕) งบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น
๑,๖๐๗,๙๒๕ บาท ขณะนี้ ๖ เดือนดำเนินการเบิกจ่ายได้ ๙๒๑,๖๐๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๓๑)

๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและ
ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น
๒๒๐ คน ขณะนี้ ๖ เดือนดำเนินการได้ ๒๓๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๑๘) งบประมาณในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น ๕๖๕,๒๐๐ บาท ขณะนี้ ๖ เดือนดำเนินการเบิกจ่ายได้ ๕๖๔,๙๐๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ
๙๙.๙๔)

๒.๓ ยุทธศาสตร์...



๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งสิ้น ๕๙๓ คน ขณะนี้ ๖ เดือนดำเนินการได้ ๑๙๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๘) งบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งสิ้น ๒,๔๑๖,๘๐๐ บาท ขณะนี้ ๖ เดือนดำเนินการเบิกจ่ายได้ ๒,๑๑๑,๒๑๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๕)

๒.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเตรียมความพร้อมบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่สำคัญ (Succession Plan) จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งสิ้น ๔๑ คน ขณะนี้ ๖ เดือนดำเนินการได้ ๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๓) งบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งสิ้น ๑,๐๔๔,๐๐๐ บาท ขณะนี้ ๖ เดือนดำเนินการเบิกจ่ายได้ ๓๐๙,๙๐๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๘) โดยเมื่อดำเนินการครบทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายแต่ละโครงการ/กิจกรรม และสามารถพัฒนาบุคลากรได้ครบทุกระดับ รวมถึงเครือข่ายภาคประชาชน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

Of dw

(นางสาวศิริลักษณ์ ประศาสตร์อินทาระ)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๗ ก.ค. ๒๕๖๔
 (วรรณพงษ์ คชรักษ์)
 ปลัดกระทรวงแรงงาน

ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)

ประเด็นยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ	การดำเนินงาน		แผนงาน (คน/ เรื่อง)	ผลงาน (คน/ เรื่อง)	แผนงาน (บาท)	ผลงาน (บาท)
		ดำเนินการแล้ว ตค๖๘-มีค๖๙	อยู่ระหว่างดำเนินการ เม.ย. - ก.ย. ๖๙				
๑ : การพัฒนาผู้บริหารและ บุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรมพร้อม ปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล ๘โครงการ	๑. โครงการจัดทำข้อเสนอแนะ เชิงนโยบายด้านแรงงาน เรื่อง การพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ AI		✓	๑	๑	๑๓๓,๖๐๐	-
	๒. โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน	✓		๑๐๐	๑๐๐	๖๘,๒๐๐	๖๘,๒๐๐
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านแรงงาน (ภายใต้งานพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ทางวิชาการ ด้านเศรษฐกิจการแรงงาน การวิจัย แปรผล และนำเสนองานวิชาการ)		✓	๒๐	-	๖,๓๒๕	-
	๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓		๑	๑	๖๙,๐๐๐	๖๙,๐๐๐
	๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓		๑	๑	๖๙,๐๐๐	๖๙,๐๐๐
	๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ มีอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		✓	๑	-	๔๐,๐๐๐	-
	๗. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่กระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๓๗ - ๓๙	✓		๒๐๐	-	๒๓๐,๐๐๐	๑๕๒,๕๐๐
	๘. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	✓		๙๓	๕๔	๙๙๑,๘๐๐	๕๖๒,๙๐๐
๒ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและ ค่านิยมร่วมและป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ๓โครงการ	๙. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวง แรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต	✓		๕๐	๖๘	๔๑,๓๐๐	๔๑,๐๐๐
	๑๐. โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทย ให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	✓		๙๐	๙๐	๒๓,๔๐๐	๒๓,๔๐๐
	๑๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่าย “ดวงตาแรงงาน” ด้านการทุจริต		✓	๘๐	๘๐	๕๐๐,๕๐๐	๕๐๐,๕๐๐
๓: การจัดการความรู้และ กระบวนการเรียนรู้ด้วย เทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม ๑โครงการ	๑๒. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓		๕๖๐	๗๘๒	๑๔,๔๐๐	๗,๒๐๐
๔ : การพัฒนาบุคลากรตาม เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Development Plan) ๙โครงการ	๑๓. โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		✓	๑๗๐	-	๒๐๐,๐๐๐	-
	๑๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) และอื่น ๆ	✓		๒	๒	๑๖,๐๐๐	๒๗,๖๐๐
	๑๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ ๒๑	✓		๕๐	๕๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐
	๑๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษของกระทรวง แรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓		๕๐	๕๑	๗๐๐,๐๐	๗๐๐,๐๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ	การดำเนินงาน		แผนงาน (คน/ เรื่อง)	ผลงาน (คน/ เรื่อง)	แผนงาน (บาท)	ผลงาน (บาท)
		ดำเนินการแล้ว ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	อยู่ระหว่างดำเนินการ เม.ย. - ก.ย. ๖๘				
๔. การพัฒนาบุคลากรตาม เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Development Plan) ๙ โครงการ (ต่อ)	๑๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ผลกระทบและประเมินผลโครงการและงานวิจัย สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านเศรษฐกิจแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓		๔๑	๔๑	๑๙๗,๑๐๐	๑๕๙,๗๘๒
	๑๘. การอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านเศรษฐกิจแรงงานและการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกในระดับ จังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค ภายใต้การจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจระดับพื้นที่		✓	๑๐๐	-	๒๖,๐๐๐	-
	๑๙. การฝึกอบรมหลักสูตรผู้ประสานงานสำหรับการประชุมระดับนานาชาติอย่างเป็นทางการ (Liaison Officer) และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง		✓	๖๐	-	๓๓๐,๘๐๐	-
	๒๐. โครงการยกระดับการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ กิจกรรม การฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	✓		๗๐	๕๑	๖๙๖,๙๐๐	๕๒๓,๘๒๘
	๒๑. โครงการยกระดับการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านภาษาของกระทรวงแรงงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ตามกลไกระดับชาติ (National Referral Mechanism: NRM)		✓	๕๐	-	๒๕๐,๐๐๐	-
๕. การเตรียมความพร้อม บุคลากรตามแผนสืบทอด ตำแหน่งทางการบริหาร และวิชาการที่สำคัญ (Succession Plan) ๒ โครงการ	๒๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักรับราชการระดับสูงกระทรวงแรงงาน (นบส.รจ.) รุ่นที่ ๔		✓	๓๕	-	๗๒๐,๐๐๐	-
	๒๓. โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักรับราชการระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๘	✓		๖	๖	๓๒๔,๐๐๐	๓๐๙,๙๐๐
รวม		๑๔ โครงการ	๙ โครงการ	๑,๘๓๑	๑,๓๗๘ (ร้อยละ ๗๕.๒๖)	๕,๖๔๘,๓๒๕	๓,๙๑๔,๘๑๐ (ร้อยละ ๖๙.๓๑)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล									
โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)									
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วัน เวลา	สถานที่	
๑. โครงการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน เรื่อง การพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการทางเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ AI	เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน	๑.จัดประชุม อนุกรรมการ ๒. จัดสัมมนาทางวิชาการด้านแรงงาน ๓.ยกร่างรายงานการศึกษา ๔. ประชุมกรรมการสภาฯ เพื่อพิจารณา รายงานการศึกษาฯ	๑ เรื่อง - กรรมการสภาฯ - อนุกรรมการจัดทำ ข้อเสนอฯ - ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ภาครัฐ - ผู้แทนนายจ้าง - ผู้แทนลูกจ้าง - ผู้แทน สถาบันการศึกษา - ผู้แทนองค์กร ภาคเอกชน	๐	ได้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้าน แรงงานในการพัฒนาศักยภาพ แรงงาน	๑๓๓,๖๐๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)	ก.พ. ถึง ก.ค. ๒๕๖๙	กทม.	สสร. กยผ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล									
โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)									
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วัน เวลา	สถานที่	
๒. โครงการ สัมมนาเครือข่าย งานวิจัยด้าน แรงงาน	๑. เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาเครือข่ายงานวิจัย ด้านแรงงาน ๒. เพื่อสร้างเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ เผยแพร่สร้างการรับรู้ งานวิจัยด้านแรงงาน ๓. เพื่อส่งเสริม พัฒนา และขยายฐานการใช้งาน ระบบฐานข้อมูลวิจัยด้าน แรงงานให้กว้างขวาง และมีการนำไปใช้ ประโยชน์ ได้จริงมากยิ่งขึ้น	จัดสัมมนาเพื่อ เสริมสร้างและพัฒนา เครือข่ายงานวิจัยด้าน แรงงานเผยแพร่ ผลงานวิจัย ด้านแรงงาน และสร้าง การรับรู้แก่ผู้สนใจเรื่อง ระบบฐานข้อมูล งานวิจัยด้านแรงงาน ผ่านเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การนำเสนอ และอภิปราย โดยผู้ทรงคุณวุฒิ	จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วยผู้แทนจาก หน่วยงานสังกัดกระทรวง แรงงาน นักวิชาการจาก สถาบันการศึกษาและ หน่วยงานภายนอก ทั้ง ภาครัฐและภาคเอกชน ผู้สังเกตการณ์ วิทยากร และเจ้าหน้าที่ ประสานงานโครงการ	๑๐๐ คน	เกิดการเผยแพร่ผลงานวิจัยด้าน แรงงาน เผยแพร่ระบบฐานข้อมูล ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติของ กระทรวงแรงงาน และขยายฐาน เครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน มี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิจัย ด้านแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มี การใช้ระบบฐานข้อมูลศูนย์วิจัย แรงงานแห่งชาติอย่างทั่วถึง	๖๘,๒๐๐	๑๒ มี.ค. ๒๕๖๙	ณ ห้อง แกรนด์ บอลรูม ชั้น ๒ โรงแรม เอส รัชดา เลเซอร์ กรุงเทพฯ	ศวน. กศร.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นผู้มีอาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล

โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)

ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วันเวลา	สถานที่	
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านแรงงาน (ภายใต้งานพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ทางวิชาการด้านเศรษฐกิจ การแรงงาน การวิจัย แปรผล และนำเสนองานวิชาการ)	๑) เพื่อให้บุคลากรของกระทรวงแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการวิจัย การออกแบบ การทบทวนวรรณกรรม การวิเคราะห์ การอภิปรายผล และแนวทางในการจัดทำข้อเสนอในเชิงนโยบาย ๒. เพื่อให้บุคลากรของกระทรวงแรงงานนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการศึกษาวิเคราะห์วิจัยในภารกิจที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน ๓. เพื่อพัฒนาแนวทาง การออกแบบ การวิเคราะห์ โครงการวิจัย และการทบทวน วรรณกรรมอย่างเป็นระบบ โดยสามารถดำเนินการด้วยตนเอง และใช้กับงานวิจัยด้านแรงงาน ๔. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของกระทรวงแรงงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการพัฒนาผลงานศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง	จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ การออกแบบ การวิเคราะห์ โครงการวิจัยด้านแรงงาน การทบทวน วรรณกรรม อย่างเป็นระบบ ผ่านวิธีการต่าง ๆ เช่น การบรรยาย การฝึกปฏิบัติ การนำเสนอ การอภิปราย โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและประสบการณ์ ระหว่างกัน โดยมีการอบรมแบบห้องเรียน (Classroom Training) และอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Zoom	บุคลากรของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๒๐ คน ได้รับการฝึกอบรม และพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้ การออกแบบ การวิเคราะห์โครงการวิจัยด้านแรงงาน การทบทวน วรรณกรรมอย่างเป็นระบบ	๐	เกิดการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานด้านการวิจัย ด้านแรงงานมีประสิทธิภาพ และบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการวิจัยด้านแรงงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผล	๖,๓๒๕ บาท (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ก.ค. ๒๕๖๙	กทม.	ศวน. กศร.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นผู้มีอาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล									
โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)									
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วันเวลา	สถานที่	
๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรผู้ตรวจ ราชการระดับ กระทรวง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับการ ตรวจราชการ เสริมสร้าง ทัศนคติที่ดีต่อการตรวจ ราชการ และเสริมสร้าง เครือข่ายการตรวจราชการ ให้มีความเข้มแข็ง	การบรรยาย การลงพื้นที่/ ฝึกปฏิบัติ และ การศึกษาดูงานทั้งใน และต่างประเทศ	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับ ความรู้ ทักษะ และ ทัศนคติที่เหมาะสม กับการเป็นผู้ตรวจ ราชการ รวมทั้ง การเตรียมความพร้อมใน การดำรงตำแหน่ง เชิงบริหาร ตลอดจน มีการสร้างเครือข่ายการ ตรวจราชการ ที่มีความเข้มแข็ง	๑ คน (ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ ผู้ตรวจ ราชการ กระทรวง แรงงาน)	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ และทัศนคติ ที่เหมาะสมกับการเป็นผู้ตรวจ ราชการ มีความพร้อมในการดำรง ตำแหน่ง เชิงบริหาร ตลอดจน มีเครือข่ายการตรวจราชการ	๖๙,๐๐๐	ดำเนินการ ม.ค. - พ.ค. ๒๕๖๙ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เนื่องจาก สบ.น. ขอเลื่อนกำหนด การศึกษาดูงาน ในต่างประเทศ ออกไปอย่าง ไม่มีกำหนด เนื่องจาก รม.น. มีมติเห็นชอบ มาตรการด้าน พลังงานเพื่อ บริหารจัดการ ผลกระทบจาก สถานการณ์ การสู้รบใน ตะวันออกกลาง โดยให้ทุกส่วน ราชการงดเว้น การเดินทางไป ศึกษา ดูงานใน ต่างประเทศของ ทุกหลักสูตร)	รร. ใน กทม. ต่างจังหวัด และ ต่างประเทศ	สนง.ปลัด สำนัก นายกรัฐมนตรี (สบ.น.) ดำเนินการ โดย สตป.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นผู้มีอาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล

โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)

ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วันเวลา	สถานที่	
๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ตรวจราชการกรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจราชการกรม เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการตรวจราชการ เสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการตรวจราชการ และเสริมสร้างเครือข่ายการตรวจราชการให้มีความเข้มแข็ง	การบรรยาย การลงพื้นที่/ฝึกปฏิบัติ และการศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่เหมาะสมกับการเป็นผู้ตรวจราชการกรม รวมทั้งการเตรียมความพร้อมในการดำรงตำแหน่งเชิงบริหาร ตลอดจนมีการสร้างเครือข่ายการตรวจราชการที่มีความเข้มแข็ง	๑ คน (นายอิทธิเดช สุพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล)	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ และทัศนคติที่เหมาะสมกับการเป็นผู้ตรวจราชการกรม มีความพร้อมในการดำรงตำแหน่งเชิงบริหาร ตลอดจนมีเครือข่ายการตรวจราชการ	๖๙,๐๐๐	ม.ค. ถึง พ.ค. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ สบป. แจ้งขอปรับกำหนดการและสถานที่ศึกษาดูงานจากในต่างประเทศ เป็นภายในประเทศ	รร. ใน กทม. ต่างจังหวัด และต่างประเทศ	สนง.ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สบป.) ดำเนินการโดย สตป.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล

โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)

ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วันเวลา	สถานที่	
๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ มืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะในเชิงการวิเคราะห์ การคิดเชิงระบบ การคิดเชิงสร้างสรรค์ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ในเชิงการบริหารจัดการเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพให้แก่ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ เป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ด้านการตรวจราชการ รวมทั้ง การเสริมสร้างเครือข่ายของผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ	การบรรยาย การลงพื้นที่/ฝึกปฏิบัติ และการศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ	ผู้เข้ารับฝึกอบรมได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะในการเป็น ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการทั้งในเชิงการวิเคราะห์ การคิดเชิงระบบ และเชิงสร้างสรรค์ รวมทั้งทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมืออาชีพ มีการสร้างเครือข่ายของผู้ช่วยผู้ตรวจ - ราชการ ระหว่างกระทรวง ซึ่งจะช่วยในการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการตรวจราชการ	๑ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีองค์ความรู้ มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ มีทัศนคติ ที่ดีต่อการตรวจราชการ และสามารถนำทักษะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจ - ราชการ มาปรับใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีเครือข่ายการตรวจราชการ	๔๐,๐๐๐	มี.ค. – ส.ค. ๖๙ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	รร. ใน กทม. ต่างจังหวัด และ ต่างประเทศ	สนง.ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) ดำเนินการโดย สตป.

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล									
โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)									
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วันเวลา	สถานที่	
๗. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่กระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๓๓๗ - ๓๓๘	๑. มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๒. เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ๓. ได้พัฒนาเครือข่ายในการทำงาน ทำงานเป็นทีม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน สร้างสายสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการ ๕. มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการพัฒนาตนเอง เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	ดำเนินการในรูปแบบห้องเรียน การบรรยาย การฝึกปฏิบัติ และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ตามกรอบหลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ” ของสำนักงาน ก.พ. ประกอบไปด้วย ๓ ชุดกิจกรรม คือ ๑. ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ ๒. คุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่ ๓. ข้าราชการตามรอยธรรมราชา	ข้าราชการใหม่ของกระทรวงแรงงานมีความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบ แบบแผนของทางราชการและรู้จักแนวทางในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีจำนวน ๒๐๐ คน	๑๔๗ คน ๒๐๒ คน	ข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติตามกฎ ระเบียบแบบแผนของทางราชการได้อย่างถูกต้อง สามารถปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๗๖,๓๐๐ ๗๖,๒๐๐	๓-๗ พ.ย.๖๘	รร.ดิเอมเมอรัลด์ กทม.	พบ.กบค.
							๒-๖ ก.พ.๖๙	เดอะไพน์ รีสอร์ท ปทุมธานี	

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรมพร้อมปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล													
โครงการ (นอก) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (โครงการตามนโยบาย/ข้อสั่งการ/หรืองบประมาณประเภทอื่นนอกเหนือจากงบฝึกอบรม)													
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ				
							วันเวลา	สถานที่					
๘. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	เพื่อให้บุคลากรของ สป. แรงงาน พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการและสนับสนุน การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และปลอดภัย	ส่งบุคลากรของ สป. แรงงาน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรกลางด้านดิจิทัล ซึ่งจัดโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	บุคลากรของ สป.แรงงาน จำนวน ๙๓ คน มีความรู้ความเข้าใจด้านดิจิทัล	๕๔ คน	บุคลากรของ สป.แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ด้านดิจิทัลไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามนโยบายรัฐบาล	๙๙๑,๘๐๐ (เบิกจ่าย ๕๖๒,๙๐๐)			ผส.ศทส.				
				๑ คน						ครั้งที่ ๑ หลักสูตรหมายเหตุคุ้มครองฯ	๗,๗๐๐	๘-๙ ค. ๖๙	รร.อวานี กทม. รร.เซ็นจูรี พาร์ค กทม. ๑๕-๑๖ มีค ๖๙ ๒๖-๒๗ มีค ๖๙ ๒๖-๒๗ มีค ๖๙ ๒-๔ ก.พ. ๖๙ ๕-๖ ก.พ. ๖๙ ๙-๑๑ ก.พ. ๖๙ ๑๙-๒๐ ก.พ. ๖๙ ๔-๖, ๑๑-๑๓, ๑๘-๒๐ และ ๒๖-๒๗ มี ค. ๖๙
				๗ คน						ครั้งที่ ๒ เข้าใจและใช้เทคโนโลยีฯ	๗๙,๘๐๐	๗-๙ และ	
				๒ คน						ครั้งที่ ๓ หลักสูตรดิจิทัลมาตรฐานฯ	๑๙,๒๐๐	๑๕-๑๖ มีค ๖๙	
				๗ คน						ครั้งที่ ๔ การวิเคราะห์ข้อมูลฯ	๕๓,๙๐๐	๒๖-๒๗ มีค ๖๙	
				๒ คน						ครั้งที่ ๕ การปรับเปลี่ยนองค์กรฯ	๒๑,๔๐๐	๒-๔ ก.พ. ๖๙	
				๑๒ คน						ครั้งที่ ๖ วิศวกรรมและนวัตกรรมฯ	๘๒,๘๐๐	๕-๖ ก.พ. ๖๙	
				๑๕ คน						ครั้งที่ ๗ การใช้เครื่องมือดิจิทัลฯ	๑๓๙,๕๐๐	๙-๑๑ ก.พ. ๖๙	
				๑ คน						ครั้งที่ ๘ ความมั่นคงปลอดภัยฯ	๗,๗๐๐	๑๙-๒๐ ก.พ. ๖๙	
				๔ คน						ครั้งที่ ๙ การออกแบบกระบวนการงาน เพื่อเปลี่ยนไปสู่องค์กรดิจิทัล	๑๒๖,๐๐๐	๔-๖, ๑๑-๑๓, ๑๘-๒๐ และ ๒๖-๒๗ มี ค. ๖๙	
๒ คน	ครั้งที่ ๑๐ ข้อมูลเปิดภาครัฐฯ	๑๗,๒๐๐	๒๓-๒๔ มีค ๖๙	รร.อวานี กทม.									
๑ คน	ครั้งที่ ๑๑ ปฏิบัติตามกฎหมายฯ	๗,๗๐๐	๓๐-๓๑ มีค ๖๙	รร.ทีเค.พาเลซ กทม.									

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ									
โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)									
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วัน เวลา	สถานที่	
๙. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่านิยมการรับรู้การทุจริต	๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และทราบแนวทางการรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๓) เพื่อพัฒนาและนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมาปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในภาพรวมของกระทรวงแรงงานให้มีประสิทธิภาพ	อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ๒ หัวข้อ ๑) หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อยกระดับค่านิยมการรับรู้การทุจริต ๒) แนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจำนวน ๕๐ คน	๖๘ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความรู้ความเข้าใจตามแนวทางในการขับเคลื่อนการทำงานเพื่อเพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในแต่ละองค์ประกอบมากยิ่งขึ้น	๔๑,๓๐๐ (เบิกจ่าย ๔๑,๐๐๐ บาท)	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙	รร.ปรีณส์ ตัน กทม.	ศปท.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ									
โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)									
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วัน เวลา	สถานที่	
๑๐. โครงการ กระทรวงแรงงาน ร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทย ให้ใส สะอาดปราศจาก การทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ราชการตามระเบียบ ข้อบังคับให้แก่บุคลากรใน สังกัดกระทรวงแรงงาน ตลอดจนมีทัศนคติ ค่านิยม และความสำนึกรับผิดชอบ โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ๒) เพื่อให้การดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กระทรวงแรงงาน ร่วมเป็น กลไก ขับเคลื่อนประเทศ ไทย ให้ใสสะอาดปราศจาก การทุจริต	อบรมเชิงปฏิบัติการ ๒ หัวข้อ ประกอบด้วย ๑) การเงินการคลังข้อควรระวังที่ต้องรู้ ๒) ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๙๐ คน	๙๐ คน	ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ข้อบังคับ มีความตระหนัก ในการต่อต้านการทุจริต สามารถมาปรับ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง	๒๓,๔๐๐	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๙	กระทรวง แรงงาน	ศปท.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ									
โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)									
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วัน เวลา	สถานที่	
๑๑. โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ ภาคีเครือข่าย “ดวงตาแรงงาน” ด้านการทุจริต	๑) เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายภาคประชาชน ในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง ป้องกันและปิดกั้นโอกาสในการทุจริตในพื้นที่ (ซึ่งเป็นเครือข่ายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงแรงงาน) ๒) เพื่อพัฒนาทักษะให้แก่ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานแรงงาน จังหวัด อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายภาคประชาชน ให้มีทักษะในการเป็นวิทยากรตัวคูณ ถ่ายทอดความรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับประชาชนในพื้นที่	๑) จัดอบรมให้ความรู้แก่ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง ป้องกันและปิดกั้นโอกาสในการทุจริตในพื้นที่ และให้มีทักษะในการเป็นวิทยากรตัวคูณ สามารถถ่ายทอดความรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับประชาชนในพื้นที่ ๒) เข้ารับฟังการบรรยาย และฝึกปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ จากวิทยากรของศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานแรงงาน จังหวัด อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายภาคประชาชน จำนวน ๘๐ คน	๐	๑) เกิดการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบและป้องกันการกระทำการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และสร้างจิตสำนึกกับผิชอบร่วมกันระหว่างผู้ให้บริการ (ภาครัฐ) และผู้รับบริการ (ภาคประชาชน) สร้างค่านิยมร่วมกันในการไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันเป็นเครือข่ายป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในระดับพื้นที่ ๓) มีแกนนำในระดับภูมิภาคที่นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปต่อยอดขยายผล โดยการลงพื้นที่ถ่ายทอดความรู้ในด้านการป้องกันการทุจริต และรณรงค์ให้เกิดการตื่นตัวของภาคประชาชน เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕๐๐,๕๐๐ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	เม.ย. ๖๙	กทม.	ศปท.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๓ : การจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม									
โครงการ (นอก) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (โครงการตามนโยบาย/ข้อสั่งการ/หรืองบประมาณประเภทอื่นนอกเหนือจากงบฝึกอบรม)									
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วันเวลา	สถานที่	
๑๒. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อส่งเสริมนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการความรู้ในองค์กร ๒. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเรียนรู้จากประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการถ่ายทอดประสบการณ์ร่วมกันของบุคลากรอย่างสร้างสรรค์	การบรรยาย/ถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	บุคลากรในสังกัด สป.รง. ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการความรู้ในองค์กร มีการกระตุ้นให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเรียนรู้จากประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ สร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการถ่ายทอดประสบการณ์ร่วมกันของบุคลากรอย่างสร้างสรรค์ ๕๖๐ คน	๗๘๒ คน	บุคลากรได้มีโอกาสและมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอย่างทั่วถึงเกี่ยวกับองค์ความรู้ประสบการณ์ที่ทันสมัยและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร สามารถนำองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง มีค่านิยม ศรัทธาเชื่อมั่น (Belief) มุ่งประสิทธิผล (Effectiveness) มียุทธศาสตร์ ในการทำงาน (Strategy) และร่วมทำงานเป็นทีม (Teamwork) เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร	๑๔,๔๐๐ (เบิกจ่าย ๗,๒๐๐ บาท)			พบ. กบค.
				๑๒๑ คน	ครั้งที่ ๑ เรื่อง ข้าราชการรู้ไว้ ความผิดวินัยใกล้ตัว	๑,๘๐๐	๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๙	ออนไลน์	
				๑๘๘ คน	ครั้งที่ ๒ เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานอิสระ ๔.๐ ภายใต้ พ.ร.บ. ใหม่ สู่การคุ้มครองที่ยืดหยุ่นและยั่งยืน	๑,๘๐๐	๒๒ ม.ค. ๒๕๖๙	ออนไลน์	

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๓ : การจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม

โครงการ (นอก) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (โครงการตามนโยบาย/ข้อสั่งการ/หรืองบประมาณประเภทอื่นนอกเหนือจากงบฝึกอบรม)

ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วันเวลา	สถานที่	
				๓๐๘ คน	ครั้งที่ ๓ เรื่อง การสื่อสารกับการบริหารจัดการองค์กร	๑,๘๐๐	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๙	ออนไลน์	
				๑๖๕ คน	ครั้งที่ ๔ เรื่อง การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในงานด้านต่าง ๆ (การเขียน prompt)	๑,๘๐๐	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	ออนไลน์	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)									
โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)									
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วัน เวลา	สถานที่	
๑๓. โครงการ สัมมนารับฟังความ คิดเห็น (ร่าง) อัตรา ค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	๑. เพื่อสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับการกำหนดอัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๒. เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริง ข้อคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	ดำเนินการอภิปรายรับ ฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ เรื่อง การกำหนดมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ การทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน และการ กำหนดอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	ผู้เข้าร่วมการสัมมนา ได้แก่ คณะกรรมการ ค่าจ้างและที่ปรึกษา คณะกรรมการค่าจ้าง คณะอนุกรรมการค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ ผู้แทน ภาครัฐ สถาบัน การศึกษา สภาองค์กร นายจ้าง สภาองค์กร ลูกจ้าง สภาอุตสาหกรรม แห่งประเทศไทย สภา หอการค้าแห่งประเทศไทย ผู้ประกอบการและลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง สมาคม/ สมาคมพันธ์/องค์กร และผู้ที่ เกี่ยวข้อง ๑๗๐ คน	๐	กระทรวงแรงงาน ได้ข้อคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ อย่างเหมาะสม และเป็นธรรม เพื่อให้แรงงานที่ผ่าน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติได้รับการคุ้มครอง และมี หลักประกันค่าจ้างและรายได้ส่งผล ต่อคุณภาพชีวิตที่ดี	๒๐๐,๐๐๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)	ก.ย. ๖๙	-	สคจ.กศร.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)									
โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)									
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วัน เวลา	สถานที่	
๑๔ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ ตรวจสอบภายใน ภาครัฐ (CGIA) และอื่น ๆ	เพื่อพัฒนาและยกระดับ วิชาชีพการตรวจสอบภายใน ของหน่วยงาน สนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบ ภายในมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน และ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการ ตรวจสอบภายใน รวมถึง จรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบ ภายใน	ค่าลงทะเบียนเข้าร่วม อบรมหลักสูตรรูปแบบ on-site และ on-line	ผู้ตรวจสอบภายใน สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๒ คน	ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติ งานที่รับผิดชอบด้วยความ ระมัดระวังรอบคอบเป็นที่ยอมรับและ น่าเชื่อถือ	๑๖,๐๐๐ (เบิกจ่าย ๒๗,๖๐๐)	๙-๒๐ มี.ค. ๖๙	ศูนย์ ราชการ แจ้งวัฒนะ กทม.	ตสภ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)

โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)

ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วัน เวลา	สถานที่	
๑๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ ๒๑	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้ที่มีศักยภาพ พร้อมทั้งจะรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ของตนเองและหน้าที่ที่สูงขึ้นในอนาคต ตลอดจนมีทัศนคติ ค่านิยม และความสำนึก รับผิดชอบต่อโดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมภิบาล ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ แนวความคิดด้านวิชาการ และทักษะที่จำเป็น ตลอดจนเพิ่มพูน ประสิทธิภาพ ให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อ สภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ไปอย่างรวดเร็ว	ดำเนินการในรูปแบบ ห้องเรียน การบรรยาย การฝึกปฏิบัติ และ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์	ข้าราชการระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ๕๐ คน	๕๐ คน	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถพัฒนา ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์ต่อองค์กรและตนเอง ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีศักยภาพพร้อมที่จะ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่รับผิดชอบและ บทบาท ที่สูงขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีการสร้างทีม สร้าง ความสามัคคี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และเกิด เครือข่ายการทำงานที่มีความเป็นหนึ่ง เดียวกัน ๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมและมี ศักยภาพในการเป็น "หัวหน้างาน" โดย สามารถ ปรับตัวในการบริหารจัดการ กำกับ ตรวจสอบการทำงาน สอนงานผู้ร่วม ปฏิบัติงานหรือบุคลากรในทีมงาน (People Management)	๗๐๐,๐๐๐	๙-๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๘	กระทรวง แรงงาน จังหวัด สระบุรี รร.ดิเอม เมอรัลด์ กทม.	พบ.กบค.

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)

โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)

ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วัน เวลา	สถานที่	
	๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบริหารกำกับ และดูแล การทำงานของทีมได้อย่าง มีประสิทธิภาพ สามารถจูงใจ และสร้างแรงบันดาลใจให้ทีมงานใช้ศักยภาพของตัวเองอย่างเต็มความสามารถและมุ่งมั่นสู่เป้าหมายขององค์กร ๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผลักดันทีมงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร เกิดการสร้างนวัตกรรม และการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น ๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคีความร่วมมือร่วมใจกัน ตลอดจนมีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดและประสบการณ์								

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)

โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)

ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วันเวลา	สถานที่	
๑๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน (ข้าราชการประเภทชำนาญการระดับชำนาญการพิเศษและประเภททั่วไป ระดับอาวุโส) เป็นผู้บริหารกระทรวงที่มีคุณภาพต่อไป ๒. มีความรู้และทักษะที่ทันสมัย สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความสามารถในการวางแผนและบริหารจัดการ การทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีจริยธรรมในการทำงาน	ดำเนินการในรูปแบบห้องเรียน การบรรยาย การฝึกปฏิบัติ และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ประกอบไปด้วย ๓ ชุดกิจกรรม คือ ๑. กิจกรรมการเตรียมความพร้อม (Per – session) ๒. กิจกรรมการเรียนรู้ (Learning Sesion) ๓. กิจกรรมการวางกลยุทธ์	ข้าราชการประเภทชำนาญการระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๕๐ คน	๕๑ คน	ข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ทักษะ ความพร้อมที่จะก้าวขึ้นสู่การเป็นนักบริหารในระดับที่สูงขึ้น เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ ความสามารถที่ทันสมัย และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างความสามารถในการวางแผนและบริหารจัดการโครงการต่าง ๆ ให้ประสบผลสำเร็จ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมความร่วมมือและการสื่อสารในองค์กร อีกทั้งมีจริยธรรมในการทำงาน และรับผิดชอบหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ การสร้างทีมและเกิดเครือข่ายการทำงานที่มีความเป็นหนึ่งเดียวกัน	๗๐๐,๐๐๐	๑๗-๒๗ ก.พ. ๒๕๖๙	กระทรวงแรงงาน จังหวัดนครนายก จังหวัดปทุมธานี และ รร.ดิ เอ็ม เมอร์ลด์ กทม.	พบ.กบค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)									
โครงการ (นอก) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (โครงการตามนโยบาย/ข้อสั่งการ/หรืองบประมาณประเภทอื่นนอกเหนือจากงบฝึกอบรม)									
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วัน เวลา	สถานที่	
๑๗. โครงการ อบรมเชิง ปฏิบัติการ การวิเคราะห์ ผลกระทบและ ประเมินผล โครงการและ งานวิจัย สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานด้าน เศรษฐกิจแรงงาน สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อเสริมสร้างความรู้ และแนวทางการวิเคราะห์ ผลลัพธ์ ผลกระทบ และประเมินผลโครงการ และงานวิจัยต่อการ นำไปใช้ประโยชน์ ในด้านต่าง ๆ และเพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานด้านเศรษฐกิจ แรงงานนำความรู้ที่ได้รับ ไปใช้วางแผนการจัดทำ โครงการและงานวิจัย ของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	วิธีการบรรยาย และการปฏิบัติ	ให้เจ้าหน้าที่ กองเศรษฐกิจการ แรงงานสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปใช้วางแผน การจัดทำโครงการและ งานวิจัย ของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ ๔๑ คน	๔๑ คน	เจ้าหน้าที่กองเศรษฐกิจการแรงงาน ที่เข้าร่วมการอบรมสามารถ วางแผนการจัดทำโครงการและ งานวิจัยของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	๑๙๗,๑๐๐ (เบิกจ่าย ๑๕๕,๗๘๒)	วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๘ และ วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๘	ห้องประชุม คณะกรรมการ แรงงาน สัมพันธ์ ชั้น ๑ อาคาร กระทรวง แรงงาน ๑๕ ชั้น และโรงแรม อัมพวานา นอน จังหวัด สมุทรสงคราม	นศส.กสร.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)									
โครงการ (นอก) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (โครงการตามนโยบาย/ข้อสั่งการ/หรืองบประมาณประเภทอื่นนอกเหนือจากงบฝึกอบรม)									
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วันเวลา	สถานที่	
๑๘. การอบรม เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้าน เศรษฐกิจแรงงาน และการวิเคราะห์ ข้อมูลเชิงลึกใน ระดับจังหวัด กลุ่ม จังหวัด และภาค ภายใต้การจ้างที่ ปรึกษาโครงการ พัฒนาการวิเคราะห์ ข้อมูลเชิงลึกเพื่อ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ระดับพื้นที่	เพื่อจัดทำข้อมูลเชิงลึก ด้านเศรษฐกิจแรงงาน ในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาคและมีข้อมูลประกอบการ พัฒนาข้อเสนอแนะนโยบาย ที่ตอบโจทย์ ความต้องการเฉพาะของ แต่ละจังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค	วิธีการบรรยาย และการปฏิบัติ	ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สามารถวิเคราะห์ข้อมูล เชิงลึกด้านเศรษฐกิจ แรงงานระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาคได้ ๑๐๐ คน	๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถ วิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกด้านเศรษฐกิจ แรงงานในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาคได้ และมีข้อมูล ประกอบ การพัฒนาข้อเสนอแนะนโยบาย ที่ ตอบโจทย์ ความต้องการเฉพาะของแต่ละจังหวัด กลุ่มจังหวัด	๒๖,๐๐๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)	กันยายน ๒๕๖๙	กทม.	กศร.นศส. และที่ ปรึกษา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)									
โครงการ (นอก) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (โครงการตามนโยบาย/ข้อสั่งการ/หรืองบประมาณประเภทอื่นนอกเหนือจากงบฝึกอบรม)									
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วัน เวลา	สถานที่	
๑๙. การฝึกอบรม หลักสูตรผู้ ประสานงานสำหรับการ ประชุมระดับ นานาชาติอย่างเป็นทางการ (Liaison Officer) และ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้ข้าราชการที่เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถ ปฏิบัติงานเป็นผู้ ประสานงานสำหรับการ ประชุมระดับนานาชาติ อย่างเป็นทางการ (Liaison Officer) ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อื่น ๆ สามารถปฏิบัติงาน ในการประชุมระดับ นานาชาติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	บรรยายให้ความรู้ทั้ง ในทางทฤษฎีและ ปฏิบัติ เกี่ยวกับพิธี การ แบบแผน และ มารยาทสากลในการ ปฏิบัติงานเป็นผู้ ประสานงานสำหรับ การประชุมระดับ นานาชาติ และ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง ระยะเวลา ๒ วัน	ข้าราชการกระทรวง แรงงาน ๖๐ คน	๐	ข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรม สามารถปฏิบัติงาน เป็นผู้ ประสานงานสำหรับการ ประชุมระดับนานาชาติอย่าง เป็นทางการ (Liaison Officer) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อื่น ๆ สามารถปฏิบัติงานในการ ประชุมระดับนานาชาติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๓๓๐,๘๐๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)	มิ.ย. ๖๙	เอกชน	อน.สปร.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)									
โครงการ (นอก) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (โครงการตามนโยบาย/ข้อสั่งการ/หรืองบประมาณประเภทอื่นนอกเหนือจากงบฝึกอบรม)									
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วัน เวลา	สถานที่	
๒๐. โครงการยกระดับการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ กิจกรรม การฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ รวมทั้งการให้ความช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการตามหลักกฎหมายและหลักสากล ๒ เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	- ฝึกอบรม และฝึกปฏิบัติ - ทดสอบความรู้ (ก่อนและหลังการฝึกอบรม)	๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถให้ความช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการตามหลักกฎหมายและหลักสากล ๓ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๗๐ คน	๕๑ คน	ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความสามารถ และได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	๖๙๖,๙๐๐ เบิกจ่าย ๕๒๓,๘๒๘	๑๖ – ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙	โรงแรม ดี เอ็ม เมอรัลด์ กรุงเทพมหานคร	สส.ศปคร.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)									
โครงการ (นอก) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (โครงการตามนโยบาย/ข้อสั่งการ/หรืองบประมาณประเภทอื่นนอกเหนือจากฝึกอบรม)									
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วันเวลา	สถานที่	
๒๑. โครงการยกระดับการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านภาษาของกระทรวงแรงงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามกลไกระดับชาติ (National Referral Mechanism: NRM)	๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านภาษาของกระทรวงแรงงานมีความรู้ในภารกิจการรับแจ้งเหตุ รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนเหตุจากการถูกแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน และแรงงานบังคับ ๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านภาษาของกระทรวงแรงงานสามารถประสานงานกับทีมสหวิชาชีพได้อย่างทันทั่วทั้งที่ โดยใช้มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) และกลไกการส่งต่อระดับชาติ	- ฝึกอบรม และฝึกปฏิบัติ - ทดสอบความรู้ (ก่อนและหลังการฝึกอบรม)	ผู้ปฏิบัติงานด้านภาษาของกระทรวงแรงงานสามารถสื่อสารการตรวจคัดกรอง คัดแยก ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) เพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้ผู้ที่อาจถูกแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ และดำเนินการตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ ๕๐ คน	๐	๑) เจ้าหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการตรวจแรงงาน การคัดกรอง และการคัดแยกแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยความช่วยเหลือของผู้ปฏิบัติงานด้านภาษา ๒) แรงงานข้ามชาติได้รับการดูแลตามหลักสิทธิมนุษยชนและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	๒๕๐,๐๐๐ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙	สถานที่เอกชน	สล.ศปคร.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือนแรก)

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๕ : การเตรียมความพร้อมบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่สำคัญ (Succession Plan)									
โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)									
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วัน เวลา	สถานที่	
๒๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน (นบส.ร.) รุ่นที่ ๔	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ภาวะผู้นำ และคุณลักษณะ ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น (ตำแหน่งรองอธิบดีหรือเทียบเท่า) ซึ่งมีบทบาทสำคัญ ๖ ประการ ดังนี้ ๑. การเป็นผู้บริหารที่มีกรอบความคิด (Mindset) ครอบคลุมรอบด้าน ๒. การบริหารจัดการตนเอง (Leading Self) บทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ๓. การบริหารและพัฒนาบุคลากร (Managing and Developing People) บทบาทหน้าที่ในการบริหารและพัฒนาบุคคล (ผู้ใต้บังคับบัญชา) เพื่อขับเคลื่อนงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการในรูปแบบห้องเรียน การบรรยาย การฝึกปฏิบัติ การมีส่วนร่วมในการเรียนรู้รายงานบุคคลและรายงานกลุ่มตามกรอบแนวทางของสำนักงาน ก.พ. กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมเตรียมความพร้อม (Pre-Session) จำนวน ๖ ชั่วโมง (การชี้แจงรายละเอียดโครงการ การประเมินบุคลิกภาพและการประเมินทักษะทางการบริหาร) กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมปฐมนิเทศ จำนวน ๒๔ ชั่วโมง (รวมกิจกรรมการสร้างเครือข่าย)	ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าในสังกัดกระทรวงแรงงาน และข้าราชการพลเรือนหน่วยงานอื่น หรือบุคคลภายนอก ๓๕ คน	๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นผู้บริหารระดับต้นที่มีภาวะผู้นำ มีทักษะในการบริหารองค์กร ทรัพยากร สามารถบูรณาการเชื่อมโยงภารกิจทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการผลักดันนโยบายภาครัฐไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๗๒๐,๐๐๐ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ก.ค. ๒๕๖๙	กทม./ต่างจังหวัด	พบ.กบค.

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๕ : การเตรียมความพร้อมบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่สำคัญ (Succession Plan)

โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)

ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วัน เวลา	สถานที่	
	๔. การบริหารองค์กร ทรัพยากร และผลลัพธ์ (Managing Organization, Resources, and Results) บทบาทหน้าที่ในการบริหาร องค์กรและบูรณาการ เชื่อมโยงภารกิจทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ๕. การบริหารทิศทางเชิง ยุทธศาสตร์และการ เปลี่ยนแปลง (Creating Strategic Directions, Alignment, and Change) บทบาทหน้าที่ในการบริหาร ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ โดย ตระหนักถึงผลกระทบของ บริบททางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และ สิ่งแวดล้อม ๖. การส่งเสริมและสร้าง เครือข่ายผู้นำทุกภาคส่วนใน การร่วมมือและบูรณาการ การทำงานด้านแรงงานใน บริบทที่แตกต่างกัน	กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรม การเรียนรู้ (Learning Session) และการศึกษา ดูงาน รวม ๑๒๙ ชั่วโมง กิจกรรมที่ ๔ : การทำ ข้อเสนอเพื่อขับเคลื่อน นโยบายสู่การปฏิบัติ (Action Learning Policy Project) ใน รูปแบบผลงาน รายบุคคลและผลงาน กลุ่ม จำนวน ๕ ครั้ง กิจกรรมที่ ๕ : กิจกรรม การนำเสนอผลงาน (Presentation Session) จำนวน ๙ ชั่วโมง							

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๕ : การเตรียมความพร้อมบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่สำคัญ (Succession Plan)									
โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)									
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วัน เวลา	สถานที่	
๒๓. โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๘	เพื่อพัฒนานักบริหารระดับสูงภาครัฐฯให้เป็นผู้นำที่มีลักษณะ Agile Transformative Leader ที่ได้รับการยอมรับ ความเชื่อถือ ไว้วางใจ และความเชื่อมั่น (Trust and Confidence) มีความรู้ความสามารถ มีจริยธรรม มีความเข้าอกเข้าใจผู้อื่น มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และสามารถทำงานเชิงรุกเพื่อนำและสร้างการเปลี่ยนแปลงองค์กรไปสู่ผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อเตรียมความพร้อม ทั้งด้านกรอบความคิด ภาวะผู้นำ ทักษะทางการบริหารที่มีความจำเป็นในการเปลี่ยนบทบาทภาวะผู้นำ	การพัฒนาที่หลากหลายโดยคำนึงถึงธรรมชาติของผู้ใหญ่ (Andragogy and Adult Development) เช่น การบรรยาย การใช้เครื่องมือการประเมินเพื่อการพัฒนา การเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ กาเรียนรู้ผ่านกรณีศึกษา กระบวนการโค้ชกลุ่ม เป็นต้น	๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดในกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของ ก.พ. ๒. เป็นผู้ที่ได้รับการอนุมัติการสำเร็จการฝึกอบรมก่อนวันปิดรับสมัครโครงการฯ ในหลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจาก ก.พ. (หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงแรงงาน (นบส.รจ.) รุ่นที่ ๑ - ๓) จำนวน ๖ คน	๖ คน	นักบริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน เป็นผู้นำที่มีลักษณะ Agile Transformative Leader ที่ได้รับการยอมรับ ความเชื่อถือ ไว้วางใจ และความเชื่อมั่น (Trust and Confidence) มีความรู้ความสามารถ มีจริยธรรม มีความเข้าอกเข้าใจผู้อื่น มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และสามารถทำงานเชิงรุกเพื่อนำและสร้างการเปลี่ยนแปลงองค์กรไปสู่ผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อเตรียมความพร้อม ทั้งด้านกรอบความคิด ภาวะผู้นำ ทักษะทางการบริหารที่มีความจำเป็นในการเปลี่ยนบทบาทภาวะผู้นำ (Leadership Roles) จากตำแหน่งประเภทอำนวยการ (Lead Function) ไปสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น (Lead Business) ตลอดจนสร้างและยกระดับการใช้เทคนิคทางการบริหารสมัยใหม่เพื่อผลักดันให้เกิดผลทางปฏิบัติและผลสัมฤทธิ์ (Driving Execution and Results)	๓๒๔,๐๐๐ (เบิกจ่าย ๓๐๙,๙๐๐)	ธ.ค. ๒๕๖๘	กทม./ต่างจังหวัด	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการโดย พบ. กบค.

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๕ : การเตรียมความพร้อมบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่สำคัญ (Succession Plan)

โครงการ (ตาม) แผนฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งบรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม)

ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ (โดยย่อ)	วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
							วัน เวลา	สถานที่	
	(Leadership Roles) จากตำแหน่งประเภทอำนวยการ (Lead Function) ไปสู่ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น (Lead Business)ตลอดจนสร้างและยกระดับการใช้เทคนิคทางการบริหารสมัยใหม่เพื่อผลักดันให้เกิดผลทางปฏิบัติและผลสัมฤทธิ์ (Driving Execution and Results)								

